

Kolmar BNH Innovate Wellness

2023 Kolmar BNH SUSTAINABILITY REPORT



The Premium Beauty & Healthcare Partner
Kolmar BNH



About This Report

보고서 개요

본 보고서는 지속가능경영 성과와 비전을 이해관계자들과 공유하기 위해 콜마비앤에이치가 발간하는 첫 번째 지속가능경영보고서입니다. 본 보고서에는 콜마비앤에이치가 추진하는 다양한 ESG 관련 활동, 전략 및 계획이 수록되어 있습니다. 콜마비앤에이치는 앞으로도 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 지속가능경영에 대한 의지와 노력을 공유하고, 이해관계자들과 투명하게 소통해나가며 적극적으로 의견을 수렴하겠습니다.

보고서 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 방식에 따라 작성되었습니다. 재무정보는 K-IFRS의 연결재무제표 기준을 적용하였고, 보고범위가 상이한 비재무정보의 경우 기준과 범위를 별도로 표기하였습니다. 또한, 글로벌 ESG 공시기준인 국제지속가능기준위원회 ISSB(International Sustainability Standards Board), 지속가능성 회계 기준위원회 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 산업표준을 반영한 공시 원칙을 고려함과 동시에 기후 변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related

Financial Disclosures)가 권고하는 공시기준을 반영했습니다. 또한, UNGC(United Nations Global Compact)의 10대 원칙과 지속가능발전목표(SDGs) 지표도 포함했습니다.

보고기간 및 범위

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일 까지의 활동 내용을 담고 있으며, 정량적 성과 평가를 위하여 최근 3년의 데이터를 포함해 연도별 추이를 파악할 수 있도록 하였습니다. 보고범위는 콜마비앤에이치 본사 및 국내 사업장(세종 1~3공장, 음성공장, 서울사무소) 그리고 해외 법인(중국 연태, 중국 강소, 호주 시드니)의 비즈니스와 관련된 사회적, 환경적, 지배구조적 활동 및 성과를 포괄합니다.

제3자 검증

본 보고서는 보고내용의 객관성과 공정성, 신뢰성 확보를 위해 콜마비앤에이치와 이해관계가 없는 전문검증기관인 한국품질재단으로부터 국제적 검증기준인 AA1000AS v3에 따라 제3자 검증을 진행하였고, 수록된 재무정보는 독립된 회계법인의 회계감사를 받은 자료입니다.

보고서 문의처

본 보고서는 이해관계자의 정보접근성 제고를 위해 국문 및 영문으로 발간되며, 콜마비앤에이치 홈페이지에서도 열람 및 다운로드 가능합니다. 보고서 관련 문의사항이 있는 경우 아래의 연락처로 문의 바랍니다.

홈페이지 <https://www.kolmarbnh.co.kr>

주 소

(본사) 세종특별자치시 전의면 산단길 22-15
(서울) 서울특별시 서초구 사임당로 18 석오빌딩

담당부서 콜마비앤에이치 준법지원팀

전화번호 02-2286-3253

이 메 일 gonow@kolmarbnh.co.kr



2023 Kolmar BNH SUSTAINABILITY REPORT

- COMPANY OVERVIEW
- ESG SYSTEM
- ESG PERFORMANCE
- APPENDIX

Contents

INTERACTIVE GUIDE

콜마비엔에이치의 지속가능경영보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

COMPANY OVERVIEW

- 06 CEO Message
- 07 콜마비엔에이치 소개
- 10 주요 사업 소개

ESG SYSTEM

- 15 ESG경영 현황 및 추진 조직
- 16 이해관계자 소통
- 17 이중 중대성 평가
- 19 ESG 하이라이트

ESG PERFORMANCE

Environmental

- 22 기후변화 대응 및 환경경영 체계 수립
- 24 에너지 사용량 감축 및 재생에너지 사용
- 25 친환경 제품/서비스 개발
- 26 오염물질 및 유해물질 관리
- 28 수자원 관리 및 지역 생태계 보호
- 29 순환경제 강화
- 30 이해관계자 인터뷰

Social

- 32 제품안전 및 품질제고
- 35 사업장 안전 및 보건 관리 강화
- 38 정보 및 기술 보안 유지
- 39 공정한 채용과 평가 및 보상
- 40 임직원 교육훈련 및 전문성 강화
- 42 근로환경 개선 및 인권경영 강화
- 45 다양성 및 포용성 확대
- 46 지속가능한 공급망 관리
- 47 사회공헌활동 추진
- 49 이해관계자 인터뷰

Governance

- 51 윤리경영 및 컴플라이언스
- 53 이사회의 다양성 및 전문성
- 55 재무/비재무 리스크 관리 강화
- 56 주주권리 보호
- 57 이해관계자 인터뷰

APPENDIX

- 59 ESG Data
- 74 GRI Index
- 77 SASB Index
- 78 TCFD Index
- 79 UN SDGs & UNGC
- 80 온실가스 배출량 검증의견서
- 81 제3자 검증의견서

COMPANY OVERVIEW

CEO Message	06
콜마비앤에이치 소개	07
주요 사업 소개	10

COMPANY OVERVIEW

CEO Message

콜마비엔에이치 소개
주요 사업 소개

ESG SYSTEM

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

CEO Message

“
인류와 사회의 건강과 아름다움을
빛어가는 동반자가 되겠습니다.
”



존경하는 이해관계자 여러분께

여러분의 꾸준한 관심과 격려를 받으며 성장한 콜마비엔에이치는 올해 창립 20주년을 맞이하였습니다. 대한민국 최초의 민관 합작회사이자, 제1호 연구소 기업으로 출발한 콜마비엔에이치는 다양한 국산 천연물 기반 원료 연구개발 역량을 바탕으로 면역기능개선 건강기능식품 헤모힘을 포함해 피로, 관절, 혈행 개선 등 1천여 종의 건강기능식품 제품을 개발, 전 세계 26개국, 300여 개의 고객사와 함께하며 국가 대표 건강기능식품 ODM 1위 기업으로 자리매김하였습니다.

2023년 12월 세종3공장을 준공하며 국내 건강기능식품 최대 CAPA를 보유한 콜마비엔에이치는, 지난 1월 시험생산과 건강기능식품 GMP 인증 등을 마침에 따라 해외 시장 확대에 박차를 가하고자 합니다.

2024년은 콜마비엔에이치가 한단계 도약하는 원년으로 “Global Sustainable Beauty & Bio-Healthcare Company”의 비전 아래 “우직지계(迂直之計)”의 경영 방침을 실현하고자 합니다. 아울러, ESG경영을 한층 강화하기 위해 다음 3가지에 더욱 힘쓰겠습니다.

첫째, 그린 비즈니스를 강화해 나가겠습니다.

콜마비엔에이치는 업계 최초로 녹색기술인증과 녹색기술제품 인증을 2회 연속 획득하고, 녹색전문기업에 선정되는 등 환경친화적인 제품 개발에 앞장서고 있습니다.

또한, ISO 14001(환경경영시스템)과 ISO 45001(안전보건경영시스템)을 획득하는 등 환경안전경영 시스템을 구축하였습니다. 향후에도 원자재 수급부터 제품의 포장과 유통 등 공급망의 전 과정에서 환경영향을 최소화 하고, 보다 지속가능한 제품개발에 앞장 서겠습니다.

둘째, 인권경영을 강화하고 지역사회와의 상생에 더욱 힘쓰겠습니다.

콜마비엔에이치는 인권경영 강령 및 정책을 수립하여 인권 중심경영의 토대를 마련하였습니다. 임직원들을 존중하는 인권존중 경영과 건강한 조직문화 조성을 통해 임직원들이 행복한 회사가 되고자 합니다.

회사는 국내산 여주, 당귀, 천궁, 작약 등을 농가로부터 다량 구매하여 농가와의 상생을 추구합니다. 천연물 기반 신소재 연구개발을 강화하며 국산 농작물을 우선적으로 사용해 국내 농업 발전에도 기여하고자 합니다. 또한, 임직원 참여형 봉사활동 및 지역사회 기부 등을 지속하며 지역사회와 끊임없이 소통하겠습니다.

셋째, 정직하고 신뢰받는 기업이 되겠습니다.

콜마비엔에이치는 높은 수준의 연구·마케팅 윤리를 전 구성원이 견지하여 고객의 신뢰를 공고히 하는 것을 최우선으로 생각합니다. 임직원 윤리교육, 자율준수 프로그램(Compliance Program)을 실천하는 등 공정하고 청렴한 조직문화를 조성하는데 힘쓰고 있습니다. 윤리경영 확대를 위해 경영진이 먼저 솔선수범하며 반부패 척결에 앞장서고 이사회 내 ESG위원회를 중심으로 ESG경영을 강화해 고객과 이해관계자의 신뢰에 부응하겠습니다. ESG경영에 대한 의지를 공고히 하고자 2024년 처음으로 지속가능경영 보고서를 발간하게 되었습니다.

환경, 사회, 지배구조 모든 영역에 걸쳐 지속가능한 가치 제고를 위해 노력 하고 이를 이해관계자 여러분들과 공유하고 의견을 청취하는데 주저함이 없는 기업이 되겠습니다. 앞으로도 콜마비엔에이치의 ESG경영을 위한 여정에 많은 관심과 애정을 가져 주시길 부탁드립니다.

콜마비엔에이치 대표이사 **윤여원**

COMPANY OVERVIEW

CEO Message

콜마비엔에이치 소개

주요 사업 소개

ESG SYSTEM

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

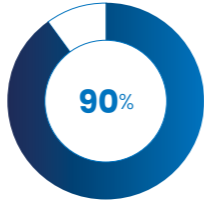

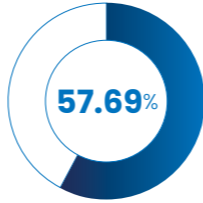
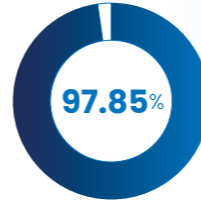
콜마비엔에이치 소개

일반 현황

콜마비엔에이치는 한국콜마와 한국원자력연구원이 공동 설립한 국내 최초의 민간 합작회사이자 정부 기관에 등록된 제1호 연구소 기업으로, 천연물 기반 신소재 연구개발을 통해 국내 건강기능식품 및 화장품 시장의 혁신을 주도하고 있습니다. 2004년 출범 이후 18년간 지속적인 성장을 거듭해 현재는 연매출 6천억 원에 육박하고 있으며, 현재 국내·외 300여 개 고객사와 협업하며 글로벌 기업으로서의 입지를 확고히 하고 있습니다.

회사명	콜마비엔에이치 주식회사
대표이사	윤여원
본사 주소	세종특별자치시 전의면 산단길22-15
설립일	2004.02.06
사업 내용	건강기능식품, 세안 및 보습, 피부 화장, 치약, 손소독제 등
자회사	국내 4개, 해외 2개

주요 자회사 현황

회사명	농업회사법인 근오농림(주)	(주)에치엔지	콜마생활건강(주)	콜마스크(주)
소유 비율	 90%	 100%	 57.69%	 97.85%
주요 사업	농작물 재배 및 도소매 판매업	화장품 제조 및 판매	식품 및 화장품 도소매	화장품 제조 및 판매
소재지	경기도 여주	세종시 전의면	서울시 서초구	인천시 서구

사업장 소재지

세종1공장

위 치 세종시 전의면 산단길
면 적 대지 4,000평 규모
생산제형 건강기능식품 액상, 화장품 소재
누적판매 1조 7,000억 원



음성사업장

위 치 충북 음성군 대소면 대풍산단1길 8
면 적 대지 6,000평 규모
생산제형 정제, 캡슐, 액상, 젤리, 분말 등
생산능력 연간 3,000억 원



세종2공장

위 치 세종시 전의면 미래산단로 77
면 적 대지 4,000평 규모
생산제형 건강기능식품 액상
누적판매 1조 7,000억 원



세종3공장

위 치 세종시 전의면 미래산단로 89
면 적 대지 6,000평 규모
생산제형 건강기능식품 분말, 정제
생산능력 연간 2,000억 원



COMPANY OVERVIEW

CEO Message

콜마비엔에이치 소개

주요 사업 소개

ESG SYSTEM

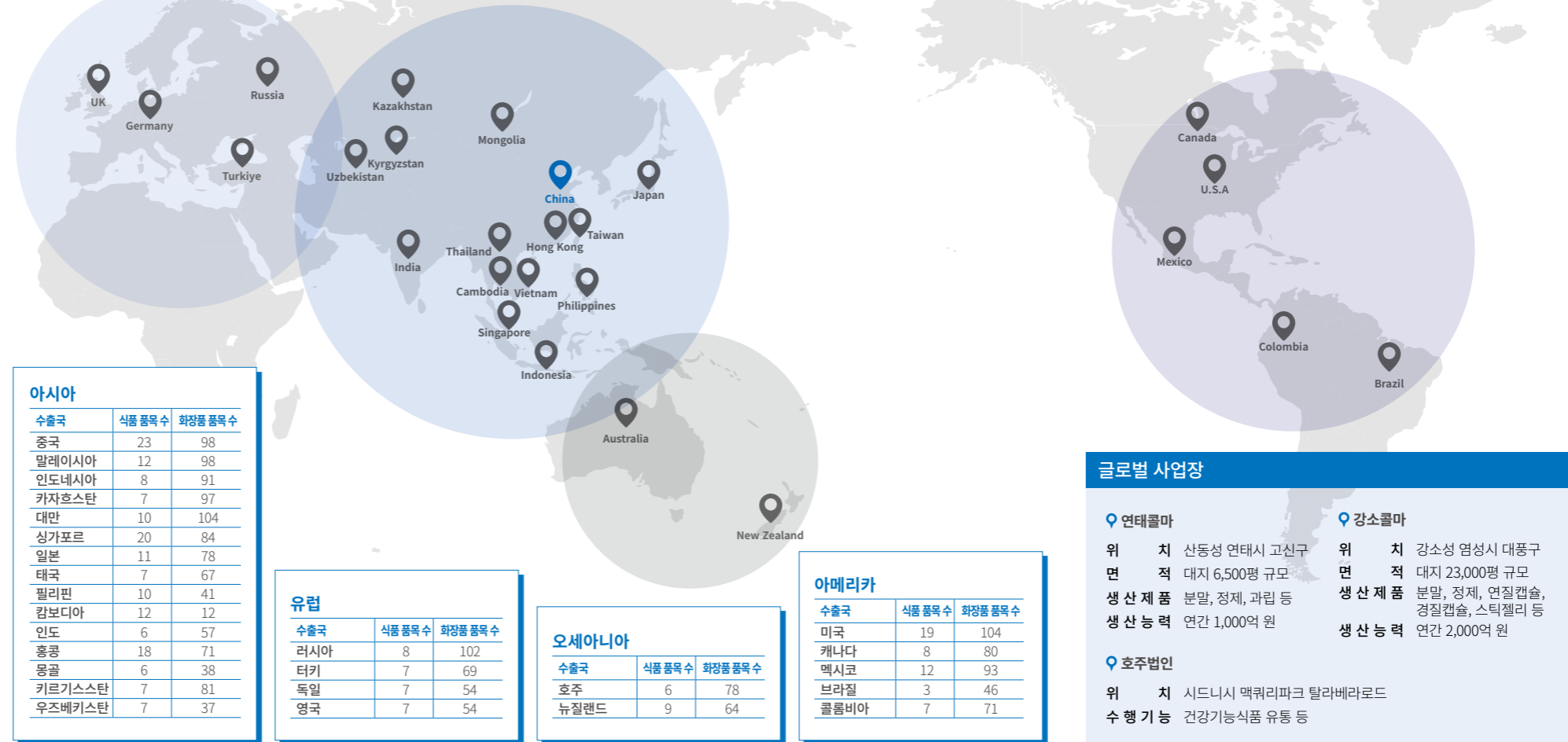
ESG PERFORMANCE

APPENDIX

콜마비엔에이치 소개

글로벌 사업장 및 수출 품목현황

콜마비엔에이치는 첨단 생산설비 및 오랜 업력과 연구개발 역량을 기반으로 경험과 트렌드를 선도하는 제품기획 및 개발에서 완제품의 생산 및 철저한 사후관리에 이르기까지 ODM 서비스의 전 과정에 있어 최상의 솔루션을 제공합니다. 현재는 국내를 넘어 미국, 중국, 호주를 포함한 세계 26개국 이상에 제품을 공급하며, 건강기능식품 및 화장품 분야에서 글로벌 리더로서의 위치를 확고히 하고 있습니다. 2023년 12월 세종 3공장을 준공함으로써 연간 7,000억 원 규모의 생산능력을 확보하였으며, 호주에도 새로운 생산 거점을 구축하는 등 글로벌 시장에서의 영향력을 강화하기 위한 전략적 투자를 지속하고 있습니다.



COMPANY OVERVIEW

- CEO Message
- 콜마비엔에이치 소개
- 주요 사업 소개

ESG SYSTEM

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

콜마비엔에이치 소개

주요 연혁



- 국가연구소기업 1호 승인
- 음성공장(GMP) 준공
- 당귀 등 혼합추출물(헤모힘)
'면역기능개선' 개별인정형 원료 승인

2004

2006

2011~2014

2015

2016~2017

2018~2019

2020

2021~2022

2023



- 콜마비엔에이치 코스닥 상장
- 제48회 과학의 날 '과학기술포장' 수상
- 1,000만불 수출의 탑 수상



- 한국거래소 KRX300 지수 종목 편입
- 중국법인 연태콜마 설립
- 5,000만불 수출의 탑 수상
- 4년 연속 코스닥 라이징 스타 선정
- 포도 블루베리 추출 혼합 분말
'기억력 개선' 개별인정형 원료 승인



- 미숙여주 주정 추출 분말
'혈당개선' 개별인정형 원료 승인
- 애플페논 '체지방 감소' 개별인정형 원료 승인
- 세종공장 호주 TGA GMP 인증
- 루바브 뿌리 추출물 '갱년기 여성 건강' 개별인정형 원료 승인
- 2억불 수출의 탑 수상
- ISO 14001·45001 인증



- 한국콜마와 한국원자력연구원의
최초 민·관 합작법인으로
(주)선바이오텍(現 콜마비엔에이치)
설립



- 100만불 수출의 탑 수상
- 세종공장 준공
- 한국푸드팜과 합병,
(주)콜마비엔에이치로 상호 변경
- 500만불 수출의 탑 수상
- 국내 최초 유산균 전용동 보유
음성2공장 준공



- 2,000만불 수출의 탑 수상
- 식품과학연구소, '기업부설연구소' 인정
- 중국법인 강소콜마 설립
- 식품과학연구소, '우수기업연구소' 지정



- 음성3공장(GMP) 준공
- '녹색기술', '녹색기술제품' 환경 인증 획득
- 중국 강소콜마 생산공장 준공
- 1억불 수출의 탑 달성



- 음성공장 호주 TGA GMP 인증
- '자원순환선도기업' 표창장
- 헤모힘 면역기능 & 피로개선 이종
기능성 획득
- 세종3공장 준공
- 식품과학연구소 3회 연속
'우수기업연구소' 지정

COMPANY OVERVIEW

CEO Message
콜마비엔에이치 소개
주요 사업 소개

ESG SYSTEM

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

주요 사업 소개

ODM토탈컨설팅

콜마비엔에이치는 업계를 선도하는 국내 최고의 건강기능식품 ODM 전문 기업으로서, 트렌드를 예측해 이를 제품에 즉각적으로 반영하는 제품 기획 및 개발은 물론, 꼼꼼한 관리, 생산, 출하, 그리고 사후 관리까지 아우르는 종합적이고 체계적인 ODM 토탈 컨설팅을 자랑합니다. 시장의 변화를 선도하고 고객에게 최고의 가치를 제공함을 원칙으로 삼는 콜마비엔에이치는, 최첨단 기술력과 확고한 ODM 네트워크를 기반으로, 고객사에게 원료선정부터 제품

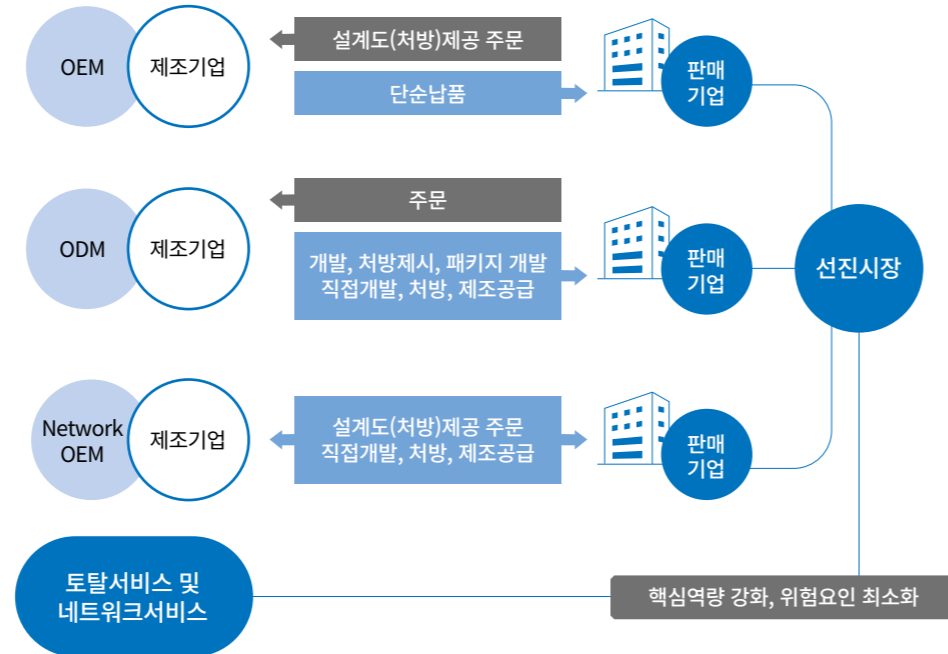
개발, 생산에 이르는 전방위적 서비스를 제공하고 있습니다. 이를 통해 고객사는 오롯이 마케팅 활동에만 역량을 집중해 효과적인 시장 확보에 힘쓸 수 있습니다.

ODM 서비스 외에도 브랜드에 고객사의 철학과 가치를 녹이는 브랜드 컨설팅까지 포함, 구체적인 제품 기획, 개발, 생산, 관리까지 전 과정을 포괄하는 올인원 OBM(Original Brand Manufacturing) 서비스도 제공합니다.

미래창조과학부가 인정한 제1호 연구소 기업이자 국내 최고의 ODM

기업답게 광범위한 R&D 노하우와 경험을 축적해 온 콜마비엔에이치는 앞으로도 지속적이고 혁신적인 기술 개발 투자를 통해 국내·외 다양한 건강기능식품과 화장품 브랜드 발전을 주도할 것입니다. 단순히 신제품을 시장에 선보이는 것을 넘어, 시장의 요구에 부응하고 소비자가 진정으로 필요로 하는 제품을 개발하기 위해 노력하며, 고객의 건강과 아름다움이란 이름의 '꽃'을 피우기 위해 최선을 다할 것입니다.

컨설팅 프로세스



마케팅 3원칙

1 고객보호의 원칙

고객사의 정보와 처방 등 기업 비밀을 엄격히 지키고, 고객과의 신뢰를 소중한 가치로 생각합니다.

2 1사 1처방의 원칙

하나의 처방을 오직 한 기업에만 제공함으로써 고객사의 브랜드가 시장을 선도할 수 있도록 합니다.

3 기술독립의 원칙

연구 개발력이 집약된 노하우와 독립된 기술 정보의 제공을 통해 고객사의 마케팅 활동을 적극 지원합니다.

COMPANY OVERVIEW

- CEO Message
- 콜마비엔에이치 소개
- 주요 사업 소개

ESG SYSTEM

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

주요 사업 소개

건강기능식품

콜마비엔에이치는 기능성에 역점을 두고 기능성 신소재 개발에 주력하고 있으며 긴밀한 산·학·관 협력을 통해 바이오 나노 기술의 첨단 복합 기술을 상용화한 고품질의 제품을 현실화합니다. 혁신적인 기술로 제품을 개발하는 것을 넘어, 시장의 변화와 소비자의 니즈를 반영하여 따라 올 수 없는 경쟁력을 갖춘 시장의 선도기업으로 자리매김하고 고객의 신뢰를 얻고자 하는 것이 콜마비엔에이치가 지향하는 바입니다.

콜마비엔에이치의 모든 제품은 GMP(우수 제조 관리 규정) 관리 시스템 아래에서 엄격한 품질 검사와 체계적인 관리 프로세스를 거쳐 생산됩니다. 고객의 건강과 웰빙을 최우선으로 여기며 과학적 근거에 기반한 기능성 식품의 개발에 집중하고자 합니다.

앞으로도 콜마비엔에이치는 기술혁신과 품질향상 및 품질관리에 힘쓰며, 고객의 신뢰할 수 있는 파트너가 되어 건강기능식품 산업의 지속가능한 발전을 선도하는 기업이 되겠습니다.

화장품

콜마비엔에이치는 3가지 핵심기술을 중심으로 혁신적인 소재 제조 기술을 화장품에 접목시켜 다양한 제품을 개발하고 있습니다.



생허브 바이오 기술

깨끗하게 재배한 허브를 건조하지 않고 신선한 상태에서 가공하는 기술로, 산화물을 최소화해 신선한 유용물질을 추출해 내는 기술



천연 추출물 색도 개선 기술

천연 추출물에 원자력 기술을 이용하여 생리 활성을 유지하면서 색도를 개선하는 기술



한방 발효 기술

미생물의 효소를 이용하여 유효성분을 작게 분해하여 피부 흡수력을 높이고, 피부에 유효한 아미노산을 생성하고 각질과 노폐물을 효과적으로 분해하게 하는 기술

COMPANY OVERVIEW

CEO Message
콜마비엔에이치 소개
주요 사업 소개

ESG SYSTEM

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Health & Beauty Total Solution Provider

R&D 기반 원료 경쟁력 강화

자체 식품과학연구소를 통한
개별인정형 원료 파이프라인 확장

Global 사업 역량 확보

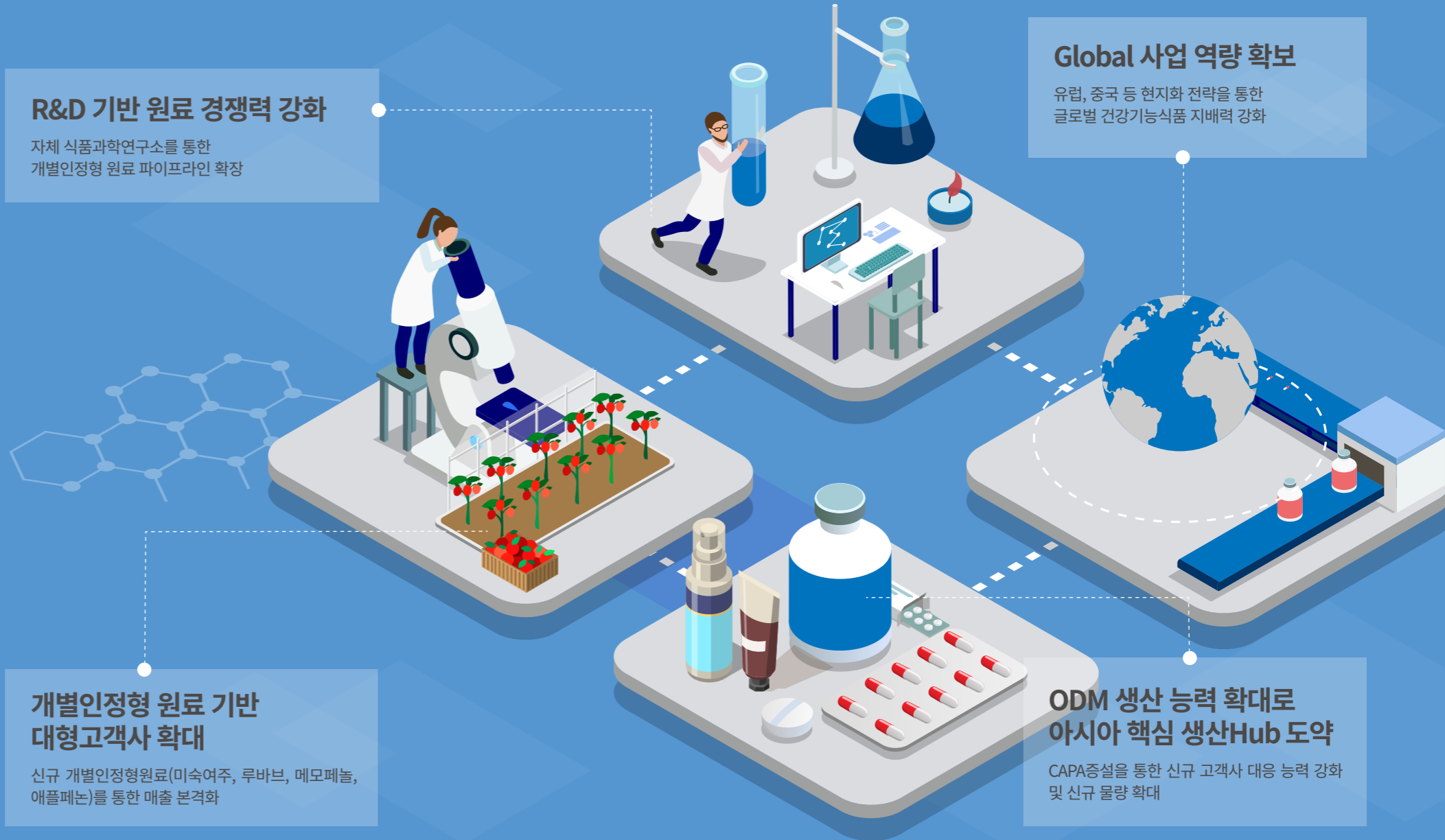
유럽, 중국 등 현지화 전략을 통한
글로벌 건강기능식품 지배력 강화

개별인정형 원료 기반 대형고객사 확대

신규 개별인정형원료(미숙여주, 루바브, 메모페놀,
애플페놀)를 통한 매출 본격화

ODM 생산 능력 확대로 아시아 핵심 생산Hub 도약

CAPA증설을 통한 신규 고객사 대응 능력 강화
및 신규 물량 확대



COMPANY OVERVIEW

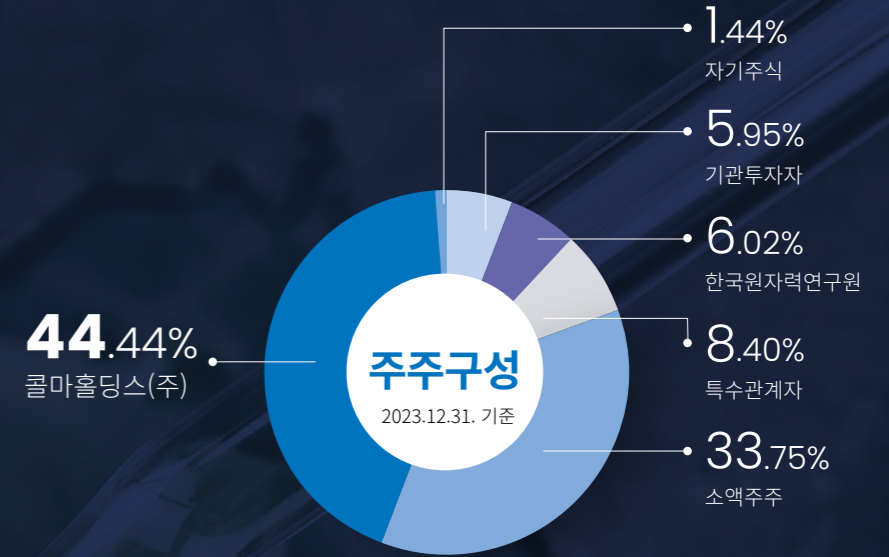
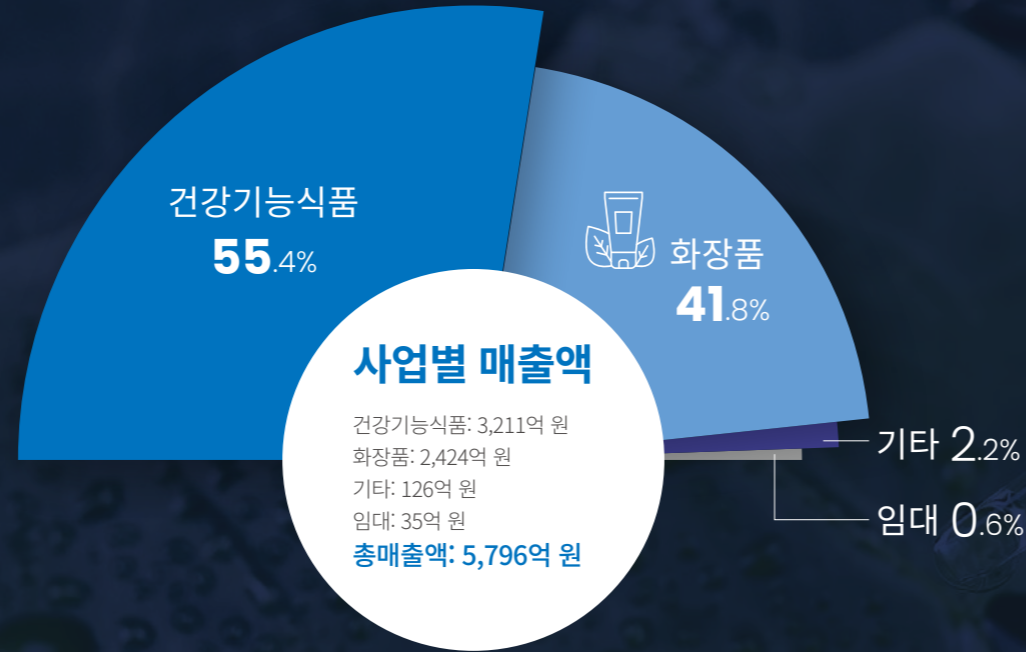
- CEO Message
- 콜마비엔에이치 소개
- 주요 사업 소개

ESG SYSTEM

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

사업별 재무 지표 소개



※모든 데이터는 FY 2023년 연결 기준, EPS와 BPS는 지배주주지분 기준으로 산정

ESG SYSTEM

ESG경영 현황 및 추진 조직	15
이해관계자 소통	16
이중 중대성 평가	17
ESG 하이라이트	19

ESG경영 현황 및 추진 조직

콜마비엔에이치의 ESG경영

콜마비엔에이치는 기업의 사회적 책임을 다하고, 대내외 환경 변화에 보다 효과적으로 대응하며 중장기적인 기업가치를 제고하기 위해 ESG경영을 점진적으로 강화할 계획입니다. 2023년 12월 이사회 산하 대표이사를 위원장으로 모든 경영진이 참가하는 ESG위원회에서는 회사의 주요 ESG안건을 논의하고 의사결정하는 체계를 구축하였습니다. 또한, 준법지원팀과 환경지원팀을 중심으로 ESG 유관부서장이 참여하는 ESG운영위원회에서는 현장에서 발생하는 ESG현안을 수시로 공유하고 논의함으로써 부서간 유기적인 협업을 이루고자 노력하고 있습니다. 그외에도 임직원의 ESG에 대한 인식 제고의 목적으로 2023년부터 보고서 작성일 현재까지 전 임직원 대상 4차례에 걸친 교육을 실시하였고, UN글로벌 콤팩트 등 주요 이니셔티브에도 가입하였습니다.

ESG경영 추진 조직



ESG 내재화 교육

ESG TF와 전 임직원을 대상으로 ESG 관련 동향 파악과 업무와 관련한 영역에서의 정보 관리를 위한 워크숍을 진행하고 있습니다.

NO	진행 일자	교육명	교육 인원
1	23년 2월	ESG경영 소개 _ ESG경영이란 무엇인가?	62명
2	23년 12월	온실가스란?	71명
3	24년 3월	ESG입문	24명
4	24년 4월	ESG경영의 이해	50명

ESG평가 및 이니셔티브

한국ESG기준원 평가 결과(2023)



MSCI 평가 결과(2023)



RE100 K-RE100 가입



콜마비엔에이치는 2023년 12월, 세종1공장에 태양광 발전 설비를 자체 설치, 생성된 재생에너지로 연간 전기 사용량의 10%를 대체하는 에너지 계획을 수립하였으며, 이를 기반으로 1월에 K-RE100에 가입하였습니다.

United Nations Global Compact 유엔글로벌콤팩트 가입



2021년 유엔글로벌콤팩트에 가입한 이후로 콜마비엔에이치는 인권, 노동, 환경, 반부패 4대 분야의 10원칙을 준수하며 성과를 공개해오고 있습니다.

이해관계자 소통

이해관계자 소통 채널 및 성과

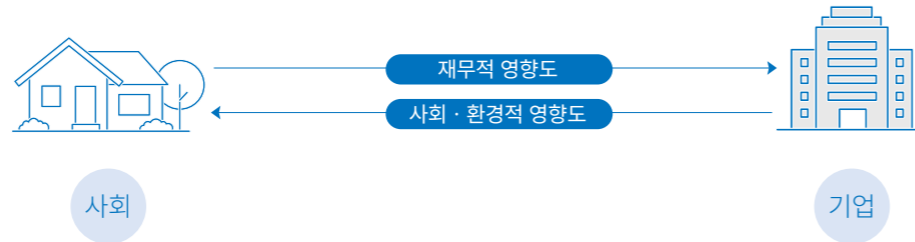
콜마비엔에이치는 각 사업 활동에 영향을 미치는 다양한 이해관계자를 정확히 식별하고, 각 이해관계자의 요구와 기대에 부응할 수 있는 맞춤형 소통 채널을 구축하였습니다. 이 소통 채널을 적극 활용하여 다양한 이해관계자의 의견을 경청하고 이를 내부 의사결정과 대외 커뮤니케이션 과정에 충실히 반영하는 등 이해관계자와의 진정성 있는 소통을 위해 노력하고 있습니다. 콜마비엔에이치는 앞으로도 이해관계자들과의 활발한 소통을 통해 고객선호 파악, 협력사와의 동반성장, 지역사회 문제해결, 투자자 의견 반영 등에 힘쓰며 지속가능한 성장을 위한 기반을 공고히 하겠습니다.

이해관계자	주요 관심사	주요 소통채널	주요 활동
고객 	<ul style="list-style-type: none"> 기술개발 및 인증 제품 품질개선 	<ul style="list-style-type: none"> 고객만족도 조사 홈페이지 고객센터 업무협의체 	<ul style="list-style-type: none"> 고객 맞춤형 제품 개발 및 인증 획득 안전관리체계 강화 고객VOC채널 강화
임직원 	<ul style="list-style-type: none"> 회사 비전공유 복리후생 증진 근무환경 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회 기업문화 설문조사 소통간담회 	<ul style="list-style-type: none"> 노사공동선언 현장 안전지원 강화 조직문화 개선활동
협력사 	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장 안전인프라 지원 공정거래 	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장 홈페이지 협력회사 설문조사 협력회사 간담회 	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사 결제 시스템 간소화 협력회사 ESG지원
지역사회/NGO 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회문제 해결 사회공헌 활동 	<ul style="list-style-type: none"> 유엔글로벌콤팩트 COP 지역사회 문제해결네트워크 	<ul style="list-style-type: none"> 지역 문제 해결 및 사회공헌 취업 멘토링, 인턴십 등 일자리 창출
정부·국회 	<ul style="list-style-type: none"> 규제 및 정책 이행 연구를 통한 국가산업발전 	<ul style="list-style-type: none"> 정부 관련 질의 응답 지자체 수시 소통 채널 	<ul style="list-style-type: none"> 정부 평가 인증 우수성과 달성
투자자 및 주주 	<ul style="list-style-type: none"> 기관 운영 정보 주주 편익 증진 	<ul style="list-style-type: none"> 회사 홈페이지 다트 시스템 SNS / 설문조사 	<ul style="list-style-type: none"> 정보공개 확대 홈페이지 개선 경영 실적 창출 및 배당

이중 중대성 평가

콜마비엔에이치는 ESG 경영 실현을 위해 회사 및 이해관계자의 영향도와 관심도가 큰 이슈를 도출하고, 관련 성과를 지속가능경영보고서에 중점적으로 수록하기 위하여 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 지속가능경영보고서에 사회·환경적(기업→외부) 영향도와 재무적(외부→기업) 영향도를 반영하는 이중 중대성 평가를 2023년에 최초로 도입하였으며, 이를 통해 총 31개의 ESG 이슈 풀(Pool)을 선정한 후 중요도에 따라 우선순위를 도출하여 최종적으로 16개의 이슈를 확정하였습니다.

이중 중대성 평가 프로세스



Step 1 ESG 이슈 데이터 구성	글로벌 표준 및 평가/공시 기준의 세부 항목을 고려하여 총 875개의 이슈 데이터 구성
Step 2 ESG 이슈 풀 구성	미디어리서치 결과에서 도출된 주요 키워드를 반영하고 실무 논의를 거쳐 31개 이슈 도출(환경 11, 사회 13, 지배구조 7)
Step 3 이슈에 대한 영향도 평가	글로벌 표준과 미디어리서치를 분석하고 이해관계자 설문 결과 반영하여 각 이슈에 대한 사회·환경적(기업→외부) 영향도와 재무적(외부→기업) 영향도 평가
Step 4 주요 이슈 선정	종합결과 경영진에 보고, 최종 16개의 중요 이슈 선정

이중 중대성 평가 방법론

콜마비엔에이치는 이슈별 중요도 평가를 위해 사회·환경적 영향과 재무적 영향의 관점으로 나누어 자료를 활용 및 분석하였습니다. 사회·환경적 영향 평가를 위해 글로벌 지표와 총 172건(2021~2023년도)의 미디어 보도자료 분석하고, 재무적 영향 평가를 위해 글로벌 표준 지표와 콜마비엔에이치의 대외 공개자료를 분석 하였습니다. 또한 중대성 분석에 이해관계자들의 의견을 충실하게 반영하기 위해 외부 이해관계자 및 임직원 총 212명을 대상으로 설문조사를 시행하였습니다.

글로벌 표준	기업 → 외부 영향도 UN 등 국제기구 영향권의 지표 및 사회적 책임 관련 지표 분석 * GRI, UN SDGs, UNGC, ISO 26000, WEF	외부 → 기업 영향도 재무·회계 관점의 공시지표 및 ESG 평가지표 분석 * TCFD, SASB, MSCI, DJSI, KCGS
미디어 및 기업자료	기업 → 외부 영향도 2021.01.01.~2023.12.31. 기준 "콜마비엔에이치" 키워드 검색 및 ESG와 관련된 172건에 대한 보도 분석	외부 → 기업 영향도 사업성과 관점의 문서 내 ESG 이슈 언급 및 동종업계 이슈 분석 * 신년사, 사업보고서, IR보고서, 동종업계 기업 10개사 이슈
임직원 및 이해관계자 설문	대상: 임직원 및 외부 이해관계자 총 212명 외부 이해관계자 : 고객사, 협력사, 투자자 및 애널리스트, NGO 기간: 2024.02.15.(목)~02.22.(목) * 각 이슈에 대한 사회·환경적(기업 → 외부) 영향도, 재무적(외부 → 기업) 영향도 질의 및 영역별 우선순위 선정	

COMPANY OVERVIEW

ESG SYSTEM

ESG 경영 현황 및 추진 조직

이해관계자 소통

이중 중대성 평가

ESG 하이라이트

ESG PERFORMANCE

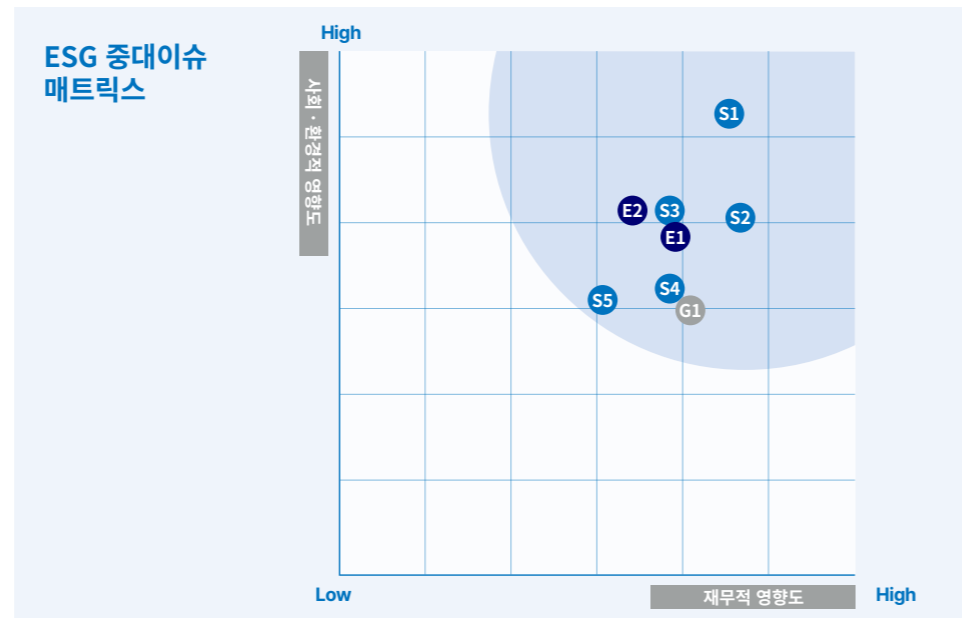
APPENDIX

이중 중대성 평가

콜마비엔에이치는 도출된 31개의 이슈 중, 중대성 평가 및 ESG TFT의 회의를 통하여 16개의 중요 이슈를 선정한 후, 중요도가 더 높다고 판단되는 8개의 핵심 이슈를 도출했습니다. 보고서 전반에 걸쳐 핵심 이슈를 중심으로 성과를 상세히 보고하고 있으며, 핵심이슈에 대한 전략목표를 설정하고 이를 실행에 옮김으로써 지속가능경영을 강화해 나가고자 합니다.

핵심 이슈 도출

NO	구분	이슈	보고지면
1	S1	정보 및 기술 보안 유지	38p
2	S2	사업장 안전 및 보건 관리 강화	35-37p
3	S3	제품안전 및 품질제고	32-34p
4	E1	오염물질 및 유해물질 관리	26-27p
5	E2	친환경 제품 / 서비스 개발	25p
6	S4	개인정보 보호	38p
7	G1	윤리경영과 반부패	51-52p
8	S5	근로환경 개선 및 인권경영 강화	42-44p



2024년 ESG 중대이슈별 영향도

● : Low ● : Medium ● : High

구분	이슈	재무적영향도	사회·환경적영향도
E	에너지 사용량 감축 및 재생에너지 사용	●	●
	기후변화 대응 및 환경경영 체계 수립	●	●
	수자원 관리	●	●
	순환경제 강화	●	●
	친환경 제품/서비스 개발	●	●
S	오염물질 및 유해물질 관리	●	●
	정보 및 기술 보안 유지	●	●
	지속가능한 공급망 관리	●	●
	근로환경 개선 및 인권경영 강화	●	●
	개인정보 보호	●	●
G	제품안전 및 품질제고	●	●
	사업장 안전 및 보건 관리 강화	●	●
	이사회의 다양성 및 전문성	●	●
	주주권리 보호	●	●
	재무/비재무 리스크 관리 강화	●	●
	윤리경영과 반부패	●	●

COMPANY OVERVIEW

ESG SYSTEM

ESG경영 현황 및 추진 조직
이해관계자 소통
이중 중대성 평가
ESG 하이라이트

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

ESG 하이라이트



녹색기술인증
녹색기술제품

2회 연속
최소

건강기능식품 업계

23년 자원순환 선도기업

환경부장관 표창

모든 제조시설
(세종, 음성)
환경경영시스템

인증획득

ISO 14001

가입

K-RE100

환경법을 위반사례

ZERO

모든 제조시설
(세종, 음성)
안전보건경영시스템

인증획득

ISO 45001

중대재해 발생건수

3년 연속
ZERO

개인정보 유출사고

ZERO

독서경영 우수 직장

문화체육관광부 인증
우수기업

여성가족부 인증

가족친화 인증기업

윤리경영 위반사례

ZERO

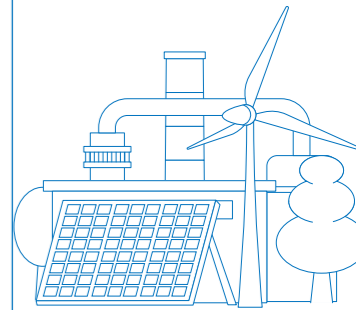
이사회 내 ESG위원회

신설

건강기능식품 업계 최초
준법경영 및 부패방지경영시스템에 대한 통합인증 획득

부패방지경영시스템
ISO 37001

규범준수경영시스템
ISO 37301





ESG PERFORMANCE

Environmental	21
Social	31
Governance	50

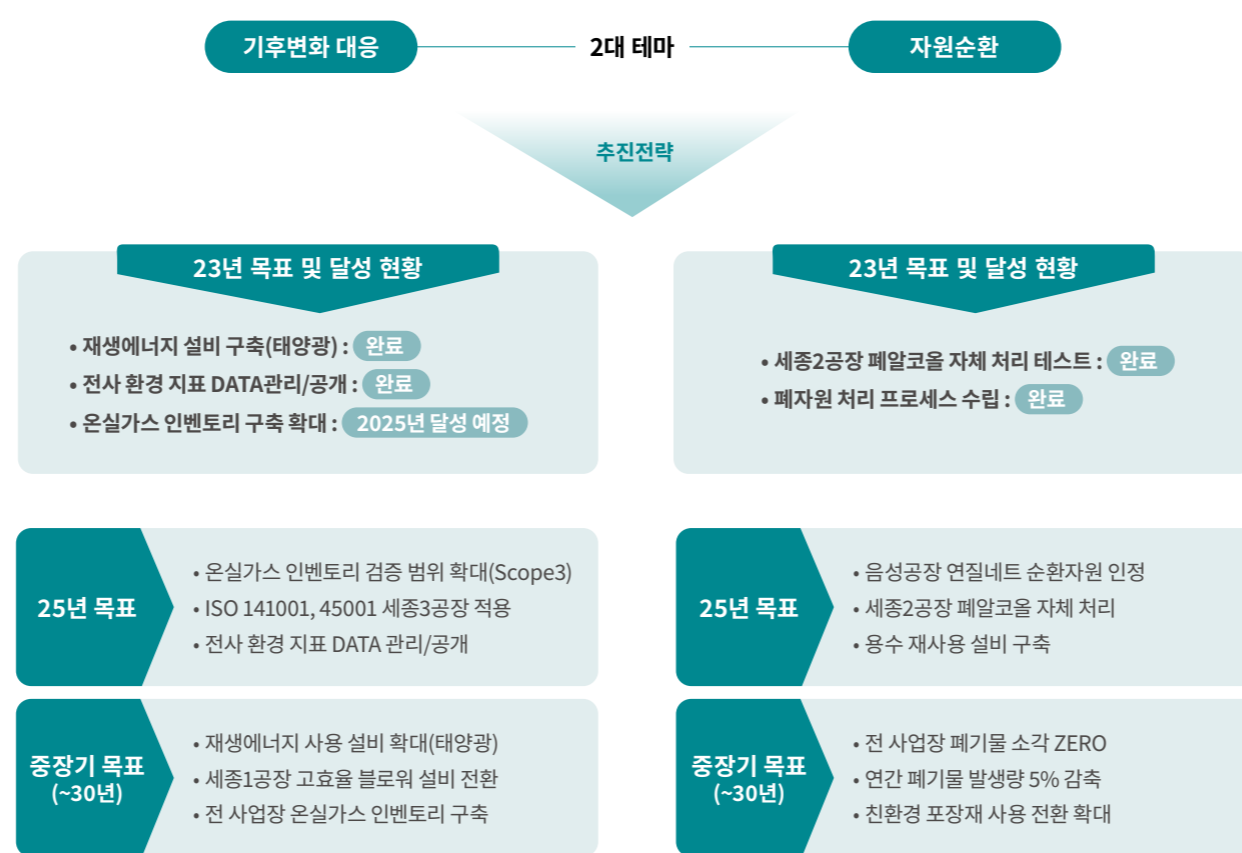
E nvironmental

- 22 기후변화 대응 및 환경경영 체계 수립
- 24 에너지 사용량 감축 및 재생에너지 사용
- 25 친환경 제품/서비스 개발
- 26 오염물질 및 유해물질 관리
- 28 수자원 관리 및 지역 생태계 보호
- 29 순환경제 강화
- 30 이해관계자 인터뷰

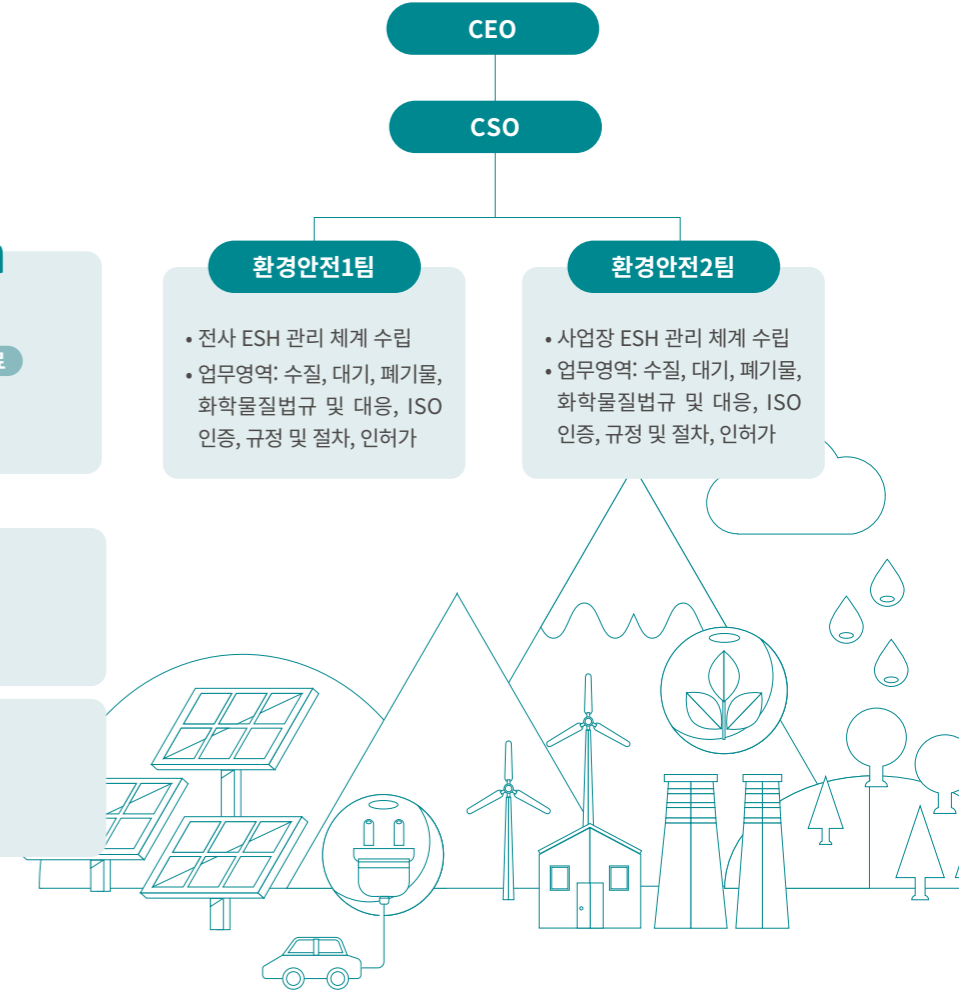
기후변화 대응 및 환경경영 체계 수립

콜마비엔에이치는 환경경영 실천의 필요성을 깊이 인식하고 기후 및 환경 위기 해결에 동참하기 위해, ‘기후변화 대응’과 ‘자연순환’이라는 2대 테마로 구분하여 환경경영을 추진 중입니다. 기후변화 대응을 위하여 K-RE100에 가입하고 재생에너지 설비(태양광)를 구축하였으며 2025년까지 전 사업장의 온실가스 인벤토리를 구축을 완료할 예정입니다. 또한, 2025년 연질네트의 순환자원인정과 세종2공장의 폐알코올 자체 처리를 목표로, 2023년에 폐자원 처리 프로세스를 수립하고 폐알코올 자체 처리 테스트를 완료하는 등 폐기물 발생과 자원순환에 끼치는 영향을 최소화 하기 위한 노력을 확대해 나가고 있습니다.

환경경영 추진 체계



환경경영 거버넌스



COMPANY OVERVIEW

ESG SYSTEM

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

Governance

APPENDIX

기후변화 대응 및 환경경영 체계 수립

업계 최초 녹색기술인증-녹색제품확인-녹색기업확인, 녹색인증 3관왕

콜마비엔에이치는 2020년 5월, 주력제품인 헤모힘으로 녹색기술 인증과 녹색기술제품 확인을 함께 획득하였으며 2021년 전체 매출액 중 헤모힘의 매출액이 24.7%를 기록하면서 2022년에는 녹색기술 제품의 매출액이 20%가 넘는 기업에만 부여하는 녹색전문기업 확인을 획득하였습니다. 콜마비엔에이치는 농림축산부인증 녹색전문기업 11개사(2024년 5월 기준) 중 유일한 상장기업이기도 합니다.

- **녹색기술** 에너지와 자원을 절약하고 효율적으로 사용하여 온실가스 및 오염물질 배출을 최소화하는 기술에 부여하는 인증
- **녹색기술제품** 인증된 녹색기술을 적용한 제품을 판매 목적으로 상용화한 제품
- **녹색전문기업** 인증된 녹색기술을 적용한 제품의 신청 직전년도 매출액 비중이 총매출의 20% 이상인 기업

2020년 국내 농산물을 활용한 기능성 소재 개발, 개별인정형 등록 등의 기술 우수성과 응축수 회수 및 재활용 기술 등의 친환경성을 인정받아 녹색기술인증을 획득한 것에 그치지 않고, 헤모힘의 원료를 추출하는 과정에서 사용하는 주정(에탄올)을 회수하는 시스템을 업그레이드하였습니다.

그 결과 사용한 주정을 다른 원료를 추출하는 과정에 재활용할 수 있도록 함으로써 탄소저감량을 기존 60%에서 94%까지 끌어올렸으며 그 우수성을 인정받아 2023년 5월에 녹색기술 및 녹색기술제품 인증을 2회 연속 획득하였습니다.

임직원 환경 교육 실시

전 임직원이 환경 보존에 대한 인식을 공유하고 비즈니스와 사무실 생활에서 발생하는 폐기물을 줄이는 것에 동참하도록 하기 위해 매년 환경교육을 실시하고 있으며 2023년에는 ESG 및 환경교육의 3개 과정에 총 144명이 참여해 교육을 수료하였습니다.

구분	교육명	교육내용	대상자수	일자
ESG	ESG경영 소개	ESG경영이란 무엇인가	62명	2023. 02.
	온실가스란?	온실가스 및 3자 검증 이해	71명	2023. 12.
환경	신규입사자 환경교육	관련 법규 및 당사 환경 방침 소개	11명	2023. 01.~2023.12.

환경영향 모니터링 및 온실가스 검증 확대

콜마비엔에이치는 총 3개의 사업장에 대하여 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 획득하였고 2025년까지 4개 사업장까지 인증 비율을 확대할 예정입니다. 또한 사업장에서 발생하는 온실가스를 체계적으로 모니터링하고 정확하게 데이터를 기록 관리하고, 2022년부터 세종1공장, 세종2공장, 음성공장의 온실가스에 대한 3자 검증(Scope 1~3)을 받는 등 투명한 배출량 관리 및 효과적 감축을 위해 노력하고 있습니다.

항목		단위	2021	2022	2023	
온실가스 배출량	총 온실가스 배출량(Scope1+2)		9,171.5	11,212.2	11,139.1	
		총량	2,497.5	3,305.0	3,157.8	
	직접 온실가스 (Scope1)	세종1공장		1,296.6	835.8	604.5
		세종2·3공장		-	1,035.3	1,074.4
		음성공장		1,200.8	1,433.9	1,478.9
		총량	6,674.0	7,907.2	7,981.4	
	간접 온실가스 (Scope2)_지역기반	세종1공장	tCO ₂ eq	958.3	790.6	677.9
		세종2·3공장		-	513.3	493.5
		음성공장		5,715.7	6,603.4	6,810.0
		총량		-	1,191.4	1,028.1
총 기타 간접 온실가스_(Scope3)	폐기물		-	354.4	302.4	
	통근		-	766.0	604.8	
	출장		-	70.9	121.0	
온실가스 배출량 집약도*	온실가스 배출량 집약도*(Scope1+2)	tCO ₂ eq /십억 원	17.5	22.2	25.0	

* 당해년도 매출(별도) 기준으로 산정

일회용품 절감 문화 조성

콜마비엔에이치는 그룹사 차원에서 지속가능경영을 위한 ESG 주간을 설정하여 ‘ZERO WASTE, SAVE ENERGY’ 등의 주제를 설정하여 ESG경영을 실천하고 있습니다. 일회용품 없는 날과 종이 없는 날을 지정하여 출력물로 낭비되는 종이와 일회용품 사용을 줄이고, 환경을 위해 텀블러와 핸드타월 등의 사용을 권장하는 등, 일회용품 절감 문화를 조성하는데 앞장서고 있습니다.

에너지 사용량 감축 및 재생에너지 사용

콜마비엔에이치는 기후변화 위기에 적극적으로 대응하고 효과적으로 에너지 사용량을 감축하고자 다양한 계획을 구체화하고 실천해 나가고 있습니다. 한국형 K-RE100에 가입하고 세종1공장에 지붕형 태양광 패널을 설치해 2024년부터 연간 전기사용량의 10%를 재생에너지로 대체할 수 있게 되었습니다. 또한, 에너지절약 및 자원 재활용 캠페인을 진행하여 임직원들의 일상 속 작은 실천을 도모하고 있습니다. 앞으로도 재생에너지 설비를 확충하고 에너지 사용 절감을 위하여 전사적인 노력을 기울이겠습니다.

세종1공장 K-RE100 가입

콜마비엔에이치는 세종1공장에 태양광 발전 설비를 자체적으로 설치하며 한국형 재생에너지 K-RE100에 가입했습니다. 연간 전기 사용량의 10%를 설치된 태양광 판넬에서 생성된 재생에너지로 대체할 계획을 수립했으며, 2024년 3월에는 재생에너지 사용확인서를 발급 받아 글로벌 RE100 캠페인에 참여할 수 있는 기반을 마련할 계획입니다.



그린오피스 캠페인 실시

콜마비엔에이치는 환경보호를 목적으로, 지속가능한 미래를 위한 에너지 절약 및 자원 재활용 캠페인을 적극적으로 주도하고 있습니다. 이 캠페인을 통해 일상 생활 자원 절약 습관을 장려하고, 직원들과 공동체의 작은 실천이 큰 변화를 이끌 수 있다고 독려하고 있습니다.



태양광 발전 사업 운영 확대

콜마비엔에이치는 탄소배출권거래제 대상 기업은 아니지만, 글로벌 추세에 부합하는 책임 있는 기업 시민으로서의 역할을 자임하며, 지속가능한 에너지 관리 및 효율화를 위한 투자와 노력을 지속하고 있습니다. 공장 증설로 인하여 전력 사용량이 증가했으나, 23년 12월에 세종1공장에 설치된 태양광 설비를 통해 24년부터는 연간 105,000kWh의 전기를 재생에너지로 대체하여 48.23tCO₂eq의 온실가스를 저감할 수 있을 것으로 예상됩니다. 앞으로도 지속적인 관리와 노력을 통하여 에너지 효율화와 온실가스 감축을 선도하는 기업이 되고자 노력하겠습니다.

에너지 사용량

항목	단위	2021	2022	2023
총 에너지 사용량		187.3	230.0	227.6
총 에너지 사용량	TJ	139.5	165.2	166.8
		47.9	64.7	60.8
총 에너지 사용량 집약도*	TJ/십억 원	0.36	0.45	0.51

* 당해년도 매출(별도) 기준으로 산정

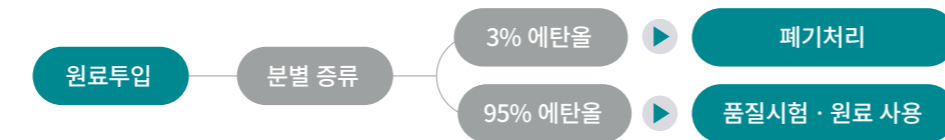
친환경 제품 / 서비스 개발

콜마비엔에이치는 제품의 전과정에 걸친 환경영향을 고려하여, 폐기물을 줄이고 순환자원 인정제도에 참여하는 등 자원을 효율적으로 활용하는 데 주력하고 있습니다. 이를 위해 제품 제조과정에서 사용된 주정(알코올)을 회수하여 재활용할 수 있는 시스템을 구축, 94% 이상의 알코올을 재사용하고 있습니다. 또한, 수성코팅 방식을 활용한 100% 재활용 가능한 포장재를 도입하여 자원 순환을 용이하게 하는 패키징을 기획 및 적용하고 있습니다.

친환경 제품 개발

콜마비엔에이치는 친환경 제조기술과 상품 개발을 위해 노력하는 기업입니다. 원료의 채취, 수확, 가공에 있어 생태계에 미치는 영향을 최소화 한 원재료를 수급하고 사용함으로써 환경과 소비자를 동시에 고려하는 상품 및 서비스 제공을 위해 최선을 다하고 있습니다. 특히, 당귀, 천궁 등의 친환경 원자재를 사용하는 주력 상품인 헤모힘은 생산시 발생하는 에탄올을 주정(에탄올) 회수 시스템을 통해 94% 이상 재사용함으로써 탄소 저감을 실현하여 녹색기술인증을 받았습니다.

주정 회수 프로세스



친환경 기술 도입

자원순환경제에 이바지하고자 매년 친환경 설비에 투자하고 있는 콜마비엔에이치는 신규 공장을 증축하면서 생산설비와 기술을 신규 도입 및 업그레이드하여, 폐기물(85% 폐알코올) 발생량을 1,627.9ton 절감하고 원료 구매비용을 약 16억 원 절약하며 주목할 만한 성과를 달성하였습니다. 이에 그치지 않고, 폐기물처리, 환경복원 및 오염 예방, 환경경영시스템 구축, 온실가스 저감을 실현하기 위해 다각적인 노력과 지속적인 친환경 투자를 아끼지 않으며 그린경영을 실천하고자 끊임없이 노력하고 있습니다.

폐알코올 폐기물 발생량 **1,627.9** ton 절감

친환경 포장재 사용 확대

콜마비엔에이치는 친환경 소비 트렌드에 발맞추어, 파트너와의 협력을 통해 국제산림관리협의회(FSC) 인증 원단으로 만든 종이로 제작된 포장재를 사용하고 기존 PE 코팅 방식에서 수성코팅 방식으로 전환해 100% 재활용 가능한 종이 포장재를 도입하였습니다. 또한, 헤일리온 한국법인과 협력해 올 초부터 센트럼 6종 제품의 용기와 뚜껑을 모두 재생 플라스틱 소재인 PCR로 변경하였습니다. 이를 통해 연간 약 41톤의 플라스틱을 감축할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

품목명	단위	2023년 생산량
애틀미 이너 콜라겐	ton	123.3
애틀미 바이탈컬러비타민C		83.4
애틀미 트리액티브칼슘		66.1
애틀미 홍경천밀크씨슬		34.2
애틀미 아이루테인		29.8
애틀미 쉐어블칼슘		24.5
애틀미 철분		24.3
애틀미 슬림바디보이차		24.2
애틀미 오-쏘팔메토		24.0



오염물질 및 유해물질 관리

콜마비엔에이치는 환경보호를 위해 수질오염물질과 대기오염물질의 모니터링 및 관리 시스템을 강화하고 있습니다. 스마트 시스템을 도입하고 공정을 혁신적으로 개선하였으며, 법적규제를 상회하는 자체 기준을 수립해 철저히 관리하고 있습니다. 아울러, 친환경 대체재 사용을 통해 화학물질 사용량을 현저히 줄이는 것을 지속적으로 검토하여 환경오염을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

사업장 화학물질 취급 프로세스 강화

콜마비엔에이치는 화학물질 규제 변화를 지속적으로 모니터링하고, 대응 전략을 수립·실천하고 있습니다. 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률과 화학물질 관리법 등 화학물질에 관한 국내 법규를 철저히 준수하고, 유해화학물질관리지침을 수립하고 화학물질 관리 체계를 구축하여 사업장에서 사용하는 모든 화학물질을 안전하고 적절한 방식으로 취급하고 있습니다.

화학물질 관리 강화 전략

- 화학물질 현황 조사
- 화학물질 배출 현황 조사
- 화학물질 취급에 관한 통계 조사
- 유해화학물질 정보 표시 강화
- 유해화학물질 취급시설 정기검사 및 수시검사

콜마비엔에이치 유해화학물질 관리 지침

- 유해화학물질 관리 체계 구축(사용 계획 승인, 문제점 파악 및 시정조치)
- 보관, 저장, 사용 시설의 방재장비 비치 및 관리
- 안전 보호구 비치
- 사고 대비 및 대응조치
- 보관 및 저장 절차 구축
 - 지정 장소에 구획 보관 및 저장한다
 - 용기 보관 시 2단 이하로 적재한다.
 - 일일 사용량 보관소에는 적정량만 보관한다.
 - 허가 품목의 허가 저장 한도량 이내로 저장하여야 한다.
 - 입출고, 재고 내역을 파악하여 문서로 관리한다.

공정 개선 및 원료 대체를 통한 화학물질 사용 최소화

콜마비엔에이치는 화학물질 감축을 위한 연도별 목표를 설정하고 이를 달성하기 위해 포장재 불량률 감축을 통한 인쇄약품 사용량 절감, 수처리 설비 개선을 통한 폐수처리약품 사용량 감축 등 다양한 방법으로 공정 개선을 위해 힘쓰고 있습니다. 또한, 포장지 인쇄기에 사용하는 MEK를 친환경 인쇄 원료로 대체하는 계획을 검토 중입니다.

화학물질 사용량		단위	2021	2022	2023
화학물질	총 사용량		72.9	189.4	178.1
	알민산나트륨		34.6	101.9	91.5
	항산알루미늄		34.7	27.9	9.2
	PAC	ton	-	52.9	69.2
	응집제		2.6	4.5	3.9
	요소		0.6	1.3	3.4
	인산		0.4	0.9	0.9



오염물질 및 유해물질 관리

대기오염물질 배출 최소화

생산 활동에서 발생하는 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 먼지(PM)의 배출 농도와 배출량을 엄격히 모니터링하며 관리하고 있습니다. 또한, 단계적 감축 목표를 설정하고 기존 사업장 내의 공정을 개선할 뿐만 아니라 공정 신설 시 저 질소산화물 버너 도입을 추진함으로써 대기오염물질 배출의 현저한 감축을 위해 노력하고 있습니다. 대기오염물질 또한 법정 기준을 웃도는 자체 기준에 따라 관리되고 있습니다.

대기오염물질 배출	단위	2021	2022	2023	법정 기준 대비 비율*
NOx(질소산화물)	kg	952.4	1,163.9	1,258.2	78.6%
SOx(황산화물)		2.3	-	61.1	3.3%
PM(먼지)		264.7	390.5	147.6	3.3%
합계		1,219.4	1,554.4	1,466.9	-

* 각 사업장(세종1, 세종2-3, 음성) 법정 기준 대비 비율의 평균

수질오염물질 배출 최소화

콜마비엔에이치는 사업장에서 발생하는 수질오염물질 농도 역시 주기적으로 모니터링하고 법정 기준을 상회하는 자체 기준을 적용해 관리하고 있습니다. 또한, 수처리 공정에 스마트 환경관리 자동화시스템을 구축하여, 빅데이터 축적, 수처리 관리 및 핵심 지표 파악에 있어 정확도와 효율을 극대화했습니다. 이뿐 아니라, 비정상 작동 시 정지 및 경보 알람이 발동해 즉각적으로 비상상황에 대응할 수 있어 족고, PLC판넬과 AUTO ON/OFF 기능을 연동하여 수처리 효율을 높였습니다.

수질오염물질 배출	단위	2021	2022	2023	법정 기준 대비 비율*
BOD(생물학적 산소요구량)	ton	0.08	0.19	0.11	2.7%
COD(화학적 산소요구량)		-	-	-	-
SS(부유 물질)		0.06	0.11	0.30	4.6%
TOC(총 유기탄소량)		0.38	0.56	0.70	19.2%
T-N(총 질소)		0.01	0.36	0.10	4.5%
T-P(총 인)		0.01	0.02	0.10	0.6%
합계		1.06	1.24	1.31	-

* 각 사업장(세종1, 세종2-3, 음성) 법정 기준 대비 비율의 평균



수자원 관리 및 지역 생태계 보호

콜마비엔에이치는 제조공정 상의 활용뿐만 아니라 액상제품의 주요 원료로서 수자원의 중요성을 깊이 인식하고 있습니다. 이에 따라 용수 사용량을 철저히 관리하며, 사업장이 위치한 세종과 음성 지역이 수자원이 풍부하지 않다는 점을 감안하여, 용수 재이용량을 높이고 폐수 방류량을 줄이는 데 노력하고 있습니다. 한편, 식물 유래 원료를 빈번히 사용하는 비즈니스 특성을 고려하여 생물다양성 보전에도 참여를 확대하고 있습니다. 멸종위기 야생식물종 복원을 위한 다양한 직·간접 활동에 참여하고 있으며, 사업장 인근에 서식하는 멸종위기종에 대한 정보를 바탕으로 지원활동을 모색할 예정입니다.

수자원 관리

콜마비엔에이치는 지속가능한 생태계와 기업경영에 있어 수자원이 중요한 자원임을 인식하고, 매년 용수 사용량 목표치를 설정하고 공정을 지속적으로 효율화하여 용수 사용량을 관리하고 있습니다. 또한 체계적으로 수자원을 관리하고 수자원의 재이용량을 높여 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 그 결과, 2022년 대비 2023년 용수 사용량과 폐수 방류량 모두 감소하였습니다.

용수 취수 및 사용량

구분		단위	2021	2022	2023
용수 취수량	총용수취수량	m ³	57,300	82,852	69,297
	- 상수도		34,507	59,441	50,352
	- 지하수		22,793	23,411	18,945
용수 사용량 (사업장별)	세종1공장	m ³	19,024	24,440	17,715
	세종2·3공장		-*	16,587	18,682
	음성공장		38,276	41,825	32,900
용수 사용량 집약도*		m ³ /십억 원	109.1	163.8	155.5

* 당해년도 매출(별도) 기준으로 산정

폐수 방류량

구분		단위	2021	2022	2023
폐수 방류량 (사업장별)	세종1공장	m ³	8,838	7,874	5,808
	세종2·3공장		0	5,147	5,105
	음성공장		13,291	17,867	17,020
폐수 방류량 집약도*		m ³ /십억 원	42.2	61.1	62.7

* 세종2·3 공장은 2022년 완공되어 2021년 데이터 없음.

생물다양성 보전

콜마비엔에이치는 식물산업 활성화 방안 마련을 위한 TFT구성 및 운영을 통해 지속적으로 국내 자생식물과 야생식물의 보호 및 활성화 방안을 논의해 오고 있습니다. 2023년 6월 16일, 국립생물자원관과 한국콜마와의 업무협약 체결을 통해 독도 유래 종자(산쑥, 질경이, 쇠비름 등)를 분양 받아 재배 및 공급하는 등 국내 자생 식물을 활용한 연구 활동을 진행해 오고 있고, 제천 스마트팜에서는 멸종위기 야생 식물(서울개발나물, 물고사리 등)을 대량 증식할 수 있는 기술 개발을 연구함과 동시에 증식된 소재를 활용하여 독자적 기술력 확보하고자 노력하고 있습니다.

지자체와의 협업을 맺어 식물복원사업 지원도 준비하고 있고 2024년에는 천연물 소재 활용을 위해 국립생물자원관과 야생식물종자은행과 협업해 종자 분양 사업을 계획하고 있습니다. 2024년에는 국립세종수목원 내 희귀 특산식물 등의 보전을 위해 멸칭 재료비용 300만 원을 기부하고 임직원 22명이 생태교란식물 제거 및 멸칭재 도포 활동을 실시했습니다.

콜마비엔에이치는 국립생물자원관에서 관리하는 멸종위기종 및 세계자연보전연맹(IUCN; International Union for Conservation of Nature)의 적색목록을 기준으로 서식종을 파악하고 있습니다. 세종1·3공장이 위치한 세종 전의면에는 멸종위기 야생동물 1급인 장수하늘소와 수원청개구리가 서식하고 있습니다. 서식지 보호를 위하여 공장 신축 시 철저한 환경영향평가를 받았으며 매주 인근 하천(조천)에서 환경정화 활동을 실시하고 있습니다.



생태교란식물 제거 및 친환경 멸칭재 도포

순환경제 강화

콜마비엔에이치는 제품생산 과정에서 발생하는 폐자원을 단순 폐기하지 않고 재자원화해 순환경제에 기여하고 있습니다. 폐기물의 재활용을 극대화하기 위해 전담조직을 구성하고 폐자원 관리지침을 수립·운영하는 등, 구체적이고 체계적인 ESG 목표를 세우고 실천해 나가며 자원순환 선도기업이 되고자 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 결과 ‘2023년 자원순환 선도기업 대상’에서 환경부장관상을 수상하기도 하였습니다.

순환자원 인정제도 참여

콜마비엔에이치는 지속가능한 생산을 추구하며 자원 순환을 위하여 노력하고 있습니다. 음성공장에서 는 순환자원 인정제도에 참여하여 폐기물 발생량을 줄이고 동시에 수익을 창출하였습니다. 이러한 노력의 일환으로, 제품생산 과정에서 발생하는 폐기물인 연질네트를 접착 및 결합제로 재활용함으로써 자원을 효율적으로 활용해 53.37ton의 폐기물을 줄이며 환경보호에 대한 책임을 실천하고 있습니다.



폐자원 재활용 / 재사용

콜마비엔에이치는 제품생산 과정에서 발생하는 폐자원을 재활용하고 재사용하여 환경보호는 물론 경제적 지속가능성을 높이고 있습니다. 폐유기용제(85% 폐알코올)를 회수하여 생산원료 품질로 재생, 약 1,938.74ton을 재사용하여 자원의 가치를 극대화하였고, 액상 비료 제조업체와의 업무협약(MOU)을 통해 액상 비료로 제품화해 약 13ton의 폐유기용제(3% 폐알코올)를 재활용해 판매하였습니다.

금년부터는 생산 과정에서 발생한 식물성 잔재물을 소 농장에 사료로 판매하여 총 294.18ton을 재활용해 순환경제를 강화했습니다.



자원순환 선도기업 환경부장관상 수상

콜마비엔에이치는 이외에도 파지, 연질, 드럼, 철판 등의 버려지는 자원들을 재활용 전문 회사와 협약하여 판매하고 적법하게 처리되도록 관리하는 등의 자원순환을 위한 공을 인정받아 ‘2023 자원순환 선도기업 공모전’에서 환경부장관상을 수상하였습니다. 콜마비엔에이치는 앞으로도 꾸준 히 자원순환경제에 기여하겠습니다.



이해관계자 인터뷰



환경안전경영1팀

Q 환경 부서에서 수행하는 업무에 대해 말씀해주세요.

환경안전팀은 회사의 환경 관련 전략을 수립하고 실행하는 업무를 담당합니다. 우리 팀은 ESG경영의 ‘환경(Environment)’ 부분을 중점적으로 다루며 ESG경영을 구체적으로 실천하는 부서로서, 수질, 대기, 폐기물, 화학물질 등 환경 관련 법규를 해석하고 준수 하며, ISO 환경안전경영시스템 구축 등의 관련 시설과 방지시설을 관리하는 것은 물론이고 환경 인허가 및 폐수 처리 시설의 운영 관리 업무 등을 수행하고 있습니다. 회사의 지속가능한 성장을 지원하며 환경보호에 기여하는 부서라 생각하시면 됩니다.

Q 친환경 업무를 진행할 때 애로사항이 있으신가요?

아직은 탄소중립의 정책이나 제도가 확립되지 않아 국내·외 환경 법규가 수시로 변경됩니다. 이를 수시로 모니터링하고 우리 정책이나 시스템에도 적용해야 하는데, 다양한 사례를 충분히 검토하지 않으면 업무 수행에 애매모호한 부분이 생기는 경우가 있습니다. 이런 부분이 참 어렵고 힘듭니다. 그리고 친환경 활동은 활동에 비해 눈에 띄는 성과가 바로 나타나지 않거나 투자비용이 클 수 있어 지원이 어려울 때가 많습니다. 그렇지만 최근에는 글로벌하게 ESG경영의 중요성이 부각되고 사내 교육도 강화 되어 인식도 많이 변화하고 경영진의 투자가 늘어나게 되면서 이러한 어려움은 많이 해소되고 있습니다.

Q 환경 부서에서 근무하시며 가장 보람을 느꼈던 순간은 언제 인가요?

저희 콜마비엔에이치는 세종2공장을 증설하면서, 기존에 사용하던 루츠블로워를 터보블로워로 변경·적용해 가동시 전력 사용량을 절반 수준으로 절감할 수 있었습니다. 그리고 세종1공장에서 생산되는 헤모힘은 공정 후 식물성잔재물이 생기는데 이를 기존처럼 소각처리 하지 않고 사료 등으로 재활용 하는 방법을 고안해 온실가스 배출량도 줄이고 자원순환을 실현 했습니다. 이 밖에도 생산설비 기술개발을 통한 폐기물 절감, 업무 협약(MOU) 체결을 통한 폐기물 제품화 등의 다양한 성과들을 인정 받았고, 23년에는 자원순환 공모전에서 환경부장관 표창까지 받았습니다. 이러한 결과를 통해 그동안 힘들게 노력한 업무가 보상을 받은 것 같아 큰 보람을 느꼈습니다.

아울러 현장에서의 치열한 고민이 당장에 누가 알아주지 않더라도 헛된 것들이 아니라는 것을 깨달으며 더욱 노력해야겠다고 다짐하는 계기가 되었습니다.

Q 환경 부서에서 추진 중인 친환경 기술 도입 사례들에 대해 말씀해주세요.

회사는 다양한 친환경 기술을 도입하고 있는데, 그 중 하나는 지속가능성에 초점을 맞춘 포장재의 사용입니다. FSC 인증을 받은 포장재를 사용하고 수성코팅 방식을 채택함으로써 재활용이 용이 하고 환경보호에 기여 할 수 있는 재료를 포장재로 사용합니다. 그리고 세종1공장에서는 수질 모니터링을 위한 사물인터넷(IoT) 시스템을 설치해 온도, pH, 유량, 탁도, 전기전도도 등을 실시간으로 감시하고 있는데 이는 수처리 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 차단하여 오염물질의 배출을 최소화하기 위한 조치입니다. 2023년에는 태양광 재생에너지 시스템을 구축해 그린에너지 사용을 실천하고 있고 앞으로도 계속적으로 재생가능한 에너지 사용을 확대하고 중장기 목표를 설정해 꾸준히 실현해 나갈 예정입니다.

Q 마지막으로 콜마비엔에이치의 ESG경영에 기대하시는 부분에 대하여 말씀을 부탁드립니다.

앞으로 기업 운영에 있어 ESG경영은 선택이 아닌 필수가 될 것입니다. 콜마비엔에이치도 이러한 시대적 흐름에 발맞춰 친환경 투자 및 ESG 관련 활동을 강화하여, 이해관계자 및 고객사들에게 지속가능한 경영으로 더욱 인정받는 기업으로 발전해 나가면 좋겠습니다.

Social

- 32 제품안전 및 품질제고
- 35 사업장 안전 및 보건 관리 강화
- 38 정보 및 기술 보안 유지
- 39 공정한 채용과 평가 및 보상
- 40 임직원 교육훈련 및 전문성 강화
- 42 근로환경 개선 및 인권경영 강화
- 45 다양성 및 포용성 확대
- 46 지속가능한 공급망 관리
- 47 사회공헌활동 추진
- 49 이해관계자 인터뷰

COMPANY OVERVIEW

ESG SYSTEM

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

Governance

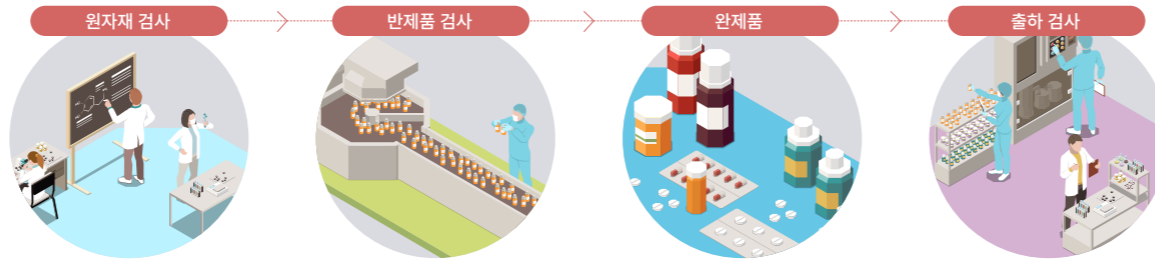
APPENDIX

제품안전 및 품질제고

제품의 안전성과 품질은 콜마비엔에이치의 타협하지 않는 최우선 가치입니다. 원재료 선정에서 반제품 및 완제품에 이르는 공정의 전 단계에서 철저한 위생관리와 제품 안전성 평가를 통해 국내외 법규 준수는 물론, 글로벌 최고 수준의 품질 기준을 고수하고 있습니다. 이러한 높은 품질 기준과 철저한 관리를 통해 콜마비엔에이치는 고객에게 신뢰받는 제품을 제공하고 있습니다.

제품안전 관리 체계

콜마비엔에이치는 고객에게 제공되는 모든 제품의 안전을 보장하고자, 글로벌 최고 수준의 내부 품질기준을 수립하고 이를 엄격히 준수하고 있습니다. 품질관리에 필요한 분석 기술을 보유한 전문인력을 비롯해 공정관리 전문인력 등 기능별 전문조직을 갖추고, 제품의 성분 검사에서부터 공정에 따른 과정의 모든 안전성과 효능을 철저히 감독 및 관리하고 있습니다. 또한, 천연물 유래 성분을 포함한 모든 원재료는 소비자가 믿고 사용할 수 있도록 피부 임상 및 각종 시험을 통해 안전성을 확보하고 있습니다.



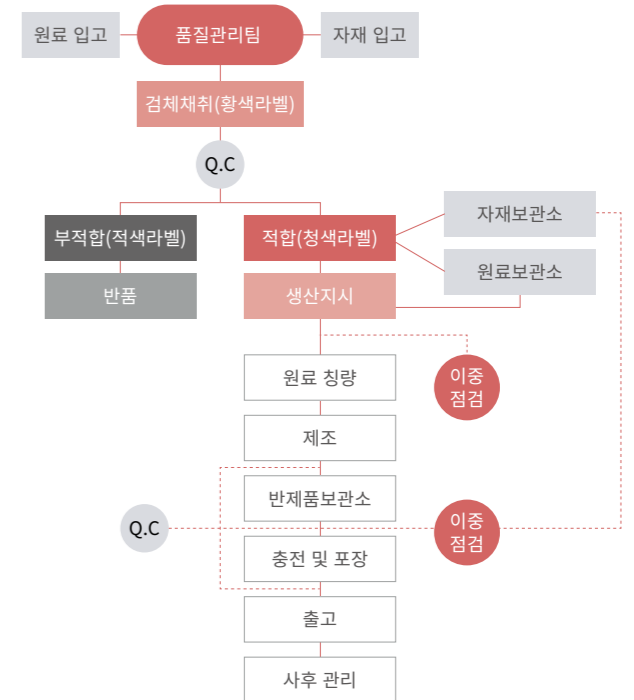
제품생산 프로세스

콜마비엔에이치의 제품생산 프로세스는 분석 장비를 이용한 과학적 관리 체계와 우수한 인력자원 운용을 통해 이루어집니다. 또한 일반식품 및 건강기능식품 기준 규격 항목에 대한 자체 시험을 진행하며, 유해물질 관리, 미생물 시험, 함량 분석 등 다양한 절차를 포함하고 있습니다. 이 과정은 원료 입고부터 원료 칭량, 원료 배합 및 충전, 출고까지의 과정을 거쳐 지표 물질 분석을 통해 완제품이 나오고 출고되는 프로세스로 구성됩니다.



품질 관리 프로세스

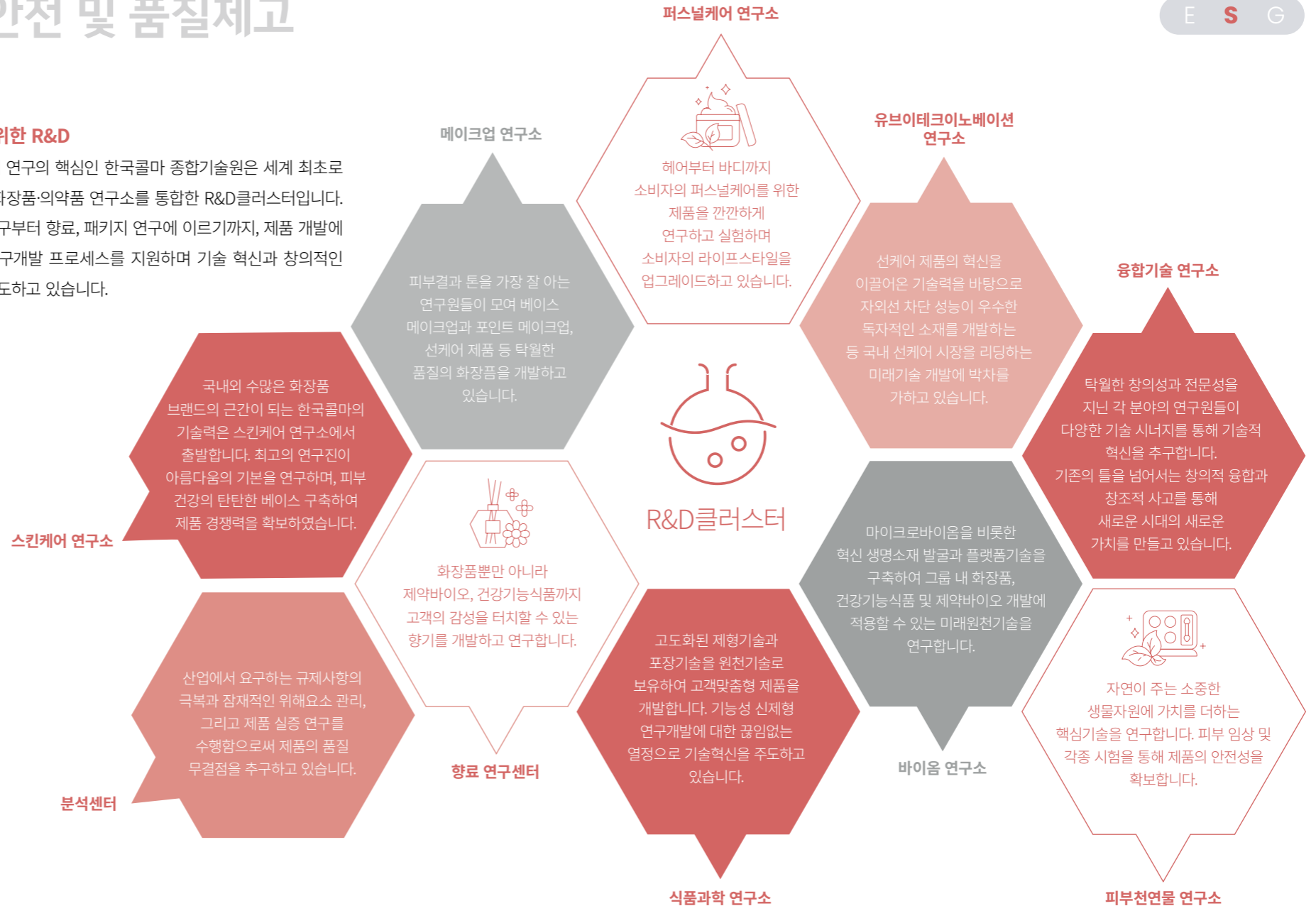
콜마비엔에이치는 고객이 신뢰할 수 있는 제품을 만들기 위해 식품 의약품안전처의 제조품질관리기준(GMP)에 부합하는 체계적인 품질 시스템을 구축하고 있습니다. 원료 선별부터 최종 완제품에 이르는 모든 제조 과정에서 제품의 안전성 및 기능적 효과를 면밀히 테스트 하고 분석하여 관리합니다.



제품안전 및 품질제고

절대 품질을 위한 R&D

콜마비엔에이치 연구의 핵심인 한국콜마 종합기술원은 세계 최초로 건강기능식품·화장품·의약품 연구소를 통합한 R&D클러스터입니다. 제형과 소재 연구부터 향료, 패키지 연구에 이르기까지, 제품 개발에 필요한 모든 연구개발 프로세스를 지원하며 기술 혁신과 창의적인 제품 개발을 선도하고 있습니다.



제품안전 및 품질제고

고품질 제품생산을 위한 공장 신설

스마트 시스템이 적용된 세종3공장은 모든 생산 공정을 모니터링하고 데이터를 실시간으로 수집하고 분석할 수 있도록 설계되었습니다. 공정 중 발생하는 문제를 실시간 감지하고 문제 발견 시 즉각적 조치를 취해 최적화된 공정을 유지합니다. 이를 통해 생산성을 제고하고 품질을 극대화할 수 있습니다.



세종3공장

품질신뢰를 통한 글로벌 경쟁력 강화

호주 TGA GMP 인증 획득



TGA
연방의약품관리기준
호주연방의약품관리국(TGA)

2022년에 인증을 받은 세종공장에 이어 2023년 8월에는 음성공장까지 호주 연방의약품관리국(TGA)의 제조 및 품질 관리 인증(GMP)을 획득하며 당사의 제조시설이 국제적인 품질 및 안전 기준을 만족함을 공인 받았습니다. 호주 TGA의 GMP 인증 제품은 호주와 유럽 간의

상호인정협정(MRA)에 의거하여 유럽으로의 수출 절차가 간소화됩니다. 이는 콜마비엔에이치의 글로벌 수출 확대에 기여할 것으로 기대됩니다.

글로벌 권역별 맞춤 인증 획득

콜마비엔에이치는 품질과 안전성에서 국제적 기준을 만족하는 우수한 성과를 지속적으로 보여주고 있습니다. 미국 식품의약국(FDA)의 승인, 캐나다의 Site License, 인도네시아의 할랄 MUI 인증을 포함한 일련의 해외 인증을 성공적으로 획득함으로써, 주요 글로벌 시장 확대를 위한 제품품질 기준을 충족하고 있습니다.



MUI 할랄
인도네시아 할랄 MUI인증
MUI

업계 최초, 유산균 규격시험 성적서 발급 자격 획득

콜마비엔에이치는 국내 건강기능식품 ODM업체 중 최초로 전 세계에서 통용되는 유산균 규격 시험 성적서를 발급할 수 있는 자격을 획득했습니다. 이에 따라 유산균, 유산간균, 유산구균, 비피더스균 규격에 대해 국제적으로 인정받은 공인성적서를 자체 발급할 수 있게 되었습니다.

이 성적서는 국제시험기관인정협력체(ILAC)에 가입한 104개국 105개 인정기구와 아시아태평양 시험기관 인정협력체(APAC)에 가입한 28개국 46개 인정기구에서 발급한 것과 동일한 효력을 가집니다. 이를 바탕으로 콜마비엔에이치는 유산균 기반 건기식 제품의 수출 과정 및 시간을 절약하여 글로벌 시장에서의 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.



음성공장

영국 LGA 참여 및 2년 연속 인증 획득

콜마비엔에이치의 음성공장은 우수한 식품 분석 능력과 품질 관리 능력을 국제적으로 인증받기 위해 매년 국제비교속련도평가(Food Analysis Performance Assessment Scheme, FAPAS)에 적극적으로 참여하고 있습니다. FAPAS는 영국의 정부 화학자 연구소(LGC, Laboratory of the Government Chemist)에서 운영하는 국제적인 속련도 평가 프로그램입니다. UKAS(United Kingdom Accreditation Service)는 실험실의 품질 관리와 성능을 평가하는 영국의 공식 인증기관입니다. 콜마비엔에이치는 이 두 기관에서 식품 분석 실험실의 성능을 평가받아, Food Microbiology Proficiency Test와 Food Chemistry Proficiency Test 분야에서 2년 연속 국제수준의 식품 분석 능력을 인정받았습니다.

COMPANY OVERVIEW

ESG SYSTEM

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

Governance

APPENDIX

사업장 안전 및 보건 관리 강화

우보천리 길도+ 안전한 한 걸음부터

콜마그룹의 경영 철학인 우보천리(牛步千里)와 속담을 접목한 ‘우보천리 길도 안전한 한 걸음부터’ 라는 안전보건 슬로건 아래, 회사의 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 안전사고로부터 모든 구성원과 협력회사 직원을 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 사업장에서 무사고·무재해 달성을 위해 잠재하는 위험요소를 식별하고 모니터링하며, 잠재적인 위험 요소를 미리 제거하여 글로벌 상위 수준의 안전보건 관리체계를 구축 및 운영하고 있습니다. 최고안전사업자의 지휘 하, 사업장별 안전보건 관리부서에는 안전보건 전문가가 배치되어 있으며 이들의 전문성을 강화하기 위한 다양한 교육 훈련을 제공하고 있습니다.

안전·보건·환경 경영방침

콜마비엔에이치는 2022년부터 지속가능한 발전을 위해 안전하고 건강한 근무 환경의 조성, 환경오염물질 배출량 저감, 무사고·무재해 달성 등을 위한 안전·보건·환경 경영방침을 수립하고 적극적으로 실행하고 있습니다.

2022년 안전·보건·환경 경영 매뉴얼을 마련하고 중대재해처벌법 이행에 관한 규정을 제정했으며, 2023년에는 산업안전보건법과 연구실안전법에 따른 사업장 안전보건에 관한 규정을 통합하여 규정 및 매뉴얼을 개정하였습니다.

안전보건경영시스템 인증

2023년 12월 기준으로, 콜마비엔에이치는 세종과 음성에 위치한 모든 제조시설 사업장에서 국제적으로 인정받는 안전보건경영 시스템 ISO 45001 인증을 획득함으로써, 제조시설의 100% ISO 45001 인증 목표를 성공적으로 달성하였습니다.

ISO 45001 안전운영통제 절차에 따라 모니터링하며 관련 성과를 측정하고 부족한 부분을 개선함으로써 안전보건 분야에서 글로벌 최고가 되고자 노력하겠습니다.

안전보건 전담 조직

콜마비엔에이치는 2022년부터 최고경영자(CEO) 직속의 최고안전보건책임자(CSO)를 배치하여 안전보건 관리체제를 한층 더 강화했습니다.

CSO 산하에는 실무 추진조직인 안전경영팀과 환경안전팀을 두고 매년 안전보건 계획을 수립하고 이사회에 보고하여 승인을 받아 실행하고 있습니다. 안전보건전담조직은 사업장 전반에 걸친 안전사고 예방 및 대응체계의 효과적인 운영은 물론, 안전보건 관련 주요 이슈 및 법규 준수 상태를 주기적으로 검토하여 안전보건 표준이 엄격히 준수될 수 있게 모니터링 합니다.

안전·보건·환경 경영방침

하나. 안전·보건·환경을 경영의 핵심 가치로 삼는다.

둘. 모든 임직원은 안전·보건·환경 법규를 필히 준수한다.

셋. 유해·위험요인을 점검 및 개선하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 구축한다.

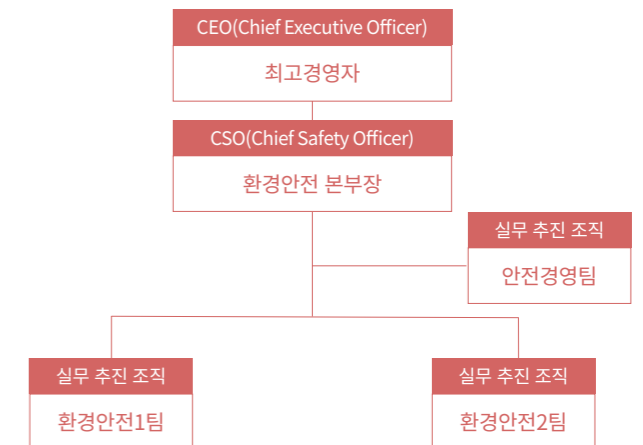
넷. 환경오염물질 배출량 저감을 위해 노력하고 지속적으로 개선한다.

다섯. 협력사를 포함한 모든 임직원들이 소통하여 무재해 준비 사업장을 실현한다.

2024년 01월 17일
콜마비엔에이치(주) 대표이사 윤여원

우보천리 길도 안전한 한 걸음부터





사업장 안전 및 보건 관리 강화

안전보건 목표 및 성과 측정

콜마비엔에이치는 ‘중대산업재해 발생 Zero’와 ‘사업장 산업재해 Zero’를 근본적인 목표로 설정하고 엄격히 관리하고 있습니다. 고위험 작업에 대한 잠재적 위험요인을 지속적으로 파악하고, 교육·훈련 및 캠페인을 통해 안전 문화를 정착시키기 위한 다양한 활동을 적극적으로 진행하고 있습니다.

안전보건 목표 및 실적

콜마비엔에이치는 매년 안전보건관리 방침 및 정책에 기반하여 안전보건 연감계획을 세우고, 이사회에 보고와 승인을 거쳐 실행에 옮깁니다. 가시적 성과를 이끌어 내는 계획을 세울 수 있도록, 안전 보건 계획 보고 시에는 전년도 활동 실적과 금년도 활동 계획을 포함하여 보고하도록 합니다.

구분	목표	추진 전략	성과 실적
중대재해 예방	중대 산업재해 발생률 0%	중대 산업재해 발생률 0% 유지, 중대 산업재해 발생률 0% 유지, 중대 산업재해 발생률 0% 유지	중대 산업재해 발생률 0%
산업재해 예방	산업재해 발생률 0%	산업재해 발생률 0% 유지, 산업재해 발생률 0% 유지, 산업재해 발생률 0% 유지	산업재해 발생률 0%
안전보건 관리	안전보건 관리율 100%	안전보건 관리율 100% 유지, 안전보건 관리율 100% 유지, 안전보건 관리율 100% 유지	안전보건 관리율 100%
안전보건 교육	안전보건 교육 이수율 100%	안전보건 교육 이수율 100% 유지, 안전보건 교육 이수율 100% 유지, 안전보건 교육 이수율 100% 유지	안전보건 교육 이수율 100%
안전보건 캠페인	안전보건 캠페인 실시	안전보건 캠페인 실시, 안전보건 캠페인 실시, 안전보건 캠페인 실시	안전보건 캠페인 실시

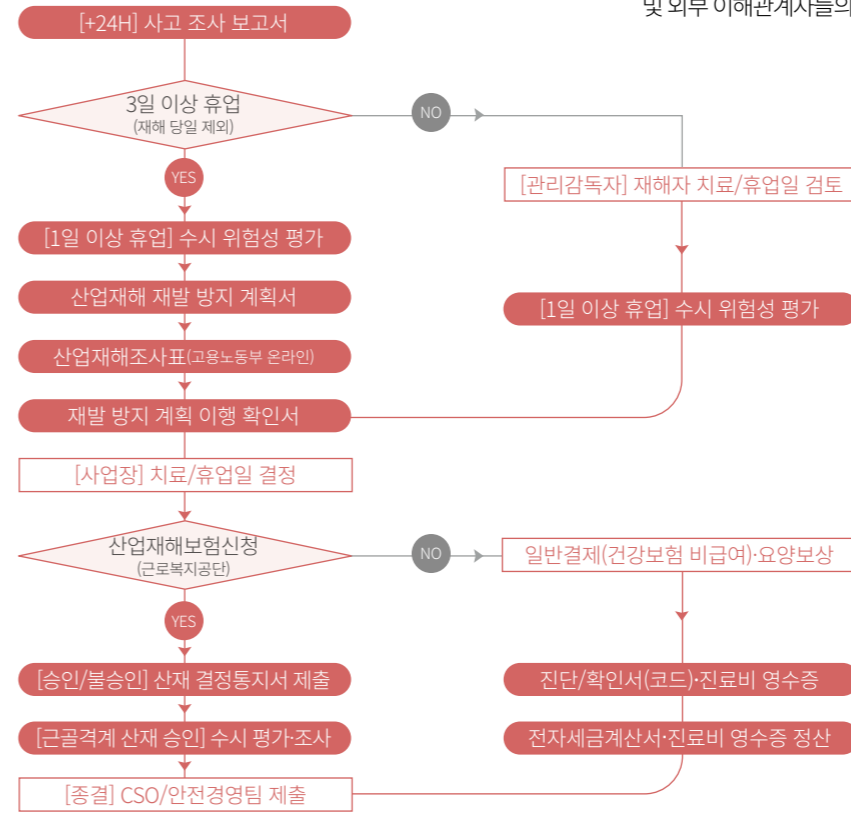
2023년 안전보건환경 추진목표

구분	목표	추진 전략	성과 실적
중대재해 예방	중대 산업재해 발생률 0%	중대 산업재해 발생률 0% 유지, 중대 산업재해 발생률 0% 유지, 중대 산업재해 발생률 0% 유지	중대 산업재해 발생률 0%
산업재해 예방	산업재해 발생률 0%	산업재해 발생률 0% 유지, 산업재해 발생률 0% 유지, 산업재해 발생률 0% 유지	산업재해 발생률 0%
안전보건 관리	안전보건 관리율 100%	안전보건 관리율 100% 유지, 안전보건 관리율 100% 유지, 안전보건 관리율 100% 유지	안전보건 관리율 100%
안전보건 교육	안전보건 교육 이수율 100%	안전보건 교육 이수율 100% 유지, 안전보건 교육 이수율 100% 유지, 안전보건 교육 이수율 100% 유지	안전보건 교육 이수율 100%
안전보건 캠페인	안전보건 캠페인 실시	안전보건 캠페인 실시, 안전보건 캠페인 실시, 안전보건 캠페인 실시	안전보건 캠페인 실시

2024년 안전보건 추진목표

중대재해 예방을 위한 사전 점검

중대재해 예방을 위하여 반기별로 1회 이상 점검평가관리를 실시합니다. 평가를 통해 유해·위험 발굴 및 개선, 근로자의 불안전 행동 및 상태 제거, 관리책임자를 포함한 관계자의 안전보건 의식 향상은 물론 법적 업무 이행 여부도 확인하고 있습니다.



사고 조사 및 재발 방지 프로세스

사건 조사 및 재발 방지 조치

콜마비엔에이치는 중대재해와 사고의 재발을 방지하기 위하여 사업장에서 발생한 모든 사건과 사고를 철저히 조사합니다. 이 조사를 통해 직접적인 원인과 근본적인 원인을 파악하고, 이를 기반으로 재발방지 대책을 수립해 철저히 이행하고 있습니다. 뿐만 아니라, 각 사업장 내에서 온·오프라인 채널을 통해 안전에 대한 내부 및 외부 이해관계자들의 의견을 적극적으로 수렴해 반영하고 있습니다.



의견 청취 프로세스

COMPANY OVERVIEW

ESG SYSTEM

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

Governance

APPENDIX

사업장 안전 및 보건 관리 강화

안전보건 문화 조성 노력

안전보건 교육 실시

콜마비엔에이치는 임직원 안전보건 의식을 높이고 사업장 내 안전 보건 전문인력 양성을 위해 다양한 교육과정을 수립·운영하고 있습니다. 심폐소생술, 응급처치 및 화재 대응 예방 안전 교육 등의 교육을 진행하여 사고 발생 시 비상대응 역량을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.



임직원 안전보건 교육

업무 공조 및 미디어 자료 제작

안전보건 문화 정착을 위하여 안전경영팀, 환경안전팀, 각 사업장 운영팀 및 교육문화팀이 긴밀히 업무를 공유하며 소통하고 있습니다. 특히 2023년에는 안전보건관계자 대상으로 30회 이상의 업무연락 안내를 실시하였고, 제조 및 유사 업종 재해 사례 전파 등 안전보건 자료 8건을 전사 공지사항에 게시하였습니다.

비상대응 훈련 실시

콜마비엔에이치는 태풍, 폭우, 지진 등의 자연재해와 감전, 질식, 화재, 무너짐, 기계에 의한 사고, 화학물질 누출 등으로 인한 안전 사고와 같은 비상사태 발생 시 효율적으로 대처하기 위하여 비상상황 시나리오를 구축하고 매년 전 임직원 대상 훈련을 실시하고 있습니다. 2023년에는 밀폐공간 질식 대응훈련, 누출 대응훈련, 소방훈련 및 대피훈련을 포함하여 총 12건의 대응훈련이 진행되었으며, 총 228명의 임직원이 참여하여 비상상황 대응력을 함양하였습니다.



비상대응 훈련

사업장 위험성 평가

콜마비엔에이치는 사업장의 잠재적 유해·위험요인을 체계적으로 식별하고 평가하기 위해 정기적인 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 업무 관련 사고나 질병과 같은 산업재해가 발생했을 때에도 수시로 이루어집니다. 평가를 통해 식별된 유해·위험요인들은 발생 가능성과 심각성을 고려하여 우선순위로 리스트화하여, 위험요인별로 개선 대책을 마련하여 지속적으로 위험을 감소시키고 있습니다. 2023년에 전 사업장에서 실시된 위험성 평가 결과로, 총 208건의 유해·위험요인이 개선 대상으로 식별되었으며, 회사는 이를 100% 개선 완료 하였습니다.

근로자 위험성 평가



유해요인
기본조사

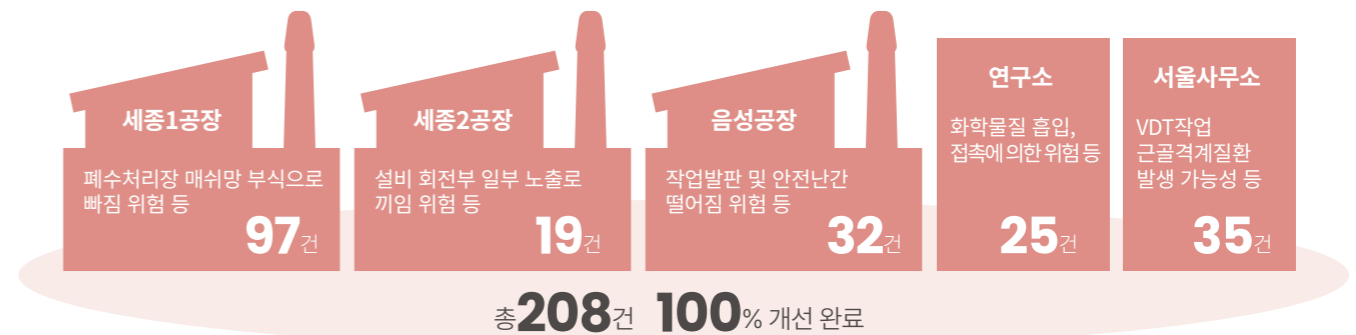


작업 환경 측정



건강진단결과
사후관리

사업장 유해·위험요인 개선

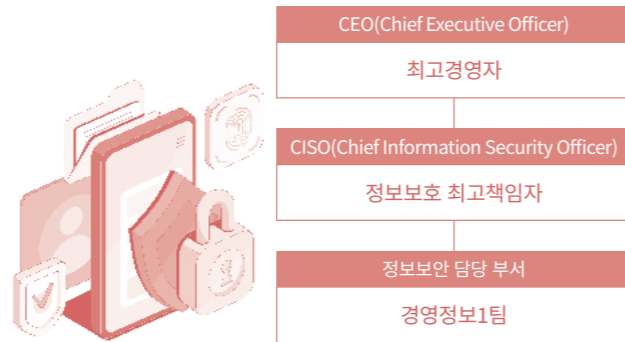


정보 및 기술 보안 유지

콜마비엔에이치는 정보보안의 중요성을 인식하고 사이버 공격 등의 위협에 즉각 대응하기 위해 체계적인 정보보안 관리 체계를 운영하고 있습니다. 구성원 및 협력사를 대상으로 정기적인 정보보안 교육을 실시하여 인식 수준을 향상시키고 있으며, 더불어 주기적으로 보안 취약점을 진단하고 이를 신속하게 복구할 수 있는 시스템을 구축하여 정보보안 대응 능력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

정보보안 업무 전담 조직 운영

콜마비엔에이치는 CEO를 최고이사결정권자로 하는 정보보안 관리 전담 조직을 운영하고 있습니다. 정보보호지침 정책서에 따라 관리적 보안, 기술적 보안, 물리적 보안의 3가지 기준에 따른 조치를 통해, 회사의 기밀정보는 물론 고객 및 개인정보를 철저히 보안하고 있습니다.



관리적 보안	기술적 보안	물리적 보안
규정 수립, 교육 실시, 보안서약서 징구 등	서버 / DB 접근 제어, 정보시스템 계정 권한 관리, Log 기록 수행, End-point 단말 비인가, 보안 시스템 미설치 단말 접근제어(NAC), 정보유출 방지 시스템(DLP) 등	IDC 출입 통제, 전산실 출입 통제 등

최신 정보보안 법규 적용 및 정보보호 교육

개인정보보호법, 정보통신망법, 해외 개인정보보호법 등 다양한 국내·외 법률 및 정책의 최신동향을 실시간으로 모니터링하며, 변화가 있을 시 즉각적으로 정보보안 관리 규정을 개선해 업무 프로세스에 반영하고 있습니다. 또한 개인정보보호, 정보보안 사고 유형, 정보보안 실천사항을 포괄하는 교육과 훈련을 통해 임직원의 보안 인식을 제고하고자 노력하고 있고 2023년 모든 임직원이 해당 교육을 수료하였습니다.

정보유출방지시스템

개발·영업·구매 등 주요 내부정보의 외부 반출을 철저히 통제하고, 반출 기록 시스템인 정보유출방지시스템(DLP)과 데이터암호화 시스템(DRM)을 구축하여 End-Point 환경에서 발생하는 정보유출을 제어하고, 정기적인 감사를 실시하여 주요 정보유출로 인한 보안 사고를 예방하고 있습니다. 시스템의 보안 강화를 위해 서울사무소를 비롯한 전 사업장에 정보유출방지시스템 적용을 완료한 상태이고, 디지털암호화시스템은 24년 10월 구축 완료를 목표로 하고 있습니다.



- 이메일/웹메일 차단
- 웹 게시판/카페/블로그 등 웹페이지에 글 작성 및 파일 업로드 차단
- 메시지를 통한 파일 유출 차단
- 블루투스를 통한 파일 유출 차단
- P2P파일 공유프로그램을 통한 파일 유출 차단

- USB/외장형 Disk등 이동식 저장소 차단
- 네트워크/로컬 프린터로 인쇄 작업 차단
- 스마트폰(MTP/PTP)을 통한 파일 유출 차단
- 공유 폴더를 통한 PC간의 파일 유출 차단
- 화면 캡처를 통한 파일 유출 차단

공정한 채용과 평가 및 보상

콜마비엔에이치는 ‘사람 중심’의 경영철학을 근간으로 하며, 임직원을 회사의 가장 중요한 자산으로 인식하고, 임직원을 업계 전문가 인재로 양성하는 것을 목표로 두고 개개인의 성장을 다양한 방식으로 지원하고 있습니다. 또한 투명한 채용 시스템에 따라 다양한 배경의 우수한 인재를 차별없이 채용하고, 성과에 따른 공정한 평가 및 보상을 실시하며 모든 구성원이 개인의 능력을 마음껏 펼칠 수 있도록 지원하고 있습니다.

공정한 인재 채용

회사의 전략적 방향과 채용 요건을 고려하여 공정하고 투명한 과정을 거쳐 공개채용을 기본 원칙으로 인재를 선발합니다. 콜마비엔에이치가 추구하는 인재상은 윤리적이고 포용적인 기업문화에 부합하며, 콜마비엔에이치가 추구하는 인재상은 윤리적이고 포용적인 기업 문화에 부합하며, 콜마그룹의 핵심 가치인 ‘4성(창조성, 합리성, 적극성, 자주성)’ 및 ‘5행(독서, 근검, 겸손, 적선, 우보)’을 이해하고, 이를 생활 속에서 실천하는 지행합일(知行合一)의 원칙에 부합하는 인재입니다. 이러한 인재를 선발하기 위해 체계적이고 공정한 심사 절차 및 기준에 따라 지원자의 역량과 자질을 객관적으로 평가해 채용하고 있습니다.

채용 프로세스



역량 평가 시스템

MBO기반 성과 및 역량 평가

콜마비엔에이치는 Management by Objectives (MBO) 방식을 채택하여, 전사적인 목표에 맞추어 개인별 목표를 설정하고, 성과 및 목표 달성도를 평가합니다. 연초 목표를 설정한 후 연중 중간리더와의 소통을 통해 목표상황을 점검하고, 연말 직급별 역량 수준 및 MBO대비 실적을 평가합니다. 평가 후에는 부서장이 개인별 피드백과 면담을 실시해 구성원의 진로 개발을 돕고자 합니다. 또한, 평가이의 신청제도를 운영해 평가 결과에 임직원들의 목소리가 반영될 수 있도록 함으로써 인사평가의 투명성과 공정성을 강화하고자 노력하고 있습니다.

피드백, 소통 중심의 다각적 성과 관리

콜마비엔에이치는 소통 중심의 성과관리를 실천하고 있으며, 조직 KPI와 개인 목표 연계를 통해 성과를 견인하는 평가시스템을 구축하고 있습니다. 팀장 이상의 리더를 대상으로는 다면평가를 추가로 시행하여, 리더십 및 부하육성능력 등에 대한 평가 또한 진행하고 있습니다. 경영진 및 임원에 대해서도 KPI달성 수준에 따른 평가가 이루어지고 있으며 이사회 구성원을 대상으로도 운영, 역할, 책임에 대한 평가를 진행하고 있습니다.



자기승진추천제도 운영

콜마비엔에이치는 임직원의 성장을 독려하기 위해 자기승진 추천제도인 KSR(Kolmar Self Recommendation)을 운영하고 있습니다. 이 제도는 임직원이 스스로 본인의 업무를 평가하고, 승진 연한에 도달하지 않았더라도 업적과 역량이 충분하다고 생각될 경우 스스로를 승진 대상으로 추천할 수 있도록 합니다. 자기추천서가 접수되면, 인사위원회가 이를 심의하여 승진 여부를 결정하게 됩니다. 이러한 제도를 통해 임직원들은 자신의 능력과 성과를 적극적으로 어필할 수 있는 기회를 가질 수 있습니다.

임직원 교육훈련 및 전문성 강화

콜마비엔에이치는 임직원이 최고의 직무 전문가로 성장할 수 있도록 다양한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 직무 능력 향상을 위해 직무 및 단계별 양성 프로그램을 구축하고, 자체 교육과정 운영과 함께 외부 전문 교육 기관을 활용하여 교육 성과를 극대화하고 있습니다. 콜마인의 '우직지계(迂直之計)'를 조직문화로 확산하고, 임직원들이 다양한 교육 참여를 통해 스스로 일의 의미와 가치를 찾고 업무 몰입도를 높여 조직과 함께 성장할 수 있도록 지원합니다.

인재경영 전략 및 방침

콜마비엔에이치는 임직원의 성장을 위하여 직급별 리더십 교육, 직무 공통 교육 그리고 직무별 특수 교육 등 다양한 교육을 진행하고 있습니다. 직급별, 직무별 세분화되어 구성된 커리큘럼 로드맵을 통해 임직원들이 전문가로 발돋움할 수 있도록 지원하고 있습니다.

다양한 학습 플랫폼 운영

콜마비엔에이치는 임직원들이 동료를 통해 경험과 사고를 확장하고 학습하는 능력을 강화할 수 있도록 다양한 학습 플랫폼을 제공하고 있습니다. 특히, 메타버스 기반 가상 연수원 'KBH Town'을 개설하여 서울, 세종, 음성 사업장 직원들이 현실에 기반한 가상의 공간에서 자유롭게 이동하며 화상 소통, 미니게임 등 다양한 교육 프로그램에 참여할 수 있도록 했습니다. 이를 통해 젊은 조직문화의 확산은 물론, 세대 간 공감대를 높일 수 있었습니다.

콜비 MUST 과정 운영

콜마비엔에이치는 법정 의무 교육(안전보건교육, 성희롱 예방 교육, 개인정보 보호 교육, 직장 내 장애인식 개선 교육) 외에 전 임직원들의 기본 업무역량 배양을 위해 필수적으로 필요한 교육을 집대성하여 '콜비 MUST 과정'을 2023년부터 신설하여 운영하고 있습니다. 이 과정은 '컴플라이언스의 이해', '사내 복무규정 이해', '회계처리 지침의 이해', '사내 정보보안의 이해', '산업재해 예방 및 보고 의무'의 5차시로 구성되어 있으며, 2023년 하반기에 전 임직원이 온라인으로 이 과정을 수료하였으며 신규 입사자들도 필수로 수강하고 있습니다.

	임원	부장	차장	과장	대리	사원
공통	신규입사임원 OJT	신규입사자 온보딩 - 콜비 Login - 버디제도 - 콜비 Dive				신입온보딩 - 신입사원 입문교육 - 생산공장 OJT - 멘토링P, 원격교육 - 1주년 Review Day
	핵심가치내재화					
	독서경영					
리더십	임원 리더십 코칭		핵심인재			
			팀장리더십	직급별리더십		
	리더스 포럼	신임 임원	신임팀장	신임부장	신임차장	신임과장, 신임대리, 사원승격
직무	공통 SERI CEO					
	팀장 워크숍					
	과·차장 워크숍					
			대리컨퍼런스		사원워크숍	
영업	영업 전문가 과정			영업 심화 과정		영업 BOOT CAMP
생산	생산 전문가 과정			생산 심화 과정		생산 BOOT CAMP
R&D	R&D 전문가 과정			R&D 심화 과정		R&D BOOT CAMP
글로벌	어학교육					
	주재원교육					
법정·기타	성희롱예방교육 외					
	산업안전보건교육					
상시학습	ESG교육					
	E·아카데미(이&북러닝)					
	E·KBS(전자도서관)					
외부교육						

임직원 교육훈련 및 전문성 강화

자기주도형 온라인 아카데미

입사 초기부터 체계적인 자기주도 학습 기반을 지원하여 직원들의 성장에 힘쓰고 있습니다. 자기주도형 온라인 아카데미를 통해 직무, 리더십, 외국어, 인문학, 교양 등 고품질 지식정보 콘텐츠를 자유롭게 열람하고 학습할 수 있습니다.

독서 장려 프로그램 운영

KBS(Kolmar Book School)프로그램을 통해 최고경영자부터 신입사원까지 ‘매달 1권 책 읽기’로 최소 연 6권의 독후감을 작성하고 있으며, 다독자와 우수 독후감을 선정하여 시상을 진행하여 독서를 장려합니다. 신규 입사자에게 도서를 선물하고 임직원들이 편리하게 전자 도서관 또는 사업장의 북카페(서울/세종)를 이용할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 더불어, 전 임직원에게 교보문고 E-book 무료 이용 서비스를 제공하는 등 다양한 방식으로 독서를 권장하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로, 2023년에는 문화체육관광부에서 인증한 ‘독서경영 우수 직장’ 우수 기업으로 선정되었습니다.



독서 장려 프로그램



사내 전문강사 양성과 실전 직무중심 교육과정 개발

콜마비엔에이치는 생산 현장에서의 실전 경험과 노하우를 교육과정에 편성하기 위해 사내 전문강사진 양성 및 관련 교육과정을 업계 최초로 개발하였습니다. 풍부한 경험을 가진 사내 전문강사들이 생산직군에 필요한 기초 교육부터 실제 현장에서 즉시 활용가능한 공정별 교육에 이르기까지, 생산직원들의 직무역량 강화에 필수적인 내용을 체계적이고 정교하게 커리큘럼으로 구성하였습니다. 올해에는 생산직무 과정 뿐만 아니라, 연구개발직군을 위한 심화 교육과정까지 확대하여 조직의 전문성과 경쟁력 강화를 위한 실전 중심의 교육과정을 확대하고자 합니다.

리더십 역량 강화

콜마비엔에이치는 조직 내 리더십을 단계적으로 강화하고 발휘할 수 있도록 다양한 리더십 교육 프로그램을 제공합니다. 이러한 프로그램에는 승진자 과정, 팀장 리더십 과정, 그리고 신입 팀장 교육과정이 포함되어 있어, 각 리더십 단계에 맞는 전문 지식과 기술을 체계적으로 습득할 수 있습니다.

글로벌 경쟁력 강화를 위한 인재 양성

급변하는 글로벌 시장 환경에 효과적으로 대응하고 글로벌 인재를 양성하기 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히, 국제적인 업무 환경에서의 커뮤니케이션 능력을 강화하고 글로벌 시장에서의 경쟁력을 높이기 위한 필수요건인 어학 능력 향상에 중점을 두고 있으며, 승진 기준에 어학 능력을 포함시켜 임직원들의 지속적인 어학 학습을 장려하고 있습니다.

신입직원 멘토링 프로그램 운영

콜마비엔에이치는 신입직원들이 조직에 원활히 적응할 수 있도록 개별 맞춤형 교육을 지원할 뿐만 아니라, 우수한 역량으로 모범이 되는 선배 리더들과의 ‘멘토링 프로그램’을 지원하고 있습니다. 신입직원들은 6개월간 선배 직원과 1:1 매칭을 통해 다양한 활동을 함께 하면서 회사생활에 필요한 기본 정보를 습득하고 조직문화에 적응할 수 있는 기반을 다지게 됩니다. 멘토링 프로그램에서는 우수 멘토링 팀을 선정해 좋은 사례를 전사적으로 공유하기도 합니다.



사내 멘토링 진행

근로환경 개선 및 인권경영 강화

콜마비엔에이치는 생산 현장에서의 실전 경험과 노하우를 교육과정에 편성하기 위해 사내 전문강사진 양성 및 관련 교육과정을 업계 최초로 개발하였습니다. 풍부한 경험을 가진 사내 전문강사들이 생산직군에 필요한 기초 교육부터 실제 현장에서 즉시 활용가능한 공정별 교육에 이르기까지, 생산직원들의 직무역량 강화에 필수적인 내용을 체계적이고 정교하게 커리큘럼으로 구성하였습니다. 올해에는 생산직무 과정 뿐만 아니라, 연구개발직군을 위한 심화 교육과정까지 확대하여 조직의 전문성과 경쟁력 강화를 위한 실전 중심의 교육과정을 확대하고자 합니다.

일과 삶의 균형 추구

콜마비엔에이치는 임직원의 '워라벨(Work & Life Balance)' 실현을 위해 초과근무제한, 유연근무 제도 및 휴직 제도 지원 등 임직원 복지를 위한 혁신적인 제도를 운영하고 있습니다.

출산장려 및 가족친화제도

임직원의 자녀 출산 시 자녀수 별로 장려금을 차등 지급하고 있으며 특히 셋째를 출산할 경우 2천만 원을 지급하고 있고, 미취학 자녀에 대해서는 매월 19만 원의 보육비를 지원해 출산을 장려하고 있습니다.

또한 임신·육아기 근로시간 단축, 임신부 검진 휴가 등도 적극적으로 시행하고 있고, 자녀가 있는 임직원들에게는 어린이날에 맞추어 선물을 지급하고, 함께 거주하며 부모님을 직접 부양하는 경우 효도 수당을 제공 하는 등의 가족친화적인 제도를 운영하고 있습니다.

건강 및 복지증진제도

임직원의 건강 및 복지 향상을 위하여 건강검진 지원 외에도 다양한 선택적 복리후생 제도를 도입하고 있습니다. 온·오프라인에서 여가, 외식, 레저, 문화 등의 분야에 선택적으로 이용 가능한 복지포인트를 지급하고, 사내 각종 포상 시 지정된 쇼핑물 포인트를 지급하여 근로환경의 지속적인 개선을 도모하며, 직원들이 더욱 만족스러운 근무 조건에서 일할 수 있도록 지원하고 있습니다.

	건강증진	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 건강검진 	종합건강검진 지원(과장 직급 이상)
	가족복지 제도	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 경조사 지원 ✓ 학자금 지원 ✓ 출산 장려금 ✓ 임신 위험기 근로자 지원 ✓ 태아 검진 유급휴가 	가족 경조사 경조금 및 경조휴가 미취학 자녀 / 고등학교 / 대학교 학자금 지원 첫째 1,000만 원, 둘째 1,000만 원, 셋째 2,000만 원 지원* 임신기 근로시간 단축제도 운영 임신 주차별 차등 지원
	주거	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 이동발령자 대상 주택자금 	해외 발령자 주택자금 지원
	여가지원	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 복지포인트 지원 	생일자 복지포인트 지급
	기타복지 지원	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 장기근속 포상 ✓ 근무 환경 ✓ 임직원 복지물 	장기근속 휴가, 포상, 상패 등 PC-OFF 시스템, 사내 Book Cafe 운영 그룹사 제품 임직원 할인 판매

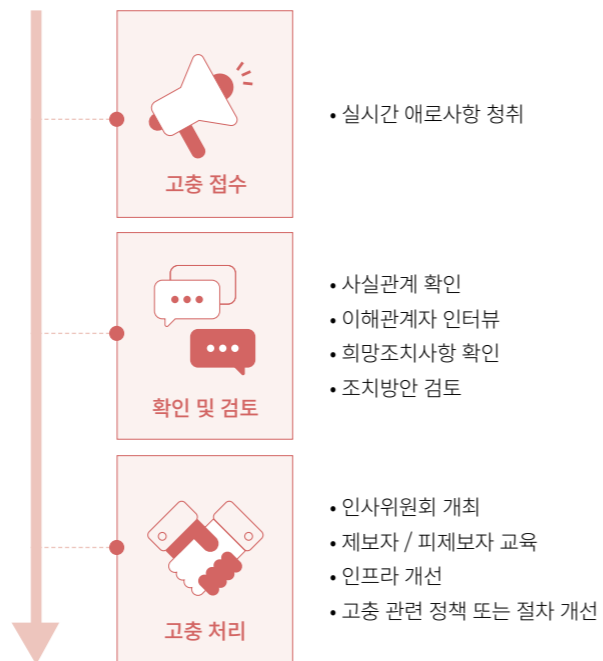
*2024년 5월 기준

근로환경 개선 및 인권경영 강화

임직원 고충처리 채널운영

콜마비엔에이치는 사내 고충처리 채널을 강화하여 임직원의 고충 사항을 실시간으로 청취하고 해결하고자 노력하고 있습니다. 제보자 신원 및 고충 내용 등은 철저히 비밀로 보장되며, 접수내용 및 사실 관계 확인·검토 후 필요 시 적절한 후속조치를 취하고 있습니다. 2023년에는 1건의 불편사항을 접수하고 1건에 대한 조치를 완료 하였습니다.

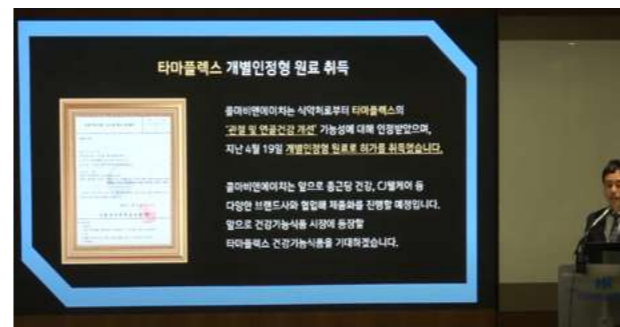
임직원 고충처리 프로세스



임직원과 경영진간 소통 확대

콜마비엔에이치는 매월 정기적인 전사 공유 세션을 통해 전사 주요 현안 및 전략을 모든 임직원과 공유하며, 회사의 경영전략 추진 방향에 대해 경영진과 직원 간의 공감대를 형성하고자 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라, 노사 간 소통을 목적으로 노사 협의기구인 ‘사랑회’를 운영하여 임직원들의 고충 및 다양한 건의사항을 수렴하고 있습니다. 회사는 수시로 실무 일선에 있는 주니어 직원들과 최고경영자가 직접 소통하는 자리를 마련하고 있습니다. 회사의 미래 비전부터 CEO의 MBTI 등 소소한 주제까지 다양한 내용이 다루어지는 편안한 소통의 자리입니다. CEO와 직원들 간의 소통을 통해 조직 내부의 유대감을 높이고, 직원들이 회사의 방향성과 비전을 이해하고 공감하는 것을 목표로 합니다.

매월 전사 Session



세종/음성 사업장 휴식 공간 마련

콜마비엔에이치는 세종과 음성 사업장에서 근무하는 임직원들의 근무 환경 개선을 위해 노력하고 있습니다. 세종 및 음성 사업장 임직원들이 활용할 수 있는 주변 인프라가 부족해 휴게공간이 추가적으로 필요하다는 의견을 수렴하여 간식자판기와 책을 읽을 수 있는 휴식공간을 마련하여 운영하고 있습니다

세종사업장 휴게 공간



음성사업장 휴게 공간



COMPANY OVERVIEW

ESG SYSTEM

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

Governance

APPENDIX

근로환경 개선 및 인권경영 강화

인권 정책 및 현장

콜마비엔에이치는 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 경영활동 전반에서 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 「세계인권선언」, 「유엔 기업과 인권 이행 원칙」, 「국제노동기구 헌장」, 「유엔글로벌콤팩트 10대 원칙」, 「OECD 실사 가이드라인」 등의 원칙을 지지하며, 인권 및 노동과 관련된 국제 표준 및 가이드라인을 준수합니다. 이를위해, 차별금지, 근로조건 준수, 결사 및 단체 교섭의 자유 보장, 강제 및 아동노동 금지 등을 규정하는 인권정책을 수립 및 공개하고 있습니다.

<p>차별금지</p> <p>성별·인종·민족·국적·종교·장애·나이·가족 구성·사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모집·채용·승진·교육·임금·복리후생 등의 고용과 관련된 차별을 배제</p>	<p>근로조건 준수</p> <p>- 사업을 영위하는 해당 국가의 법정 근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 지급 - 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무 환경을 제공</p>	<p>결사 및 단체교섭의 자유 보장</p> <p>인권 정책이 적용되는 국가의 노동관계법을 준수하며, 모든 임직원에게 근로조건과 관련된 충분한 의사소통의 기회를 제공</p>	<p>강제노동 및 아동노동 금지</p> <p>- 폭행·협박·감금 또는 신분증 내지는 사증을 요구하는 방식으로 자유의사에 반하는 근로 강요 금지 - 아동노동의 원칙적인 금지 및 연소자의 교육기회 보장</p>	<p>산업안전 보장</p> <p>모든 임직원이 안전한 근로 환경에서 근무할 수 있도록 시설·장비·도구 등을 정기적으로 점검, 신체적·정신적 위험 예방을 위한 적절한 조치 및 지원 방안을 마련</p>	<p>지역주민 인권 보호</p> <p>업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 특히 지역주민의 안전·보건에 대한 권리 및 거주자의 자유가 침해되지 않도록 보장</p>	<p>고객 인권 보호</p> <p>제품 및 용역을 제공 할 때에, 고객의 생명·건강·재산보호를 최우선 가치로 두며, 경영활동으로 수집한 개인정보의 보호를 위해 최선의 조치를 함</p>

인권교육

콜마비엔에이치는 전 임직원을 대상으로 인권경영의 개념 및 중요성, 인권 정책 및 인권경영 활동, 기업과 인권, 인권 관련 동향과 전망 등의 주제로 교육을 진행함으로써 인권감수성을 강화하고 있습니다. 2023년에는 3시간의 인권교육을 진행하였으며 모든 임직원이 수료하였습니다.



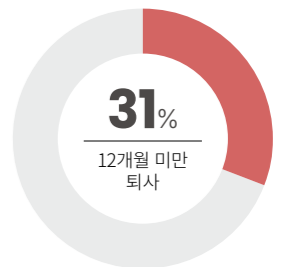
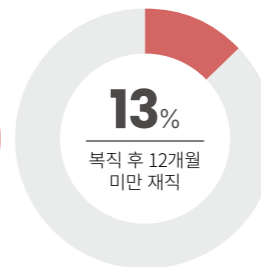
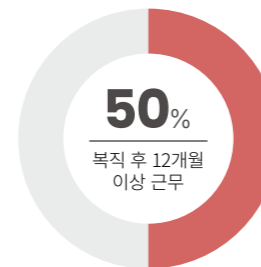
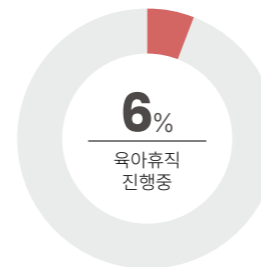
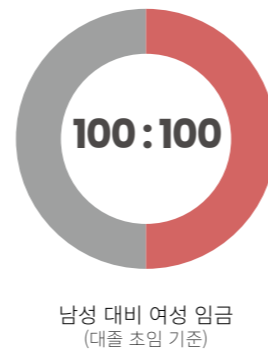
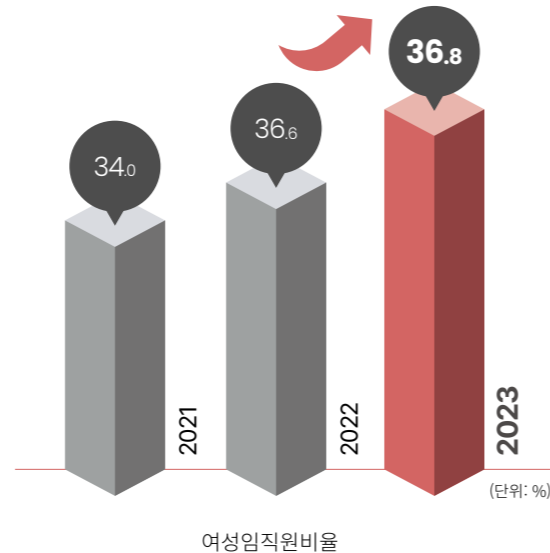
차시	교육 내용
1차시	[고민영수증] 김지민, 박영진과 함께하는 직장 내 성희롱 예방교육
2차시	[생생고민톡] 김기리, 윤태진과 함께하는 개인정보보호 교육
3차시	[생생고민톡] 김기리, 윤태진과 함께하는 직장 내 장애인 인식개선 교육
4차시	[고민영수증] 김지민, 박영진과 함께하는 직장 내 괴롭힘 예방교육
5차시	[행복의 공식] 퇴직연금교육

다양성 및 포용성 확대

콜마비엔에이치는 고객만족을 넘어, 인류와 사회의 건강과 아름다움에 기여하고자 합니다. 다양성과 포용적 문화가 혁신과 성장의 주요동력이라는 믿음 아래, 조직문화 전반에 걸쳐 이를 내재화하고자 합니다. 인사정책 수립과 근로환경 조성 등에 있어 차별을 금지하고 다양성을 존중하며, 양성평등 문화를 위한 제도적 장치를 마련하고 있습니다.

차별금지 및 다양성 존중

콜마비엔에이치는 나이, 성별 등을 이유로 한 차별을 지양하며, 모든 인사 제도에서 다양성과 형평성을 중시합니다. 평등한 근로환경을 조성하여 모든 직원이 동등한 기회를 가지고 자신의 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 지원합니다. 또한, 사회적 책임을 실천하기 위해 장애인에 대한 사회적 인식을 개선하고자 노력하고 있습니다. 특히, 장애인 운동선수를 채용하고 그들이 존중 받고 훈련에 전념할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다. 이러한 노력은 조직 전체에 긍정적인 영향을 미치며, 포용적인 기업 문화를 조성하는 데 크게 기여하고 있습니다.



최근 3개년 육아휴직 신청 16건

양성평등 문화

회사는 여성인력의 고용을 적극적으로 확대하고, 출산과 육아를 포함한 모성보호 관련 제도를 장려하고 있습니다. 그 결과, 여성임직원 비율은 2021년 34.0%에서 2023년 36.8%로 2.8%p 증가하였습니다. 출산과 육아에도 여성들이 경력을 단절하지 않을 수 있도록 모성보호제도를 운영한 결과, 육아휴직을 신청한 직원들은 대다수 복직 해 12개월 이상을 근무하고 있습니다. 향후, 여성 인재의 경력개발을 위한 교육 프로그램과 멘토링 기회를 확대하고, 리더십 개발 등의 지원을 강화해 2030년까지 여성관리자 비율을 20%까지 확대하는 목표를 가지고 있습니다. 이러한 양성평등 제도 운영의 결과로, 콜마비엔에이치는 2021년 여성가족부로부터 '가족친화 우수기업'으로 선정되었습니다.



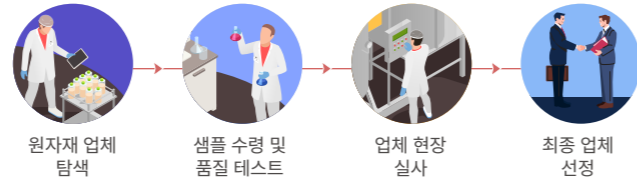
지속가능한 공급망 관리

콜마비엔에이치는 비즈니스의 지속성을 보장하고 사회적 책임을 이행하기 위해 가치사슬 전반을 체계적으로 관리하고 있습니다. 협력업체의 역량 강화 역시 적극적으로 지원하며 책임 있는 관리 체계를 구축하여 지속적이고 안정적인 공급망을 유지합니다. 또한, 신뢰와 공정 거래문화를 기반으로 협력업체와 지속적으로 소통하고 협업함으로써 동반성장을 추구하고 있습니다.

협력사 선정 및 운용 관리

콜마비엔에이치는 공급망 리스크를 선제적으로 관리하고 안정적인 공급망을 구축하고자 협력사 등록 기본원칙(공정성/안전보건 보장 등)을 바탕으로 공정하고 투명한 프로세스로 협력사를 선정하고 있습니다.

협력사 선정 프로세스



녹색구매방침

콜마비엔에이치는 생산활동에 필요한 원부자재와 물품의 조달 단계에서 환경을 고려하여 구매계약을 체결하고 공급망을 관리하고 있습니다. 환경성적표지 인증제품, 환경표지 제품, 저탄소제품인증 제품 등을 구매하는 녹색구매 활동을 강화하기 위해 공급사와의 유기적 관계를 구축하고 협력하고 있습니다.

협력사 고충 처리 채널 운영

협력사와의 원활한 소통을 통해 협력적이며 신뢰할 수 있는 관계를 유지하는 것을 중요하게 여기며 홈페이지를 통해 환경, 인권, 안전 보건 등에 대한 고충을 처리할 수 있는 협력사 고충 처리 채널을

운영하고 있습니다. 2023년에 접수된 불만 사항은 1건이었으며 협력사와 논의해 적절한 조치를 취해 시정하였습니다.

공정거래 준수 활동

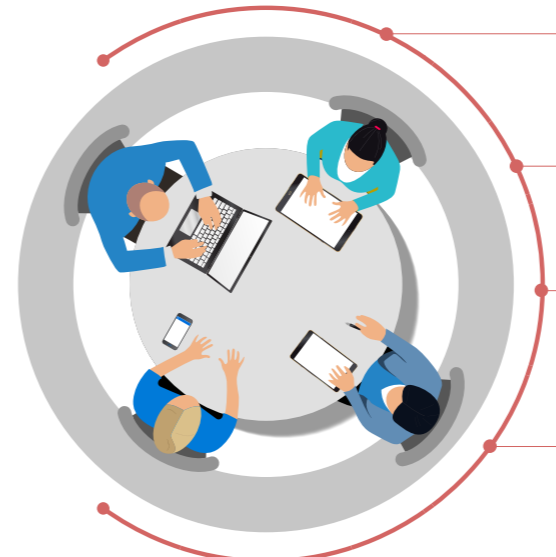
콜마비엔에이치는 공정한 거래문화 정착을 위해 공정거래 지침을 운영하고 있으며, 임직원이 부당한 대가를 제공받는 것을 엄격하게 금지하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 공정거래, 청탁거래 등 관계법령에 대한 교육 및 반부패 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 신고채널 운영 및 정기·비정기 감사 등을 통해 불공정 행위를 방지하고자 최선을 다하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램 운영

공정거래 법규 관련 행동 기준 및 실행 방안을 포함한 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하여, 모든 임직원이 공정거래 관련 법규를 준수할 수 있도록 하고 있습니다. 공정거래위원회가 제정한 대·중소기업 간의 동반성장 4대 원칙을 도입하여 성실히 이행하고 이를 바탕으로 협력사와의 상호신뢰 기반의 공정거래협약을 매년 체결하여 준수하고 있습니다.

동반성장을 위한 4대 원칙

- 바람직한 계약체결을 위한 실천사항**
합리적인 단가 설정, 대금지급 관련 부당 결정행위 금지 등
- 협력회사의 공정한 선정(등록)을 위한 실천사항**
협력회사 선정과정의 공정성, 투명성 보장, 공평한 입찰 기회부여 등 우선선정행위 금지 등
- 하도급거래 심의위원회 설치 및 운용을 위한 실천사항**
월례 하도급 내부 심의위원회 개최 및 관련 가이드라인 준수
- 바람직한 서면발급 및 보존을 위한 실천사항**
계약서 서면발급 관련 사항 사규반영, 표준 하도급계약서 사용 등



COMPANY OVERVIEW

ESG SYSTEM

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

Governance

APPENDIX

사회공헌활동 추진

콜마비엔에이치는 사회공헌활동을 통해 기업시민으로서 사회문제 해결에 기여하고 사회적 가치를 창출하고자 노력합니다. ‘더 나은 미래로의 연결’이라는 비전 아래, 건강한 아름다움을 넘어 끊임없이 순환되는 옴은 연결을 만들어 가기 위한 3가지 미션으로 구성된 사회공헌활동 체계를 가지고 있습니다. 업(業)과 연계해 지역사회 상생 및 사회적 가치를 창출하는 ‘소셜 커넥트’, 사회적 약자의 자립과 건강한 미래 인재 육성을 목표로 하는 ‘드림 커넥트’, 협력회사 지원 강화와 동반성장 문화 확산에 기여하는 ‘위닝 커넥트’를 기반으로 사회공헌 활동을 추진합니다.



사회공헌활동 추진내역

콜마비엔에이치는 지역사회에 미칠 수 있는 환경영향을 파악하고 사업장 인근 지역사회 등과 정기적 간담회 등을 통해 부정적 영향 발생여부를 점검하고 기타 의견을 수렴하고 있습니다.

지역사회의 취약계층을 우선적으로 지원하며 자연재해로 인한 피해자들에게 성금을 지원하는 등 사회 공헌활동도 이어가고 있습니다. 2023년에는 세종시 취약계층 건강기능식품 지원 및 튀르키예·시리아 강진 및 국내 집중호우 피해지역 현금 지원을 통해 사회적 상생을 실현하였습니다.

주요 후원 활동내역

기간	활동내역
2021.03.	충청북도 음성군 취약계층 아동 대상 기부금 및 건강기능식품 지원
2021.08.	세종특별자치시 지역아동센터 건강기능식품 지원
2021.09.	충청권 취약계층 아동 대상 건강기능식품 지원
2022.02.	초록우산어린이재단 협업 취약계층 아동 지원
2022.03.	경북 산불 피해 지역 기부금 및 건강기능식품 지원
2022.05.	한국자폐인사랑협회 건강기능식품 지원
2022.06.	세종 사회복지공동모금회 건강기능식품 지정 기탁
2022.06.	보건복지부 복지사업 ‘드림스타트’ 기부금 및 프로그램 후원
2021.07.-2022.06.	매월 미혼모공동복지시설 기부금 및 건강기능식품 지원
2023.02.	튀르키예·시리아 강진 피해 현금 지원
2023.02.	세종특별자치시 취약계층 건강기능식품 지원
2023.02.	한국아동청소년그룹홈협의회 건강기능식품 후원
2023.07.	집중호우 피해지역(경북)현금 지원
2023.09.	대한결핵협회 건강기능식품 지원



SOCIAL Connect

사업역량을 활용해 사회적·환경적 가치 창출에 기여하고 적극적 소통으로 지역사회 상생 실천



DREAM Connect

사회적 약자의 자립 지원으로 건강한 미래 인재 육성에 기여하며, 지식과 경험의 공유를 통해 미래 성공 기회를 확대



WINNING Connect

협력사 지원 체계의 구축과 강화를 통해 소통과 교류, 상생과 협력의 동반성장 문화 확산에 기여

사회공헌활동 추진

기업시민으로서 소통과 상생의 가치 실현

2020년부터 한국아동청소년그룹홈협의회를 통하여 보호가 필요한 아동·청소년들의 건강한 성장을 돕는 공헌활동을 진행하고 있습니다. 2020년부터 누적 982개소의 그룹홈 5,216명의 아동을 대상으로 건강기능식품을 지원해왔으며, 세종, 음성 등 사업장이 위치한 지역을 중심으로 더 많은 취약계층 아동에게 건강기능식품을 후원하고자 노력하고 있습니다. 콜마비앤에이치는 소외된 이웃에게 나눔을 실천하는 사회공헌활동을 꾸준히 이어나가겠습니다.



원각사 봉사

사업장 인근 사회공헌활동 정례화

사업장 소재지역 내 쓰레기 줍기 등의 환경 정화 활동을 매주 실시하고, 휴일을 제외한 모든 평일에 임직원 참여형 배식 봉사 릴레이를 이어가고 있습니다. 모든 임직원들이 자발적으로 참여하고 있으며, 이러한 지역사회 봉사활동을 통해, 더불어 살아가는 지역사회를 조성하고 건강한 나눔 문화를 만들어 나가고 있습니다.



환경미화봉사

NO	활동명	주기	참가인원
1	종로 원각사 협력 임직원 참여형 배식 봉사활동	매일(2H)	484명
2	서울사무소, 세종 / 음성사업장 및 식품과학연구소 인근 환경미화 봉사활동	주2회 (0.5H)	522명
3	음성사업장 인근 대풍리 마을 지역소통협의체 간담회	연 1~4회	-

COMPANY OVERVIEW

ESG SYSTEM

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

Governance

APPENDIX

이해관계자 인터뷰



애틀리 성장전략추진본부 권석균 전무

콜마비엔에이치와 애틀리는 오랜 기간 협력 관계를 유지하며 서로에게 긍정적인 영향을 주고 받으며 함께 성장해 왔습니다. 이러한 성장의 근간에는 목표 달성을 위한 양사의 열정과 노력, 그리고 서로에 대한 신뢰가 큰 몫을 차지하지 않았나 생각합니다. ESG경영에 있어, 협력 파트너와의 지속적인 커뮤니케이션은 점점 더 중요해지고 있습니다. 콜마비엔에이치는 변화하는 시장과 소비자의 요구에 효과적으로 대응하기 위해 제품 개발 초기 단계에서부터 파트너의 요구사항과 애로사항을 적극적으로 경청하고, 이를 해결하기 위해 항상 적극적으로 노력해 왔습니다. 이러한 노력이 애틀리와 콜마비엔에이치가 사회적 책임을 공유하며 함께 지속가능한 발전을 추구할 수 있게 하는 튼튼한 기반이 되었다 생각합니다. 성공적인 글로벌 시장 진출을 위해 ESG경영은 필수적이며, 특히 사회적 책임의 실현이

무엇보다 중요하다 생각합니다. 현대 소비자들은 제조사와 브랜드가 환경뿐만 아니라 사회적으로 얼마나 적극적으로 공헌하는지도 중요시합니다. 콜마비엔에이치와 애틀리는 이러한 소비자의 기대에 부응하기 위해 다양한 사회공헌활동과 함께 사회적 책임을 다하는 ESG경영을 적극적으로 추진해 나가며 글로벌 시장에서의 리더십 강화를 위해 꾸준히 함께 노력할 것입니다. 제품이 시장을 개척한다는 말이 있듯이 애틀리 성장의 바탕에는 우수한 콜마비엔에이치의 제품력이 크게 자리해 왔습니다. 이제껏 그래왔듯이 콜마비엔에이치가 앞으로도 꾸준히 저희 애틀리와 협력하며 함께 발전해 나갈 수 있기를 기대합니다. 쉽게 따라올 수 없는 기술력에 기반한 독자적 원료개발 및 혁신적인 제품 생산을 통해 글로벌 시장에서 함께 성장할 수 있길 희망합니다.



교육문화팀 김민규 팀장

교육문화팀은 콜마비엔에이치의 소중한 인적자본인 임직원들의 ESG역량을 강화하고, 사회적 책임 수행에 있어 임직원들의 참여 기회를 보장하는 역할을 하고 있습니다. 임직원의 전문성 향상을 적극 지원하고 각 구성원이 자신의 역량을 주도적으로 개발할 수 있도록 장려합니다. 우리 부서는 조직의 공동 목표를 달성하고 개인의 커리어 성장을 지원하기 위해 역량별 및 직급별 맞춤형 직무 교육과 최적의 학습 환경을 제공할 뿐만 아니라, 글로벌 비즈니스 확장을 지원하기 위해 임직원의 글로벌 역량을 개발하는 데 도움을 줄 수 있는 체계적인 시스템을 구축하는 데에도 힘쓰고 있습니다. 저희팀은 단순히 직무 교육을 제공하는 것을 넘어, 임직원의 전반적인 복지와 만족도를 향상시키는 데 중점을 두고 노력하고 있습니다. 이를 위해 조직 결속력과 다양성, 포용성을 강화하는 소통 기반의 교육을 확대하고, 관계 역량을 중심으로 한 교육을 운영하며, 조직 문화 활동을 개선하여 팀워크와 협력을 촉진합니다. 이러한 교육문화팀의 노력은 모든 임직

원이 즐겁고 만족스러운 근무 환경에서 일할 수 있도록 돕고, 직원들의 복지 향상과 함께 회사의 지속가능한 발전을 도모하는 ESG경영의 사회적 측면을 실현하는 데 기여합니다. 사회적 책임은 우리 회사가 추구하는 핵심 가치 중 하나입니다. 교육문화팀은 임직원들 또한, 사회적 책임을 이해하고 실천할 수 있도록 교육 및 관련 지원을 제공하고 있습니다. 지역 사회와 연계해 지역사회 발전을 위한 다양한 사회공헌활동을 기획하고, 임직원들의 참여 기회를 제공해 회사와 지역사회 간의 신뢰를 강화하고, 지역사회와 함께 지속가능한 방향으로 발전하고자 합니다. ESG경영 내재화는 비단 경영진의 책무에 한정되지 않고 임직원들의 인식 제고 및 역량 강화와 동참이 수반되어야 합니다. 이를 위해 교육문화팀은 모든 필요한 지원을 아끼지 않을 것이며 콜마비엔에이치가 건강하고 지속가능하면서 사회적으로 존경받는 모범적인 기업이 되도록 최선을 다하겠습니다.

Governance

51 윤리경영 및 컴플라이언스

53 이사회 의 다양성 및 전문성

55 재무/비재무 리스크 관리 강화

56 주주권리 보호

57 이해관계자 인터뷰

윤리경영 및 컴플라이언스

콜마비엔에이치는 이해관계자들과 신뢰관계를 구축하고 사회적 책임을 다하기 위해 윤리경영을 중시합니다. 부정부패가 없는 청렴하고 윤리적인 기업문화 정착을 위해 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다. 자율준수 편람을 제작 배포하고, 준법경영 여부를 수시로 모니터링하며, 전직원에 대한 교육 및 내부 신고 프로그램을 운영하는 등 부패 방지와 윤리준법경영 준수를 위한 엄격한 관리체계를 운영하고자 노력합니다.

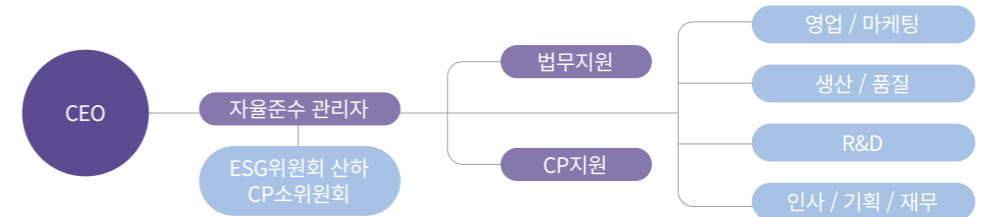
윤리강령

콜마비엔에이치는 윤리강령을 통해 모든 임직원이 올바른 의사 결정을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다. 윤리경영의 주요 이해관계자는 고객, 임직원, 파트너(협력사), 주주, 사회로 구분되며, 각 이해관계자가 중요하게 여기는 주제에 대한 개별 강령이 마련되어 있습니다. 윤리강령은 정규직, 임시직, 계약직 등 모든 임직원에게 적용되며, 전사적인 윤리경영을 실천할 수 있는 근간이 됩니다.

고객	<ul style="list-style-type: none"> 신뢰받는 제품 제공 정직한 영업마케팅 고객의 정보보호
임직원	<ul style="list-style-type: none"> 공평하고 공정한 직무수행 임직원 간 상호존중 양성평등과 성희롱 금지 안전하고 건강한 근무환경 자산 및 지식재산권 보호 정보의 유출 방지
협력사	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래법령의 철저 준수 공정한 자유경쟁 추구 부패 및 부정청탁 금지 합법적 정당한 정보수집
주주	<ul style="list-style-type: none"> 중장기적 주주가치 제고 이해관계 상충의 방지 회계정보의 투명성 제고 내부정보 불법 이용금지
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 함께하는 환경보호 사회공헌활동 지속 인권 및 문화적 다양성 존중 정치적 중립성 유지

내부통제 운영 조직

콜마비엔에이치는 사업추진과정에서 모든 임직원이 법규와 규정을 준수하고 윤리경영을 실천하기 위해 자율준수프로그램(Compliance Program,CP)을 도입하고 있습니다. 최고경영자의 지휘 아래, ESG산하에 CP 소위원회를 두고 임직원들의 컴플라이언스 준수를 철저히 관리감독하고 내재화시키고 있습니다.



자율준수 프로그램

- 1 CP기준과 절차 마련 및 시행
- 2 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원
- 3 CP의 운영을 담당하는 자율준수 관리자 임명
- 4 자율준수편람 제작·활용
- 5 지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시
- 6 내부감시체계 구축
- 7 공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재
- 8 효과성 평가와 개선조치

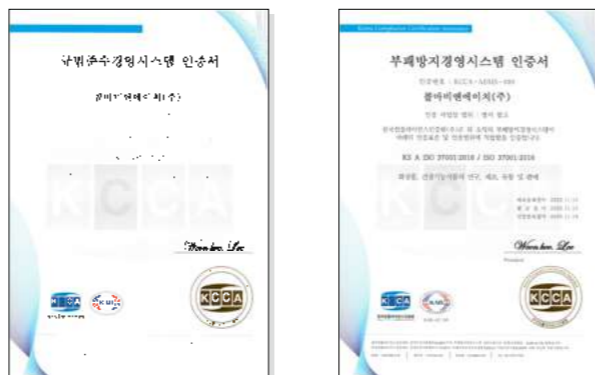


윤리경영 및 컴플라이언스

부패방지경영시스템 및 규범준수경영시스템 인증

콜마비엔에이치는 부패를 방지하고 윤리 및 준법경영 문화를 공고히 하기 위해 관련 원칙수립 및 정책 문서화, 임직원 교육, 정기적 모니터링 및 사후조치 체계 등을 수립하고 있습니다.

이에 따라, 국내건강기능식품 업계 최초로 업계 최초로 부패방지경영시스템(ISO 37001)과 규범준수경영 시스템(ISO 37301) 통합인증을 획득하였습니다.



윤리경영 교육 및 캠페인

콜마비엔에이치는 전 임직원을 대상으로 윤리교육을 진행하여 윤리의식을 내재화하고 있습니다. 2023년에는 온라인 콘텐츠를 제공하여 수시학습 할 수 있도록 하였으며 전 임직원(505명)이 수료를 완료하였습니다. 또한, 이사회에 대해서도 반부패 교육을 실시하였습니다.

윤리경영 및 부패 방지 모니터링

콜마비엔에이치는 홈페이지를 통해 윤리 및 컴플라이언스 상담과 제보를 할 수 있는 신고 채널을 운영하고 있습니다. 모든 제보 내용은 내부보호 프로그램에 의해 익명성을 보장 받으며, 어떠한 불이익도 발생하지 않도록 조치하고 있습니다. 2023년 12월 기준 내부 고발 채널로 접수된 윤리경영 관련 제보는 1건이며 감사실 주도의 당사자간 중재를 통하여 조치가 완료되었습니다.

제보대상	<ul style="list-style-type: none"> 구성원이 관계사로부터 금품, 향응 등을 수수한 경우 회사 자산을 부당하게 사용하거나 관련 문서를 조작, 허위 보고했을 경우 윤리규범 또는 관련 법령(약사법, 공정거래법, 청탁금지법, 하도급법 등)을 위반했을 경우 공정거래 및 윤리경영에 관련해 개선 및 건의사항이 있을 경우
제보 처리 절차	<p>🔊 제보하기 ▶ 📄 접수완료 ▶ 🗨️ 관련부서 확인 ▶ 📝 처리완료</p>
제보자 보호정책	<ul style="list-style-type: none"> 제보자의 신원 및 제보 내용은 본인의 의사에 반하여 공개되지 않고 철저하게 비밀로 유지됩니다. 제보자가 정당한 제보나 이와 관련된 진술, 자료 제출 등을 한 이유로 신분상의 불이익이나 근무 조건상의 차별을 받지 않도록 모든 조치와 노력을 다하고 있습니다. 제보에 대한 사실 확인 과정에서 진술, 자료 제공 등 조사에 협조하신 분에 대해서도 제보자와 동등하게 보호합니다. 비윤리 또는 위법 행위에 가담하였으나, 본인이 이에 대한 사실을 자진 신고한 경우에는 그 행위에 대한 제재를 감면할 수 있습니다.

COMPANY OVERVIEW

ESG SYSTEM

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

Governance

APPENDIX

이사회

의 다양성 및 전문성

콜마비엔에이치는 최고의사결정 기구인 이사회

이사회 현황

당사의 이사회는 본 보고서 작성기준일 현재 6명의 등기이사가 있으며 사내이사 3명, 사외이사 2명, 기타비상무이사 1명으로 구성되어 있습니다. 등기이사는 이사회에서 선정하며, 경영 및 회계 등 전문 지식이나 경험이 풍부한 전문가를 추천하여 주주총회에서 선임

구분	성명	성별	임기	연임 여부/횟수	주요 경력
사내	윤여원	여	3년	연임 / 2회	(주)에치엔지 대표이사 현) 콜마비엔에이치(주) 공동대표이사
	김병목	남	3년	연임 / 2회	삼성엔지니어링 CFO 콜마홀딩스(주) 대표이사 현) 콜마비엔에이치(주) 공동대표이사
	조영주	남	3년	신규 선임	삼일회계법인 공인회계사 현) 콜마비엔에이치(주) 경영기획본부장
비상무	김현준 H	남	3년	신규 선임	서던캐피탈그룹 대표이사 현) 퀀테사인베스트먼트 대표
사외	이찬	남	2년	연임 / 2회	LG전자 미국법인 팀장 현) 서울대 농산업교육과 산업인력개발 교수
	임정빈	남	2년	연임 / 1회	한국국제통상학회 운영위원 현) 서울대 농경제사회학부 교수

이사회

의 독립성, 다양성 및 전문성

콜마비엔에이치의 이사회는 급변하는 경영 환경에 전략적으로 대응하고, 폭넓은 관점에서 의사결정을 내릴 수 있도록 다양한 분야의 전문성을 갖춘 이사진으로 구성되어 있습니다. 이사회 구성 시 경력과 전문성, 윤리 준수 여부를 철저히 검증하여 독립성, 전문성, 다양성의 원칙을 준수하고 있습니다.

또한, 특정 안건에 대해 이해관계가 있는 이사가 있을 경우, 상법 및 이사회 규정에 따라 해당 이사의 의결권을 제한하여 이해관계의 상충을 방지합니다. 사외이사는 당사와 동종업계에 속한 다른 기업의 사외이사직 겸직이 원칙적으로 허용되지 않습니다.

이사회

직무수행 지원

이사회

또한 이사회 개최 전 사전 설명회를 진행하고 관련 자료를 이사회 2주 전에 공유하여 모든 이사가 충분한 시간을 가지고 정보를 숙지할 수 있도록 하고 있습니다.



COMPANY OVERVIEW

ESG SYSTEM

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

Governance

APPENDIX

이사회 다양성 및 전문성

회차	개최일자	의안내용	가결여부	사외이사 참석현황
1	2023.1.27.	제1호 의안 : 강소콜마 차입금 지급보증의 건	가결	1/2
		제2호 의안 : 자기주식 취득 신탁계약 체결 결정의 건	가결	
2	2023.2.27.	제1호 의안 : 제9기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건	가결	2/2
		제2호 의안 : 전자투표제도 채택의 건	가결	
		제1호 보고 : 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건(보고사항)	(보고사항)	
		제2호 보고 : ESG환경분야(E) 현황 보고의 건(보고사항)	(보고사항)	
3	2023.3.10.	제1호 의안 : 강소콜마 차입금 지급보증의 건	가결	2/2
		제2호 의안 : 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	가결	
		제1호 보고 : 감사의 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건(보고사항)	(보고사항)	
4	2023.3.28.	제2호 보고 : 사외이사후보추천위원회의 사외이사 후보 심의 보고의 건	(보고사항)	2/2
		제1호 의안 : 공동대표이사 재선임의 건	가결	
		제2호 의안 : 이사회 의장 재선임의 건	가결	
5	2023.4.14.	제3호 의안 : 이사회 내 위원회(사외이사후보추천위원회)위원 재선임의 건	가결	2/2
		제1호 의안 : 종속기업 차입기간 연장에 따른 지급보증 승인의 건	가결	
		제2호 의안 : 콜마생활건강 주식회사와 용역 계약 사전승인의 건	가결	
6	2023.6.22.	제1호 보고 : 내부회계관리제도 연간 운영실태 보고의 건	(보고사항)	2/2
		제2호 의안 : 콜마생활건강 주식회사와 용역 계약 사전승인의 건	가결	
7	2023.10.20.	제1호 보고 : 월드클래스 선정 사업 운영 보고의 건	(보고사항)	2/2
		제2호 보고 : 부패방지 및 컴플라이언스 서약의 건	(보고사항)	
		제1호 의안 : ESG위원회 규정 제정 및 위원 선임의 건	가결	
		제2호 의안 : 준법지원인 선임의 건	가결	
8	2023.12.14.	제3호 의안 : 2023년 배당기준일 결정의 건	가결	2/2
		제4호 의안 : 세종3공장 지점 설치의 건	가결	
		제5호 의안 : 2024년 내부거래 승인의 건	가결	
		제6호 의안 : 콜마생활건강 주식회사와 예금담보수수료 청구 계약의 건	가결	
		제1호 보고 : ISO 37001, ISO 37301인증 성과 보고의 건	(보고사항)	
		제2호 보고 : ESG경영 운영 방안 보고의 건	(보고사항)	
9	2023.12.27.	제1호 의안 : 자기주식 소각의 건	가결	2/2

이사회 운영

콜마비엔에이치의 이사회는 매 분기 1회 개최되며, 필요에 따라 수시로 임시 이사회를 개최합니다. 모든 안건은 출석 이사 과반수의 찬성을 얻어야 의결됩니다.

구분	2021	2022	2023
개최횟수(회)	8	9	9
부의안건(건)	17	22	28
사내이사 출석률(%)	95.8	100	100
사외이사 출석률(%)	83.3	100	94.5

이사회 성과평가

회사는 이사회의 책임을 강화하고 효율성을 개선하기 위해 사외이사를 포함한 전체 이사회의 활동을 매년 정기적으로 평가하고 있습니다. 자체적으로 수립된 기준에 따라 회의 참석률, 위원회 활동, 전문성, 이해도, 독립성을 포함한 정성적 및 정량적 평가를 병행하고 있습니다. 평가결과를 이사회 멤버에게 통지하고 있으며, 평가 결과의 주요 내용을 이사회 운영 및 구성 등의 검토에 반영해 전반적인 이사회의 효율성 제고를 꾀하고자 합니다.

주요 영역	항목	2023년 평가결과
이사회 평가	이사회의 구성	4.7점
	이사회의 역할	4.4점
	이사회의 책임	4.8점
	이사회의 운영	4.8점
	위원회의 구성/역할/운영	4.8점

재무/비재무 리스크 관리 강화

콜마비엔에이치는 체계적인 리스크 관리를 통해 잠재적인 경영 위험요소를 사전에 식별하고 예방하여 사업운영에 차질이 없도록 만전을 기하고 있습니다. 회사는 재무와 비재무 리스크 요인을 주요 영역별로 사전적으로 정의하고, 선제적인 리스크 관리를 위해 자체 감사 및 내부 통제 시스템을 활용하고 있습니다.



리스크 관리 조직 및 프로세스

회사는 경영성과 및 기업가치에 영향을 줄 수 있는 재무적 및 비재무적 리스크를 발생원이 및 특징 등에 따라 7개 카테고리로 나누어 전적으로 정의하고 있습니다. 글로벌 안전·환경 규제, 자연재해 및 중대성 발생위험 등에 대한 시장리스크 뿐만 아니라, 공급망과 영업·유통망리스크, 정보보호 리스크 등 다양한 리스크를 사전에 식별하고 효과적으로 대응하고자 노력하고 있습니다. 리스크 관리부와 준법경영팀, 감사팀 등이 해당 리스크를 관리감독하며, 주요한 리스크와 관련해서는 이사회의 정기적인 검토를 받고 이에 따라 필요한 조치를 취하고 있습니다. 회사는 향후 재무와 비재무 리스크 관리체계를 한층 더 강화하기 위해 관련한 위험요소를 보다 명확하고 구체적으로 정의하고, 유관부서별 R&R설정 및 정기협의체 구성 등 보다 정교하고 효과적인 프로세스를 수립할 계획입니다.

리스크 관리 전문성 제고

리스크 관리의 객관성과 전문성을 강화하기 위해 담당 실무자에 대한 관련된 전문 교육훈련을 실시하고 있으며, 리스크별로 외부전문가 Pool을 구성하고 주요한 리스크가 발생할 경우, 사업 리스크 심의위원회 등을 개최하고 외부전문가를 활용하고 있습니다.

주요 관리 리스크 및 유형

콜마비엔에이치는 주요 리스크 범주를 7개로 분류하여 관리하고 있습니다. 특히 기업평판에 중대한 영향을 끼칠 수 있는 요인들과 윤리 및 법규 관련 사항은 별도로 관리하고 있으며, 핵심 리스크 요인에 대한 잠재적인 유형을 분석하기 위해 정기적으로 민감도 테스트를 실시하고 있습니다.

리스크	위험 유형
시장 리스크	글로벌 안전·환경 규제 강화 위험 고객 니즈 다변화 자연재해 및 중대재해 발생 위험
제품 리스크	제품의 안전성 검증 및 유해물질 관리에 대한 중요성 증대 고객 클레임 재발 위험
공급망 리스크	시장 환경 변화에 따른 수요 예측 및 적기 공급, 관리 중요성 증대 외부 환경 변화에 따른 안정적 원료 공급 환경의 변화 안전사고 발생 위험
영업·유통망 리스크	국가별 특성을 반영한 운영 효율화 필요성 증대 채널별 규제 환경 변화 대응 인플레이션으로 인한 유통 비용 상승
개인정보보호 리스크	고객 서비스의 디지털화 증가 개인정보보호 관련 법규 강화
평판 리스크	기업 명성에 치명적 영향을 끼칠 수 있는 위험
세무 리스크	사업운영국가의 상법 및 조세 관련 위험

COMPANY OVERVIEW

ESG SYSTEM

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

Governance

APPENDIX

주주권리 보호

콜마비엔에이치는 주주들의 의사결정 과정의 투명성을 보장하고, 주주총회 운영의 공정성을 확보하는 것은 물론 주주들이 권리를 충분히 행사할 수 있도록 하고, 주주의견을 적극적으로 수렴하여 경영에 반영하고 있습니다. 이러한 노력으로 주주와 회사 간의 건전한 관계를 유지하고, 장기적인 가치 창출과 주주권리를 보호하고 있습니다.

주식소유 현황

콜마비엔에이치는 보통주 지분의 52.84%를 소유하고 있습니다. 2023년 말 기준 콜마비엔에이치의 발행가능한 주식 총수는 29,542,558주이며 우선주는 발행하지 않았습니다. 회사의 최대주주는 44.4%를 보유한 콜마홀딩이며 개인투자자의 비율은 36.2%이며 기관투자자의 보유 비중이 낮아 기관투자자 보유를 늘리기 위한 투자자 소통 강화 등에 힘쓸 계획입니다.

구분	주주명	소유주식수	지분율
5% 이상 주주	콜마홀딩스(주)*	13,129,267	44.44
	윤여원	2,255,893	7.64
	한국원자력연구원	1,779,127	6.02

*2024년 3월 사명 변경

구분	주주			소유주식		
	소액주주수	전체주주수	비율(%)	소액주식수	총발행주식수	비율(%)
소액주주	42,583	42,575	99.98	10,686,969	29,543,558	36.17

주주총회에 대한 정보제공 및 의결권 보장

콜마비엔에이치는 이사회에서 주주총회 소집을 결의하는 즉시 전자공시를 실시하며, 「상법」 제363조, 제542조의 4, 그리고 「정관」 제22조에 따라 주주총회의 관련 정보를 충분한 검토와 의결권 행사를 이루어질 수 있도록 주주에게 2주일 전까지 제공합니다. 의결권이 있는 발행주식 총수의 1% 초과 소유주주에게는 서면 통지를 통해 소집통지서를 발송하고, 기타 소액주주를 위해 금융감독원 및 한국거래소 전자공시시스템과 당사 홈페이지에 관련 내용을 공고합니다. 또한, 전자투표제도를 도입하여 주주가 총회에 출석하지 않고도 전자적으로 의결권을 행사할 수 있도록 지원하며, 국내·외 투자자들이 주주총회에 더욱 적극적으로 참여할 수 있도록 노력하고 있습니다.

주주환원정책 및 현황

회사는 주주이익을 중시하며 주주가치 환원의 주요한 수단으로 안정적인 배당정책을 운영하고자 합니다. 현금배당의 규모는 아래 두가지 원칙에 따르되 회사의 지속적인 성장을 위한 투자, 경영실적, 현금흐름 등의 상황을 고려해 전략적으로 결정하고 있습니다. 첫째, 배당가능이익 범위 내에서 배당성향 10% 이상을 지향한다. 둘째, 안정적인 배당 지급을 위해 배당금 지급액은 전년도 배당금 지급액의±20% 이내에서 변동하도록 한다. 2023년에는 전년대비 실적이 감소하였음에도 2022년과 같은 주당 308원의 배당을 실시하였으며 이는 배당성향* 45%에 해당합니다.

*배당성향= 주당배당금/연결당기순이익

주주의 공정한 대우

콜마비엔에이치는 모든 주주가 지분 규모와 관계없이 1주당 1개의 의결권을 보유하여 거주지와 국적 등에 관계없이 동등하게 존중받습니다. 또한, 의무 공시사항 이외의 정보에 대해서도 홈페이지 등을 통해 모든 주주에게 공정하고 충분한 정보를 제공하여 투명한 경영을 유지하겠습니다.

주주소통 강화

콜마비엔에이치는 주주와의 활발한 소통을 위해 다양한 IR(Investor Relations) 활동을 진행하고 있습니다. 연례 및 분기별 실적 발표를 포함한 IR 설명회와 국내·외 기관 투자자와의 방문 설명회(NDR : Non-Deal Roadshow)를 개최하여 투자자들과 소통하고 있습니다. 또한, 홈페이지를 통해 IR 자료 및 주요 일정을 공개하여 개인주주를 포함한 모든 주주들의 궁금증에 신속하게 응답하고 있습니다.

구분	2023
국내 NDR	2회
NDR 컨퍼런스/Corporate Day	1회
해외 NDR 컨퍼런스	1회
1 on 1/미팅	143회

COMPANY OVERVIEW

ESG SYSTEM

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

Governance

APPENDIX

이해관계자 인터뷰



서울대학교 임정빈 교수

아름다움과 건강은 인류의 영원한 추구 대상입니다. “우보천리(牛步千里)”의 마음으로 한 걸음 한 걸음 국민의 건강과 웰빙에 기여하며, 그 모든 여정을 증시해 온 콜마비엔에이치는 이제 ESG경영의 선두주자로 자리매김하고 있습니다.

콜마비엔에이치는 단순히 환경 규제를 준수하는 수준을 넘어 환경 보전을 핵심 가치로 삼아, 사업 운영 전반에 적극적으로 이를 반영하고자 노력하며, 사회적 책임을 실천하고 지속가능한 발전을 위해 정진해 왔습니다.

또한, 콜마비엔에이치는 효과적인 거버넌스를 통해 모든 사업 활동이 환경보호와 경제적 목표를 동시에 달성할 수 있도록 노력하며 ESG경영의 모범을 보여주고 있습니다.

급변하는 비즈니스 환경에서 지속가능한 거버넌스는 ESG경영의 성공을 위한 핵심요소입니다. 콜마비엔에이치는 ESG경영 전략의 체계화, 인권 존중의 구현, 공급망관리의 책임화,

그리고 준법경영의 강화를 통해 거버넌스의 각 분야에서 의미 있는 발전을 이루고 있습니다. 특히 ESG 요소를 모든 의사 결정 과정에 통합함으로써 기업의 지속가능성을 극대화하여 이해관계자들에게 신뢰받는 기업으로 거듭나고 있습니다.

이사회 멤버의 한명으로서 콜마비엔에이치의 지속가능경영에 대한 약속이 단순히 선언에 그치지 않고 실질적인 행동으로 이어지기 위한 많은 고민과 검토가 있었습니다.

무엇보다 ESG를 강화하는 과정에서 단기적으로는 관련 비용의 증가가 있겠지만, 중장기적인 지속가능성 및 수익 제고를 위한 투자로 생각하고 이러한 투자를 아끼지 않는 모습을 칭찬해주고 싶습니다. 이러한 노력을 지금까지 계속 한다면 콜마비엔에이치가 ESG경영 선도기업으로 자리매김할 수 있을 것으로 기대합니다. 콜마비엔에이치의 여정에 여러분의 지속적인 관심과 지지를 부탁드립니다



서울대학교 이찬 교수

콜마비엔에이치는 건강과 미(美), 인간 존중을 바탕으로 건강하고 생동감 있는 조직을 지향하며, 사회 및 환경적 영향을 고려한 제품을 만들어 왔습니다. 창립 이래, 콜마비엔에이치는 국내 원자재와 친환경적인 원자재를 고집하며, 소재에서부터 진정성을 쫓는 경영 철학을 유지해 왔습니다. 이러한 진정성에 대한 콜마비엔에이치의 고집은 ESG경영에서도 뚜렷하게 드러납니다.

콜마비엔에이치의 ESG경영은 단순히 내부 프로세스의 변화만 추구하는 것이 아니라, 조직 문화와 리더십을 연동하고 있습니다. ESG를 실천할 수 있는 다양한 캠페인을 펼쳐 모든 직원의 자발적인 참여를 독려해 임직원들이 ESG경영을 내재화하는 근본적인 변화를 유도하고 있습니다.

ESG경영은 일시적인 유행이 아닌 지속가능한 미래를 위한 필수요건입니다. ESG경영이 성공적으로 자리 잡기 위해서는 임직원들의

복지와 역량개발을 지원하고, 지속가능경영을 위한 인프라를 구축해야 합니다.

직원들로 하여금 회사의 지속가능한 발전과 고객 만족을 위해 최선을 다할 수 있도록 동기를 부여하고, 직원들을 통해 회사의 지속가능 가치를 느낀 고객들이 이를 브랜드 가치로 인식해 기업을 다시 찾는 선순환구조 구축이 필요합니다.

진정성 있는 변화와 성과는 단순한 숫자로 측정될 수 있는 가치를 훨씬 넘어서는 그 이상의 가치입니다. 앞으로도 콜마비엔에이치는 직원들이 직접적으로 변화를 체감할 수 있는 진정성 있는 ESG제도와 체계 및 인프라 구축에 힘쓸 것입니다.

사외이사의 한 사람으로서 콜마비엔에이치의 ESG경영을 향한 변화가 내부적으로 더욱 공고해질 수 있도록 지원을 아끼지 않겠습니다.

APPENDIX

ESG Data	59
GRI Index	74
SASB Index	77
TCFD Index	78
UN SDGs & UNGC	79
온실가스 배출량 검증의견서	80
제3자 검증의견서	81

ESG Data

- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs & UNGC
- 온실가스배출량검증의견서
- 제3자 검증의견서

ESG Data

경제

항목		단위	2021	2022	2023
조직규모					
총 임직원 수 ¹⁾		명	473	515	505
사업장 수	계		6	6	6
	- 국내	개	4	4	4
	- 해외		2	2	2
제품생산량	- 식품완제품	세트	4,817,585	3,573,733	2,852,546
	- 고품체 정제 등	천 개	1,660,912	1,996,057	1,680,382
경제 가치 분배					
운영비			439,380	445,761	414,370
임직원	급여		13,864	17,536	21,728
	복리후생		1,812	2,543	3,041
	교육비		16	203	192
	퇴직급여	백만 원	1,327	1,829	1,998
주주	배당금		11,373	9,099	8,968
정부	법인세		23,528	15,459	7,250
지역사회	지역사회투자		547	950	426
협력회사	구매비용		1,765	1,849	1,804
시장지원					
현지(국내) 고위 경영진	고위 경영진 수		12	18	19
	현지 고위 경영진 수	명	11	15	16
	현지 고위 경영진 비율		0.02	0.03	0.03
최저임금 대비 성별 초임임금	최저임금 ²⁾		1,822	1,914	2,011
	남성 임직원 초임임금 ³⁾	천 원	3,583	3,683	3,775
	여성 임직원 초임임금		3,583	3,683	3,775
	최저임금 대비 남성 초임임금 비율		196.6	192.4	187.8
	최저임금 대비 여성 초임임금 비율	%	196.6	192.4	187.8

1) 총 임직원수 산정 기준 : 연말 건강보험자격 취득실 인원 2) 최저임금 : 당해연도 법정 최저임금 * 법정 근로시간 3) 초임임금 : 초임 직원의 급여 평균

ESG Data

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs & UNGC

온실가스배출량검증의견서

제3자 검증의견서

ESG Data

경제

항목	단위	2021	2022	2023
핵심 재무 성과(연결기준)				
매출액(별도)	백만 원	525,049	505,860	445,684
연결에 포함된 회사 수	개	5	6	6
매출액(연결)		593,081	575,903	579,552
영업이익(연결)		91,647	61,124	30,256
당기순이익(연결)		68,400	40,378	18,736
지배기업주주지분	백만 원	69,866	40,513	19,710
비지배주주지분		-1,466	-135	-974
주당배당금(원)		385	308	308
총 자산(연결)		537,889	616,919	694,508
총 부채(연결)		151,249	214,232	298,206
기본주당이익(원)	원	2,365	1,371	674
기본주당자산(원)		13,051	13,595	13,644

* 주당순이익과 주당순자산은 지배주주 지분기준으로 산정

ESG Data

- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs & UNGC
- 온실가스배출량검증의견서
- 제3자 검증의견서

ESG Data

환경성과

항목		단위	2021	2022	2023
환경경영시스템					
환경경영시스템 인증	전체 사업장 수	개	6	6	6
	환경경영시스템 인증 사업장 수		2	3	3
	환경경영시스템 인증 사업장 비율	%	33.3	50.0	50.0
환경 법규 중대 위반 건수		건	-	-	-
환경 법규 위반 금액		원	-	-	-
온실가스					
온실가스 배출량	총 온실가스 배출량(Scope1+2)		9,171.5	11,212.2	11,139.1
	- 직접 온실가스(Scope1)	총량	2,497.5	3,305.0	3,157.7
		세종1공장	1,296.6	835.8	604.5
		세종2·3공장 ¹⁾	-	1,035.3	1,074.4
		음성공장	1,200.8	1,433.9	1,478.9
	- 간접 온실가스(Scope2)_지역 기반	총량	6,674.0	7,907.2	7,981.4
		세종1공장	958.3	790.6	677.9
		세종2·3공장	-	513.3	493.5
		음성공장	5,715.7	6,603.4	6,810.0
	- 총 기타 간접 온실가스(Scope3)	총량	-	1,191.3	1,028.1
		폐기물	-	354.4	302.4
		통근	-	766.0	604.8
		출장	-	70.9	121.0
	온실가스 배출량 집약도 ²⁾	온실가스 배출량 집약도 ²⁾ (Scope1+2)	tCO ₂ eq/십억 원	17.5	22.2

1) 세종2·3공장은 2022년 준공되어 2021년 데이터 없음.

2) 당해년도 매출(별도) 기준으로 산정

ESG Data

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs & UNGC

온실가스배출량검증의견서

제3자 검증의견서

ESG Data

환경성과

항목		단위	2021	2022	2023	
에너지						
총 에너지 사용량	총 에너지 사용량		187.3	230.0	227.6	
	- 전력 사용량		139.5	165.2	166.8	
	세종1공장		20.0	16.5	14.2	
	세종2·3공장		-	10.7	10.3	
	음성공장	TJ	119.4	138.0	142.3	
	- LNG 사용량		47.9	64.7	60.8	
	세종1공장		24.9	16.3	11.3	
	세종2·3공장		-	20.4	21.2	
	음성공장		22.9	28.0	28.3	
	총 에너지 사용량 집약도 ²⁾	TJ/십억 원	0.36	0.45	0.51	
폐기물						
폐기물 발생	총 폐기물 발생량		3,423.5	3,050.0	2,825.2	
	- 일반 폐기물 발생량	총 발생량		1,162.9	2,264.4	2,747.2
		재활용		950.9	1,883.5	2,682.6
		소각		212.0	380.9	64.6
		매립		-	-	-
		기타	ton	-	-	-
	- 지정 폐기물 발생량	총 발생량		2,260.6	785.7	78.1
		재활용		2,260.6	785.1	77.3
		소각		-	0.6	0.8
		매립		-	-	-
		기타		-	-	-

2) 당해년도 매출(별도) 기준으로 산정

ESG Data

- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs & UNGC
- 온실가스배출량검증의견서
- 제3자 검증의견서

ESG Data

환경성과

항목		단위	2021	2022	2023
폐기물 재활용	총 폐기물 부담금	백만 원	2.0	4.0	1.0
	총 폐기물 발생량 집약도 ²⁾	ton/십억 원	6.5	6.0	6.3
	총 폐기물 재활용률	%	93.8	87.5	97.7
	- 일반 폐기물	ton	950.9	1,883.5	2,682.6
	- 지정 폐기물		2,260.6	785.1 ³⁾	77.3
수자원					
용수 취수량	총 용수사용량	계	57,300	82,852	69,297
		- 상수도	34,507	59,441	50,352
		- 지표수	-	-	-
		- 지하수	22,793	23,411	18,945
		- 해수 및 담수	-	-	-
		- 기타	-	-	-
용수 사용량(사업장별)		계	57,300	82,852	69,297
	세종1공장	- 상수도	19,024	24,440	17,715
	세종2·3공장	- 상수도	-	16,587	18,682
	음성공장	- 상수도	15,483	18,414	13,955
		- 지하수	22,793	23,411	18,945
용수 재활용량(사업장별)	세종1공장		-	-	-
	세종2·3공장		-	-	-
	음성공장		-	-	-
폐수 배출량(사업장별)	세종1공장		10,186	16,566	11,907
	세종2·3공장		-	11,440	13,577
	음성공장		24,985	23,985	15,880
폐수 방류량(사업장별)	세종1공장		8,838	7,874	5,808
	세종2·3공장		-	5,147	5,105
	음성공장		13,291	17,867	17,020
용수 사용량 집약도 ²⁾		m ³ /십억 원	109.1	163.8	155.5

3)지정폐기물 분류 변경으로 수치 감소

ESG Data

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs & UNGC

온실가스배출량검증의견서

제3자 검증의견서

ESG Data

환경성과

항목		단위	2021	2022	2023
용수 재활용 비율		%	-	-	-
폐수 방류량 집약도 ²⁾		m ³ /십억 원	42.2	61.1	62.7
오염물질					
대기오염물질 배출	NOx(질소산화물)	kg	952.4	1,163.9	1,258.2
	SOx(황산화물)		2.3	-	61.1
	PM(먼지)		264.7	390.5	147.6
	합계		1,219.4	1,554.4	1,466.9
수질오염물질 배출	BOD(생물학적 산소요구량)	ton	0.08	0.19	0.11
	COD(화학적 산소요구량)		-	-	-
	SS(부유 물질)		0.06	0.11	0.30
	TOC(총 유기탄소량)		0.38	0.56	0.70
	T-N(총 질소)		0.53	0.36	0.10
	T-P(총 인)		0.01	0.02	0.10
	합계		1.06	1.24	1.31
화학물질					
화학물질 사용량	총계	ton	72.9	189.4	178.1
화학물질 사용 집약도 ²⁾		ton/백억 원	1.4	3.7	4.0
환경투자					
환경투자		억 원		13	9
환경투자계획					15
계획대비 집행률		%		86.7	81.8
친환경 포장재 구매 현황(순환경제 현황)					
총 포장재 구매실적		백만 원	27,232	26,273	23,795
친환경 포장재 구매실적			-	-	51
친환경 포장재 구매비율		%	-	-	0.2
환경교육					
환경교육 시간		시간	-	18	14
환경교육 참여 임직원		명	-	499	132

2) 당해년도 매출(별도) 기준으로 산정

ESG Data

- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs & UNGC
- 온실가스배출량검증의견서
- 제3자 검증의견서

ESG Data

사회성과

항목		단위	2021	2022	2023	
임직원 구성(현황)						
총 임직원 수 ¹⁾			473	514	505	
성별	남성	명	312	326	319	
	- 30세 미만		112	93	71	
	- 30세 이상 50세 이하		189	220	234	
	- 50세 초과		11	13	14	
	여성		161	188	186	
	- 30세 미만		111	129	119	
	- 30세 이상 50세 이하		50	59	67	
	- 50세 초과		-	-	-	
	남성비율		%	66.0	63.4	63.2
	여성비율		%	34.0	36.6	36.8
연령별	30세 미만	명	223	222	190	
	30세 이상 50세 이하		239	279	301	
	50세 초과		11	13	14	
	30세 미만 비율	%	47.2	43.2	37.6	
	30세 이상 50세 이하 비율	%	50.5	54.3	59.6	
	50세 초과 비율	%	2.3	2.5	2.8	
직급별	임원	남성	11	16	14	
		여성	1	1	2	
	팀장/부장	남성	19	19	21	
		여성	2	2	1	
	차장/과장	남성	63	72	59	
		여성	14	16	21	
	대리/사원	남성	219	219	225	
		여성	144	169	162	

1) 총 임직원수 산정 기준 : 연말 건강보험자격 취득실 인원

ESG Data

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs & UNGC

온실가스배출량검증의견서

제3자 검증의견서

ESG Data

사회성과

항목		단위	2021	2022	2023
고용형태별	총 정규직(상근) 임직원 수		447	484	477
	- 남성		295	305	298
	- 여성		152	179	179
	총 기간제 임직원 수(비정규직)		14	13	12
	- 남성	명	6	5	7
	- 여성		8	8	5
	소속 외 근로자		-	-	-
다양성	외국인		2	2	3
	장애인		6	5	9
	장애인 고용율	%	1.3	1.0	1.8
평균 근속 연수	남성	개월	3년 7개월	4년 5개월	4년 8개월
	여성		2년 10개월	2년 10개월	3년 3개월
여성 임직원 현황					
여성 임직원 비율			34.0	37.0	37.0
여성 임원 비율 ²⁾		%	8.3	5.9	12.5
여성 관리직군 비율 ³⁾			9.5	9.5	4.6
여성 임직원 대비 여성 임원 비율			0.6	0.5	1.1
신규채용					
총 신규채용 임직원 수			188	174	89
성별	남성		109	102	58
	여성	명	79	72	31
연령별	30세 미만		94	75	44
	30세 이상 50세 이하		87	92	43
	50세 초과		7	7	2
	30세 미만 비율		50.0	43.1	49.4
	30세 이상 50세 이하 비율	%	46.3	52.9	48.3
50세 초과 비율		3.7	4.0	2.3	

2)여성 임원/전체 임원, 3)여성 관리직 : 팀장/부장급

ESG Data

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs & UNGC

온실가스배출량검증의견서

제3자 검증의견서

ESG Data

사회성과

항목		단위	2021	2022	2023
직급별	임원		4	8	2
	직책자	명	11	16	10
	중간관리자		15	15	2
임직원 이직					
총 이직 임직원 수	계		115	132	99
성별	- 남성	명	75	87	66
	- 여성		40	45	33
	남성 비율	%	65.2	65.9	66.7
	여성 비율		34.8	34.1	33.3
연령별	30세 미만		36	51	35
	30세 이상 50세 이하	명	59	74	60
	50세 초과		20	7	4
	30세 미만 비율		31.3	38.6	35.4
	30세 이상 50세 이하 비율	%	51.3	56.1	60.6
	50세 초과 비율		17.4	5.3	4.0
자발적 이직	자발적 이직 임직원 수	명	111	127	85
	자발적 이직률	%	23.5	24.7	16.8
임직원 교육					
교육시간	총 교육시간		14,455	19,411	21,335
	1인당 교육시간		30	39	42
직급별 교육시간	임원	시간	63	345	83
	팀장/부장		831	874	454
	차장/과장		1,238	2,817	1,235
	대리/사원		12,323	15,375	19,563
교육비	총 교육비	백만 원	16	203	192
	1인당 교육비	천 원	33.7	392.0	378.0

ESG Data

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs & UNGC

온실가스배출량검증의견서

제3자 검증의견서

ESG Data

사회성과

항목		단위	2021	2022	2023
임직원 보상					
연간 총 보상 비율	최고 연봉자(CEO)의 연간 총 보상	천 원	422,673	707,372	1,292,484
	임직원의 연간 총 보상 중앙 값		41,564	44,859	47,418
	CEO/임직원 보수 비율	배	9.8	6.3	3.7
동등 보수					
남성 대비 여성 기본 급여	남성 기본 급여	천 원	43,535	45,453	50,614
	여성 기본 급여		33,356	37,425	47,055
	남성 대비 여성 기본 급여 비율 ⁴⁾	%	76.6	82.3	93.0
육아휴직					
육아휴직 사용	총 육아휴직 사용 임직원 수		6	5	4
	- 남성		0	2	0
	- 여성		6	3	4
육아휴직 사용 후 복귀	총 육아휴직 사용 후 복귀 대상 임직원 수	명	3	7	3
	총 육아휴직 사용 후 복귀한 임직원 수		2	7	3
	- 남성		0	1	0
	- 여성		2	6	3
	복귀자 비율	%	67.0	100.0	100.0
육아휴직 복귀 후 근속	육아휴직 복귀 후 12개월 근속한 임직원 수		2	4	1
	- 남성	명	0	1	0
	- 여성		2	3	1
인권교육					
인권교육 이수 현황	임직원 인권교육 시간	시간	2,747	2,560	2,490
	인권 정책 및 절차 교육을 이수한 임직원 수	명	450	512	498
	인권 정책 및 절차 교육 이수 임직원 비율	%	100.0	100.0	100.0

4) 급여 : 정규직 직원의 기본급 평균

ESG Data

- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs & UNGC
- 온실가스배출량검증의견서
- 제3자 검증의견서

ESG Data

사회성과

항목		단위	2021	2022	2023
안전보건경영시스템					
안전보건경영시스템 적용 범위	적용 협력사 수	개	250	258	237
	적용 협력사 비율	%	34.5	33.3	31.9
	안전보건경영시스템(ISO 45001)인증 취득 사업장 수	개	-	3	3
	안전보건경영시스템(ISO 45001)인증 취득 사업장 비율	%	-	60.0	60.0
	안전보건경영시스템(ISO 45001)인증 취득 사업장 비율(제조사업장)	%	-	100.0	100.0
산업재해					
재해발생건수	총 재해 발생건수	건	7	5	7
	중대재해 발생건수 ⁵⁾		0	0	0
	- 상해로 인한 사망자 수		0	0	0
	- 상해로 인한 중상자 수	명	0	0	0
	- 직업상 질병자 발생 수		0	1	0
근로손실 건수	건	5	4	4	
재해율	총 기록재해율(*TRIR, 200,000H) ⁶⁾		1.2	0.8	1.2
	근로손실재해율(*LTIR, 200,000H) ⁷⁾	%	0.9	0.7	0.7
	산업재해율		0.2	0.2	0.2
	도수율 ⁸⁾		0.9	0.8	0.8
협력사	중대재해 발생건수	건	0	0	0
	사망사고 발생건수		0	0	0
	산업재해율 ⁹⁾		0.4	0.0	1.3
	근로손실 재해율(*LTIR, 200,000H) ¹⁰⁾	%	1.3	1.9	2.8
	근로손실 재해율(*LTIR, 1,000,000H)		6.7	9.7	14.1
도수율 ¹¹⁾		1.7	0.0	5.3	

5) 중대재해: 사망자 1명 이상 발생, 동일한 사고로 6개월 이상 치료가 필요한 부상자가 2명 이상 발생, 동일한 유해요인의 직업상 질병자가 1년 이내 3명 이상 발생,
6) TRIR(Total Recordable Injury Rate, 총 기록재해율)=(기록 가능한 재해 건수 x 200,000) / 직원의 총 근무 시간) 100만 시간 또는 20만 시간(100명의 근로자가 주 40시간 50주 근무기준) 중 선택하되 식표기. 경미한 사고를 모두 포함하는 개념임
*근로시간 200,000H 기준 TRIR *근로시간 2,400H/인 기준 연총근로시간수
7) LTIR(Lost Time Injury Rate, 근로손실재해율)=(시간손실 재해 건수 x 1,000,000 또는 200,000) / 직원의 총 근무 시간 사망(fatality)과 부상재해(Lost Time Incident, 1일 이상의 요양을 요하는 재해) 재해건수 *근로시간 200,000H 기준 LTIR *근로시간 2,400H/인 기준 연총근로시간수
8) 근로복지공단 산업재해 승인 건 기준,
9) 2020~2022 수급사 기록보존 자료에 한함(자료 부족, 연도별 증가로 볼 수 없음),
10) 2020~2022 수급사 기록보존 자료에 한함(자료 부족, 연도별 증가로 볼 수 없음), 11) 근로복지공단 산업재해 승인 건 기준

ESG Data

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs & UNGC

온실가스배출량검증의견서

제3자 검증의견서

ESG Data

사회성과

항목		단위	2021	2022	2023
제품 책임					
제품/서비스의 보건안전 법규 준수	자율 규정 위반 건수		0	0	0
	관련 법규 위반 건수		0	0	0
	- 벌금 또는 처벌 건수	건	0	0	0
	- 경고 건수		0	0	0
정보제공 및 라벨링 법규 준수	관련 법규 위반 건수		0	0	0
마케팅 커뮤니케이션 법규 준수	관련 법규 위반 건수		0	0	0
사회공헌 활동					
기부금액	총 기부금액	백만 원	547	958	426
	금전기부		547	958	426
	총 봉사활동 시간	시간	851	1,393	1,229
고객 정보보호					
고객 불만 접수 건수	고객 개인정보보호 위반 사실이 입증된 불만 건수(규제기관)	건	0	0	0
	고객 개인정보보호 위반 사실이 입증된 불만 건수(외부당사자)		0	0	0
	고객 불만 처리 건수		0	0	0
고객 데이터 보호	총 사건 건수		0	0	0
퇴직급여					
	퇴직급여채무의 현재가치	백만 원	9,890	10,871	14,424
	사외적립자산의 공정가치		-	12,413	16,414
	재무상태표에 인식된 퇴직급여부채		488	1,542	1,990
임직원 고충처리					
임직원 고충처리 건수	접수 건수	건	1	0	1
	접수되어 검토된 사건 수		1	-	1
	완화 조치가 실시된 사건 수		-	-	-
	모든 조치가 종료된 사건 수		1	-	1

ESG Data

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs & UNGC

온실가스배출량검증의견서

제3자 검증의견서

ESG Data

사회성과

항목		단위	2021	2022	2023
이해관계자 고충처리					
이해관계자 고충처리 내역	접수 건수		2	2	1
	접수되어 검토된 사건 수	건	2	2	1
	완화 조치가 실시된 사건 수		-	-	1
	모든 조치가 종료된 사건 수		2	2	-
단체협약에 적용되는 근로자					
노사위원회 안건		건	8	14	13
노사위원회 가입인원	대상인원	명	447	484	477
	가입인원		447	484	477
	가입비율	%	100.0	100.0	100.0
공급망 관리 및 상생지원					
협력회사 수	총 협력회사 수	개	235	248	234
	원료		1,492	1,347	1,275
	자재		123	105	110
	신규 협력회사 등록 수		-	21	25
구매비용	총 구매 비용	억 원	1,764	1,849	1,804
	원료		1,492	1,586	1,566
	자재		272	263	238

ESG Data

- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs & UNGC
- 온실가스배출량검증의견서
- 제3자 검증의견서

ESG Data

거버넌스 성과

항목		단위	2021	2022	2023
이사회					
이사회 구성 인원	총 이사회 인원 수		6	6	6
	- 남성		5	5	5
	- 여성	명	1	1	1
	사내이사		3	3	3
	사외이사		2	2	2
	사외이사 비율	%	33.3	33.3	33.3
	이사 평균 재임기간	년	4년	3년 5개월	4년 7개월
이사회 다양성	여성 이사 수	명	1	1	1
	여성 이사 비율	%	16.7	16.7	16.7
	사외이사 전문성 강화를 위한 교육 실시 횟수		1	1	1
이사회 운영	총 이사회 개최 횟수	회	8	9	9
	이사회 평균 참석 회수		7.3	8.8	8.8
	이사회 회의 평균 참석률	%	91.3	97.8	97.8
이사회 보수 지급 현황	이사회 총보수		1,055	1,446	2,078
	이사 1인당 평균보수	백만 원	175	241	346
보상	CEO급여		423	707	1,292
	임직원 평균 급여 ¹⁾		49	55	55
	CEO 임직원 보수 비율	%	11.6	7.8	4.3
컴플라이언스 교육					
반부패 공지 및 교육(이사회)	반부패 교육을 받은 이사회 구성원 수	명	0	6	6
	반부패 교육을 받은 이사회 구성원 비율	%	0	100.0	100.0
반부패 공지 및 교육(임직원)	반부패 / 공정거래 교육 실시 횟수	회	0	1	1
	반부패 및 뇌물수수 방지 교육을 받은 임직원 수	명	0	514	505
	반부패 및 뇌물수수 방지 교육을 받은 임직원 비율	%	0.0	100.0	100.0

1) 전체 임직원 급여 평균

ESG Data

- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- UN SDGs & UNGC
- 온실가스배출량검증의견서
- 제3자 검증의견서

ESG Data

거버넌스 성과

항목		단위	2021	2022	2023
법규위반과 조치					
법규-규제 위반	총 법규/규제 위반 건수		0	0	0
	- 벌금 발생 법규/규제 위반	건	0	0	0
	- 비금전적 제재 발생 법규/규제 위반		0	0	0
	총 벌금 액수	백만 원	0	0	0
	총 비금전적 제재 건수	건	0	0	0
부당경제/반독점 법규 위반	진행 중인 사건	건	0	0	0
	조치 완료 사건		0	0	0
	결과로 인한 금전적 손실의 총액	백만 원	0	0	0
확인된 부패 사례	직전연도 발생/당해연도 확인 사례		0	0	0
	당해연도 발생/당해연도 확인 사례		0	0	0
	확인된 부패 사례를 이유로 임직원이 해고를 받은 사례	건	0	0	0
	확인된 부패 사례를 이유로 임직원이 징계를 받은 사례		0	0	0
	부패위반으로 인한 협력사와의 계약 종료/미갱신 사례		0	0	0
부패 위험 평가 사업장	부패 위험을 평가한 사업장 수 ²⁾	개	5	5	5
	부패 위험을 평가한 사업장 비율	%	100.0	100.0	100.0

2) 서울사무소, 세종1공장, 세종2·3공장, 음성사업장, 식품과학연구소

가입협회현황 및 수상현황

No.	협회명	No.	협회명
1	UNGC	8	한국산업기술진흥협회
2	건강기능식품협회	9	한국식품안전협회
3	환경보전협회	10	한국에너지기술인협회
4	환경기술인협회	11	전기기술인협회
5	대한산업안전협회	12	한국중견기업연합회
6	한국소방안전원	13	월드클래스
7	코스닥협회		

No.	수상현황
1	대한민국 신약의료대상
2	건강기능식품대상
3	연구개발혁신 표창장
4	환경친화적 기업경영 표창장
5	2023 대한민국 제약바이오 대상 건강기능식품대상
6	2023 자원순환 선도기업 환경부장관상

GRI Index

General Disclosure(GRI 2)

주제	지표	공시항목	보고지면
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	7
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 법인	3
	2-3	보고기간, 빈도 및 연락처	3
	2-4	정보 재작성	해당없음
	2-5	외부 검증	81-82
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	7-8, 10-11
	2-7	직원	65-66
거버넌스	2-8	직원이 아닌 근로자	66
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	51-54
	2-10	최고 거버넌스 기구의 지명 및 선정	53
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	53
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	15
	2-13	영향 관리 책임 위임	22, 35, 38, 51
	2-14	지속가능성 보고에서 최고 거버넌스 기구의 역할	15
	2-15	이해 상충	53
	2-16	중요한 문제에 대한 커뮤니케이션	54
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집단 지식	53
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	54
	2-19	보수 정책	39
	2-20	보수 결정 프로세스	39
	2-21	연간 총 보상 비율	72
	2-22	지속가능한 개발 전략에 대한 성명서(진술서)	6
	2-23	정책 공약	22, 35, 44
	2-24	정책 공약 내재화	23, 37, 44
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	46, 52
	2-26	조언을 구하고 우려를 제기하기 위한 메커니즘	52
2-27	법률 및 규정 준수	70, 73	
2-28	구성원 협회	73	
2-29	이해관계자 참여 방식	16	
2-30	단체 교섭 계약	43, 71	

Material Topic(GRI 3)

주제	지표	공시항목	보고지면
GRI 3:	3-1	중요 토픽 선정 프로세스	17-18
중대성 이슈	3-2	중요 토픽 리스트	18
	3-3	중요 토픽 관리	18

Economic Performance(GRI 200)

주제	지표	공시항목	보고지면
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	59
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	78
GRI 202: 시장지위	202-1	사업장 소재 지역의 최저임금 대비 초임임금의 비율 (성별에 따라 파악)	59
GRI 203: 간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	47-48
	203-2	중요한 간접 경제 영향	70
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	52, 73
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	52, 72
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	52, 73

GRI Index

Environmental Performance(GRI 300)

주제	지표		보고지면
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	24, 62
	302-3	에너지 집약도 ¹⁾	24, 62
GRI 303: 용수	303-2	물 방류 관련 영향 관리	27
	303-3	취수	28, 63
	303-4	방류	28, 63
	303-5	물 소비	28, 63
GRI 304: 생물다양성	304-3	보호 또는 복원된 서식지	28
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	28
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	61
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	61
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	61
	305-4	온실가스 배출 집약도 ¹⁾	61
	305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	해당없음
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	27, 64
	GRI 306: 폐기물	306-3	폐기물 발생량
306-4		재활용되는 폐기물	29, 63
306-5		폐기 처리되는 폐기물	62

1)조직 외부 에너지 소비 산정방식 산출에 대한 논의 중으로 공개하지 않음, 당해년도 매출(별도) 기준으로 산정



GRI Index

Social Performance(GRI 400)

주제	지표	내용	보고지면
GRI 401: 고용	401-1	신규채용 및 이직	66
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	42
	401-3	육아휴직	45, 68
GRI 402: 노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	발생 즉시 통보
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전관리시스템	35-36
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	37
	403-3	직장 의료 서비스	42
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	36
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	37
	403-6	근로자 건강 증진	42
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	35-37
	403-8	직장 건강 및 안전관리시스템의 적용 대상 근로자	35-36
	403-9	업무 관련 부상	69
	403-10	업무 관련 질병	69
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	67
	404-2	직원 역량강화 및 이직 지원 프로그램	40-41
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	전 직원대상
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	45, 53, 72
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	45, 68
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	해당사례없음

주제	지표	내용	보고지면
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	해당사례없음
GRI 408: 아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	해당사례없음
GRI 409: 강제노동	409-1	강제노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	해당사례없음
GRI 410: 보안관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	해당사례없음
GRI 411: 원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사례	해당사례없음
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	47-48
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	47-48
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	46
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	46
GRI 416: 고객 보건 및 안전	416-1	제품 / 서비스의 건강 및 안전 영향 평가	32-33
	416-2	제품 / 서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	70
GRI 418: 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 접수된 민원	70

SASB Index

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

Topic	코드	세부지표	보고지면
물 관리	CG-HP-140a.1	(1) 총 취수량, (2) 총 물 소비량, 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 각 비율	28, 63
	CG-HP-140a.2	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	28, 63
제품 환경·보건·안전 성과	CG-HP-250a.1	화학물질의 등록, 평가, 승인, 제한(REACH, Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemical) 대상인 고위험성 물질(Substances of Very High Concern, SVHC)이 포함된 제품의 수익	26, 64
	CG-HP-250a.2	캘리포니아 독성물질관리국(DTSC, Department of Toxic Substances Control) 후보 화학물질 목록(Candidate Chemicals List)에 등재된 물질이 포함된 제품의 수익	해당사항없음
	CG-HP-250a.3	위험성 신소재 및 우려 화학물질(chemicals of concern)의 식별 및 관리 과정에 대한 논의	26
	CG-HP-250a.4	녹색화학원칙에 따라 설계된 제품의 수익	25, 64
포장재 수명주기 관리	CG-HP-410a.1	(1) 총 포장재 중량, (2) 재활용된 및/또는 재생가능한 재료 사용 비율, (3) 재활용, 재사용 및/또는 자연분해 가능 비율	25, 64
	CG-HP-410a.2	포장재 수명주기 동안 포장재의 환경적 영향을 완화하기 위한 전략 논의	25
팜유 공급망의 환경적·사회적 영향	CG-HP-430a.1	조달된 팜유량, 지속가능한 팜유 원탁회의(Roundtable on Sustainable Palm Oil, RSPO)의 공급망 (a) 완전분리(Identity Preserved), (b) 분리(Segregated), (c) 물질수지(Mass Balance), 또는 (d) 북앤클레임(Book & Claim)을 통해 인증된 비율	해당사항없음

Activity Metrics

Topic	세부지표	보고지면
CG-HP-000.A	판매된 제품 수, 판매된 제품 총중량	8, 13
CG-HP-000.B	제조시설 수	7

TCFD Index

NO	주제	공시항목	답변
1	지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	a) 이사회는 기후변화에 대응하기 위한 콜마비엔에이치의 주요 활동을 감독하고 있으며, 기후변화에 대응하기 위한 당사의 핵심 이슈사항 및 이에 대한 활동 등도 이사회에 보고될 예정입니다. b) 콜마비엔에이치는 기후변화에 대응하기 위한 일환으로 환경경영 정책을 수립하였고, 최고의사결정권자가 참여하는 회의체 등을 통해 환경경영 리스크 관리 및 성과개선 활동 전반을 감독하도록 하는 역할을 명시하고 있습니다.
2	지배구조	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	
3	전략	a) 단기, 중기 및 장기 측면에서 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	a) 콜마비엔에이치가 운영하는 건강기능식품 및 화장품 산업은 원자재와 수자원의 사용이 필수적이며, 대량 제조 공정에서 환경에 미치는 영향도 큼니다. 기후변화로 인해 제도와 시장이 변함에 따라 원자재 소싱부터 제조 공정까지 정책 및 법률적 관리가 강화될 것으로 보입니다. 또한, 물리적 위험으로 인해 원자재와 수자원의 공급이 제한될 가능성도 예상됩니다.
4	전략	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략과 재무계획에 미치는 영향 설명	b) 콜마비엔에이치는 탄소배출권 거래 대상 기업은 아니지만, 온실가스 감축이라는 글로벌 방향성에 맞게 에너지 효율화를 위해 투자를 지속해 나갈 계획입니다.
5	전략	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여, 경영 전략의 유연성 설명	c) 콜마비엔에이치는 2°C 이하 시나리오, 정부 2050 탄소중립 시나리오 등 기후변화와 관련한 국내외 규제 및 제도 변화를 상시 모니터링하여 발생가능한 모든 가능성에 유연하게 대응할 것입니다.
6	위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	a) 콜마비엔에이치는 기후변화로 인해 정책, 법률, 기술, 시장, 평판 등 다양한 측면에서 위험이 발생할 수 있음을 인식하고 변동사항에 대응하고 있습니다.
7	위험관리	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	b) 콜마비엔에이치는 기후 변화 관련 리스크를 관리하기 위해 에너지 사용, 온실가스 배출, 재생에너지 사용 및 기후영향 등을 모니터링합니다.
8	위험관리	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	c) 환경 관련 규제는 사업의 경쟁력과도 직결되는 요인이므로 기후변화 관련 규제를 리스크 관리 체계에 포함하여 관리하고 있습니다.
9	지표와 목표	a) 조직이 경영 전략 및 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	a) 콜마비엔에이치는 모든 사업장 운영 측면에서 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 용수 사용량, 폐기물 재활용률 등의 지표를 관리하고 있습니다.
10	지표와 목표	b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	b) 콜마비엔에이치는 최근 3개년 온실가스 배출량(Scope1+Scope2)을 공개하고 있습니다.
11	지표와 목표	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	c) 콜마비엔에이치는 온실가스 배출량 증가를 억제하기 위해 재생에너지 확대, 녹색구매 등을 지속적으로 확대하여 기후변화 완화에 기여할 것입니다.

UN SDGs & UNGC

UN SDGs Index

Goal	세부 활동	보고 지면
 No Poverty 빈곤 종식	취약계층 건강기능식품 지원, 독거 어르신 배식 봉사활동	47-48
 Zero Hunger 기아 종식, 식량 안보와 영양개선 달성 및 지속가능한 농업강화	취약계층 건강기능식품 지원	47-48
 Good Health and Well-being 건강한 삶 및 복지 증진	임신기 근로시간 단축제도 운영, 임신 주차별 차등 지원 출산휴가, 육아휴직	42
 Gender Equality 양성평등 달성	가족친화인증기업, 여성 리더십 강화	45
 Clean Water and Sanitation 건강하고 안전한 물 관리	수자원 관리	28
 Affordable and Clean Energy 지속가능한 에너지	재생에너지 사용, K-RE100 가입	24
 Decent Work and Economic Growth 경제성장, 완전고용, 양질의 일자리 창출	여성/남성 임금 비율, 인턴제도, 신규채용 등	45, 66
 Reduced Inequalities 불평등 해소	인권 정책 수립, 직장 내 성희롱 예방교육 및 장애인 인식개선 교육 시행	40, 44
 Responsible Consumption and Production 지속가능한 생산 및 소비문화 구축	친환경제품개발, 친환경 포장재 사용 확대, 친환경 기술 도입	25
 Climate Action 기후변화 해결	대기오염물질 배출 최소화, 수질오염물질 배출 최소화, 일회용품 절감, 임직원 환경 교육	22-23, 27
 Life on Land 육상생태계 보호	생물다양성, 폐자원 재활용, 순환자원	28-29
 Peace, Justice and Strong Institutions 정의로운 사법제도 구축	반부패 관련 제도	51-52

UNGC Commitment

UNGC 주제	10대 원칙	보고 지면
인권	(1) 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	44
	(2) 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다	44
노동	(3) 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	16, 43
	(4) 모든 형태의 강제노동을 배제하며,	44
	(5) 아동노동을 효율적으로 철폐하고,	44
	(6) 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	45
환경	(7) 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	22-29
	(8) 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	22-29
	(9) 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	25
반부패	(10) 기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	51-52

온실가스 배출량 검증의견서

콜마비앤에이치 주식회사

검증 대상: 세종1공장, 세종2공장, 음성공장

(주)한국경영인증원은 콜마비앤에이치 주식회사의 2023년 온실가스 배출량(SCOPE1,2&3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

콜마비앤에이치 주식회사의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침
- 환경성적표지 작성 지침, 환경성적표지 평가계수
- Technical Guidance for Calculating Scope3 Emission(Greenhouse Gas Protocol)
- WRI/WBCSD GHG Protocol

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증 기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증 결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증 하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증 기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증 과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 “적정” 의견을 제시합니다.
- 중요도: 5% 미만 기준 충족
- 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

온실가스 배출량	직접배출량(Scope1)	간접배출량(Scope2)	기타 간접배출량(Scope3)	총 량(tCO ₂ -eq)
세종1공장	604.5	677.9	516.7	1,799.1
세종2공장	1,074.4	493.5	34.2	1,602.1
음성공장	1,478.9	6,810.0	477.3	8,766.2
합 계	3,157.8	7,981.4	1,028.2	12,167.4

에너지 사용량	연료 사용량	전기 사용량	스팀 사용량	총량 (TJ)
세종1공장	11.7	14.2	0.0	25.9
세종2공장	21.2	10.3	0.0	31.5
음성공장	28.9	142.3	0.0	171.2
합 계	61.8	166.8	0.0	228.0

※ 참고: 온실가스별 배출량 및 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다.(사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

종합의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

※ 기업은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)”에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증의견서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

제3자 검증의견서

콜마비엔에이치 이해관계자 귀중

한국품질재단은 콜마비엔에이치의 요청에 의해 「2023 콜마비엔에이치 지속가능경영보고서」 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 수행하였습니다. 한국품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 콜마비엔에이치 경영자에게 있습니다.

검증 기준 및 범위

- 검증 기준: AA1000AS (v3), AA1000AP (2018)
- 검증 유형: Type 2 [AA1000AP 4대 원칙 (포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 검증]
- 검증 수준: Moderate [제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증]
- 검증 경계: 보고서에 명시된 보고 경계 (본사 및 국내 사업장: 세종1~3공장, 음성공장, 서울사무소와, 해외 법인: 중국 연태, 중국 강소, 호주 시드니)
- 검증 범위: AA1000AP 4대 원칙 및 GRI Standards 2021 보고 요구사항에 대한 준수 여부
※ GRI Standards 2021 보고 요구사항

- 공통표준 (Universal Standards): GRI Standards 2021에 따라 작성된 (Reporting in accordance with GRI Standards) 보고서로 다음 요구사항 준수 여부

요구사항	준수여부	요구사항	준수여부
1. 보고원칙	○	6. 보고 불가사유 기재	○
2. 일반공시	○	7. GRI Index 공개	○
3. 중대이슈 주제 선정	○	8. GRI Standards 적용 여부	○
4. 중대이슈 보고	○	9. GRI 통보 여부	○
5. 중대주제별 보고	○	-	-

- 특정주제 표준 (Topic Standards)

요구사항	GRI Standards/Topic Disclosure	
GRI Topic Standards에 따른 중대주제별 보고	GRI 205: 반부패 GRI 206: 경쟁저위행위 GRI 303: 용수 및 폐수 GRI 305: 배출 GRI 306: 폐기물	GRI 402: 노사관계 GRI 403: 산업안전보건 GRI 406: 차별금지 GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유 GRI 408: 아동노동 GRI 409: 강제노동 GRI 416: 고객 보건 및 안전 GRI 418: 고객개인정보

검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- 비재무정보: 콜마비엔에이치에서 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- 재무정보: 콜마비엔에이치의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템(dart.fss.or.kr)에 공시된 자료와 홈페이지에 게시된 자료 등(단, 상기 자료의 내용은 검증 범위에 포함되지 않음.)
- 국제 프레임워크: TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안, SASB (Sustainability Accounting Standards Board) 권고안 - HOUSEHOLD & PERSONAL PRODUCTS 분야

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으나 외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

제3자 검증의견서

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 한국품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 한국품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 콜마비앤에이치 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

제한 사항

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정·계산·추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다. 심사팀은 계약에 의거하여 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 수행하지 않았습니다. 또한 본 보고서에 보고된 온실가스 배출량 데이터는 본 검증 범위에 포함되지 않았습니다.

발견사항 및 검증 결론

상기 검증 활동을 수행한 결과, 심사팀은 본 보고서의 내용이 GRI Standards 2021에 따라 작성되었으며 AA 1000AP(2018)의 4대 원칙, AA 1000AS(v3)의 Type2 보증 수준을 입증할 수 있는 합리적 근거를 확보하였다고 판단하였습니다. 또한 본 보고서의 내용 중 중대한 오류나 원칙 준수와 관련한 부적절한 사항을 발견하지 못하였습니다.

• 포괄성(Inclusivity)

콜마비앤에이치는 6대 이해관계자 그룹(고객, 임직원, 주주/투자자, 협력업체, 지역사회/NGO, 정부·국회)을 정의하고, 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, 콜마비앤에이치가 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

• 중대성(Materiality)

콜마비앤에이치는 국제표준 및 산업계 동향 벤치마킹, 미디어리서치 등을 기반으로 도출된 주요 키워드를 반영하고 실무 논의를 거쳐 31개의 이슈를 구성하였습니다. 이를 바탕으로 이해관계자 설문조사 및 결과 도출을 통해 최종적으로 16대 중대이슈를 확정하였습니다. 심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

• 대응성(Responsiveness)

콜마비앤에이치는 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

• 영향성(Impact)

콜마비앤에이치는 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 권고사항

첫 번째 지속가능경영보고서 발간임에도, ESG 활동과 관련된 다양한 성과를 담기 위한 노력이 돋보이는 보고서였습니다.

ESG 성과 관리 및 공개를 위해 마련된 내부 관리/산정 기준들이 주기적으로 검토·보완되어, 보다 의미 있고 이해관계자가 필요로 하는 정보/ESG 성과가 전달될 수 있기를 기대합니다.



2024년6월
서울, 대한민국
한국품질재단 대표 송지영

Ji Young Song

 Kolmar BNH